

SITIMM: SINDICALISMO DE VERDAD

**SITIMMFORMA
DIGITAL**



Número 32-2026

CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C.

SE NECESITA UN NUEVO HOSPITAL GENERAL DE ZONA DEL IMSS EN IRAPUATO



**CTM NACIONAL Y REPRESENTANTES DE
DIVERSOS SECTORES PRODUCTIVOS DE
GUANAJUATO SE REUNEN CON EL
DIRECTOR NACIONAL DEL IMSS**

**La reunión tuvo el objetivo de ampliar la atención
médica a través de un nuevo Hospital General de
Zona del IMSS en Irapuato**

CONTENIDO

- 1. SE NECESITA UN NUEVO HOSPITAL GENERAL DE ZONA DEL IMSS EN IRAPUATO**
- 2. APRUEBAN RESULTADO DE REVISIÓN DE NEGOCIACIÓN DEL CCT EN AMPURE**
- 3. SINTRABOR/FENABOR Y SITIMM PROMUEVEN EL INTERCAMBIO INTERNACIONAL BILATERAL SINDICAL DE MUJERES ENTRE BRASIL Y MÉXICO**
- 4. COMITIVA DEL SITIMM VISITA SINDICATO DE LA INDUSTRIA ELÉCTRICA DE EL SALVADOR (SIES)**
- 5. CURSO DE CAPACITACIÓN “SINDICALISMO BÁSICO PARA REPRESENTANTES SINDICALES ELECTOS”**
- 6. TALLERES INFORMATIVOS EN THYSSENKRUPP SILAO**
- 7. CONTINÚA ENTREGA DE PAQUETES DE ÚTILES ESCOLARES**
- 8. CONSULTA SI FUISTE BENEFICIADO CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL**
- 9. ÁREA JURÍDICA Y GESTIONES LABORALES**
- 10. ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE.**
- 11. SÍNTESIS LABORAL**
- 12. SERVICIOS DIGITALES.**

SE NECESITA UN NUEVO HOSPITAL GENERAL DE ZONA DEL IMSS EN IRAPUATO

CTM NACIONAL Y REPRESENTANTES DE DIVERSOS SECTORES PRODUCTIVOS DE GUANAJUATO SE REUNEN CON EL DIRECTOR NACIONAL DEL IMSS

La reunión tuvo el objetivo de ampliar la atención médica a través de un nuevo Hospital General de Zona del IMSS en Irapuato

Este 5 de agosto en la sede del H. Consejo Técnico del IMSS de la Ciudad de México, se llevó a cabo una reunión de trabajo convocada por el Mtro. Tereso Medina Ramírez, Secretario General de la CTM Nacional, entre, el Mtro. Zoé Robledo Aburto, Director Nacional del IMSS y cámaras empresariales, directivos de empresas y líderes sindicales de Guanajuato, entre los que destaca Hugo Varela Flores, Secretario General de la CTM en Guanajuato, y Alejandro Rangel Segovia, Secretario General del SITIMM donde se coincidió la necesidad de que la infraestructura de salud crezca al mismo ritmo que el empleo formal y la actividad productiva de Irapuato y la región.

Es importante recordar que, en la Conmemoración por Internacional del Día del Trabajo, celebrado en el Museo de la Ciudad de Irapuato, realizada por el SITIMM, el Mtro. Tereso Medina Ramírez, se comprometió a coadyubar para realizar las gestiones necesarias para la construcción del nuevo Hospital General de Zona del IMSS en Irapuato y así ampliar la atención médica de los derechohabientes de la región.



SE NECESITA UN NUEVO HOSPITAL GENERAL DE ZONA DEL IMSS EN IRAPUATO

Durante la reunión de trabajo, se señaló que la ubicación estratégica del predio denominado “La Palma” para la construcción del nuevo Hospital General de Zona (HGZ) del IMSS, con el objetivo de evitar la saturación hospitalaria que registra el actual HGZ de la región, con antigüedad de 50 años y servirá para atender a más de 500 mil derechohabientes de Irapuato, Abasolo, Pénjamo, Valle de Santiago, Pueblo Nuevo, Romita, Huanímaro y Cuerámara. Además, se resaltó que casi el 60% de la fuerza obrera de empresas de la ciudad de Silao, radican en la ciudad de Irapuato y municipios circunvecinos.

La representatividad de la CTM mencionó que el desarrollo de los sectores automotriz, metalmecánico, alimentario, textil del calzado y del vestido ha incrementado de manera sostenida la población asegurada y la presión sobre las clínicas y hospitales, particularmente en el corredor industrial integrado por León, Silao, Irapuato, Salamanca y Celaya, por lo que, pese al esfuerzo del personal del IMSS, la capacidad instalada ha sido rebasada en distintas zonas del estado.

El Mtro. Zoe Robledo compartió los avances del IMSS en el estado, los proyectos que fortalecerán la atención médica, la próxima inauguración del nuevo Hospital de Especialidades en Guanajuato Capital y la coadyuvancia para la obtención de 6 terrenos para la construcción de los Centros de Educación y Cuidado Infantil (CESI), donde ofrecen desarrollo integral, salud, alimentación y educación inicial a hijas e hijos de trabajadores derechohabientes desde los 43 días de nacidos hasta los 4 años de edad, de forma gratuita



SE NECESITA UN NUEVO HOSPITAL GENERAL DE ZONA DEL IMSS EN IRAPUATO



La CTM reconoció las inversiones realizadas por el IMSS, así como los avances del nuevo hospital del IMSS en Guanajuato Capital, que próximamente operará en su totalidad, con mayor número de camas, especialidades, quirófanos y servicios de urgencias. Sin embargo, esta infraestructura no será suficiente para responder por si sola el crecimiento demográfico, industrial y laboral de toda la entidad.

En el uso de la voz, Alejandro Rangel Segovia, reiteró la importancia de contar con una mayor infraestructura en el municipio de Irapuato, así mismo entregó en mano la carpeta técnica y un acuerdo intersectorial firmado por todos los asistentes.

El sector empresarial presente en la reunión respaldó la solicitud y destacó que Guanajuato es uno de los principales motores económicos de México, por lo que requiere servicios médicos modernos, suficientes y oportunos. Una economía que genera más inversión y miles de empleos formales necesita también ampliar la protección social de quienes hacen posible ese crecimiento.

En SITIMM-CTM, entendemos que para los derechohabientes en el Guanajuato, es de suma importancia la construcción de un nuevo Hospital General de Zona en Irapuato y así, ampliar y mejorar la atención médica, por ello agradecemos la disponibilidad y colaboración de autoridades del IMSS, el sector empresarial, autoridades gubernamentales y locales, y a la Confederación de Trabajadores de México, a través de su líder, el Mtro. Tereso Medina Ramírez, para continuar impulsando y hacer realidad la construcción del nuevo Hospital, que beneficiará a más de 500 mil derechohabientes.

SÍNTESIS LABORAL

LÍDERES DE GUANAJUATO ENTREGAN PROPUESTA TÉCNICA AL IMSS PARA CONCRETAR HOSPITAL EN IRAPUATO. *PUNTO CERO NEWS*

LEER
NOTICIA

SINDICATOS IMPULSAN NUEVO HOSPITAL DEL IMSS PARA RESPONDER AL CRECIMIENTO INDUSTRIAL Y LABORAL. *PRIMER PLANO*

LEER
NOTICIA

URGE NUEVO HOSPITAL DEL IMSS EN IRAPUATO; 60% DE LA FUERZA TRABAJADORA EN SILAO TAMBIÉN DEPENDE DEL ARRANQUE DE ESTE PROYECTO. *EL SOL DE IRAPUATO*

LEER
NOTICIA

EXIGEN ACELERAR NUEVO HOSPITAL DEL IMSS EN IRAPUATO: SE UNEN CTM, SINDICATOS Y EMPRESARIOS. *PERIÓDICO AM*

LEER
NOTICIA

SINDICATOS Y EMPRESARIOS SE REÚNEN CON DIRECTOR DEL IMSS PARA IMPULSAR NUEVO HOSPITAL EN IRAPUATO. *GUANAJUATO INFORMA*

LEER
NOTICIA

IRAPUATO NECESITA CON URGENCIA UN NUEVO HOSPITAL GENERAL DE ZONA DEL IMSS: CTM. *OPINIÓN BAJÍO*

LEER
NOTICIA

SINTRABOR/FENABOR Y SITIMM PROMUEVEN EL INTERCAMBIO INTERNACIONAL BILATERAL SINDICAL DE MUJERES ENTRE BRASIL Y MÉXICO



Las compañeras Adela Segoviano Raya, Secretaria de Atención Jurídica y Margarita Campos Delgado, Secretaria de Salud Laboral y Familiar fueron las representantes del SITIMM ante este Intercambio Bilateral Sindical

El 31 de julio (viernes), SINTRABOR celebró un importante Intercambio Internacional Bilateral de Mujeres en su sede, con el objetivo de debatir e intercambiar experiencias, así como fortalecer la actividad sindical entre Brasil y México. El evento contó con la participación de SINTRABOR, FENABOR, IndustriAll Global Union, UNICAMP, DIEESE y el Sindicato Industrial de Trabajadores de la Industria Metalúrgica (SITIMM), consolidando un espacio para el diálogo, la capacitación y la cooperación internacional en defensa de los derechos de la clase trabajadora. La realización de este evento, precisamente a finales de este mes, tiene un fuerte simbolismo, ya que el 25 de julio celebramos el Día Internacional de las Mujeres Afro-Latinoamericanas y Caribeñas y el Día Nacional de Tereza de Benguela, líder quilombola brasileña que luchó contra la esclavitud, el racismo y el sexismo.

LEER NOTA COMPLETA



COMITIVA DEL SITIMM VISITA SINDICATO DE LA INDUSTRIA ELÉCTRICA DE EL SALVADOR (SIES)

Esto como parte del intercambio de estrategias sindicales

Una comitiva de SITIMM liderada por el compañero Bernardo Rangel Segovia, Secretario General primer Sustituto, visita al Sindicato de la Industria Eléctrica de El Salvador (SIES) esto como parte del intercambio de estrategias sindicales para una mejora continua en la atención a las y los trabajadores afiliados. Cabe resaltar, que ambas organizaciones sindicales están afiliadas a IndustriALL Global Union.

El Sindicato de la Industria Eléctrica de El Salvador (SIES), defiende los derechos laborales de los electricistas salvadoreños y ofrece formación técnica, incluyendo capacitaciones en ofimática y pruebas de conocimientos para nuevos ingresos. Se coordina con otras organizaciones laborales en el país.

El SIES opera dentro del sector eléctrico salvadoreño, donde conviven empresas privadas y la estatal CEL (Comisión Ejecutiva del Río Lempa), involucrando a más de 60 empresas comercializadoras.



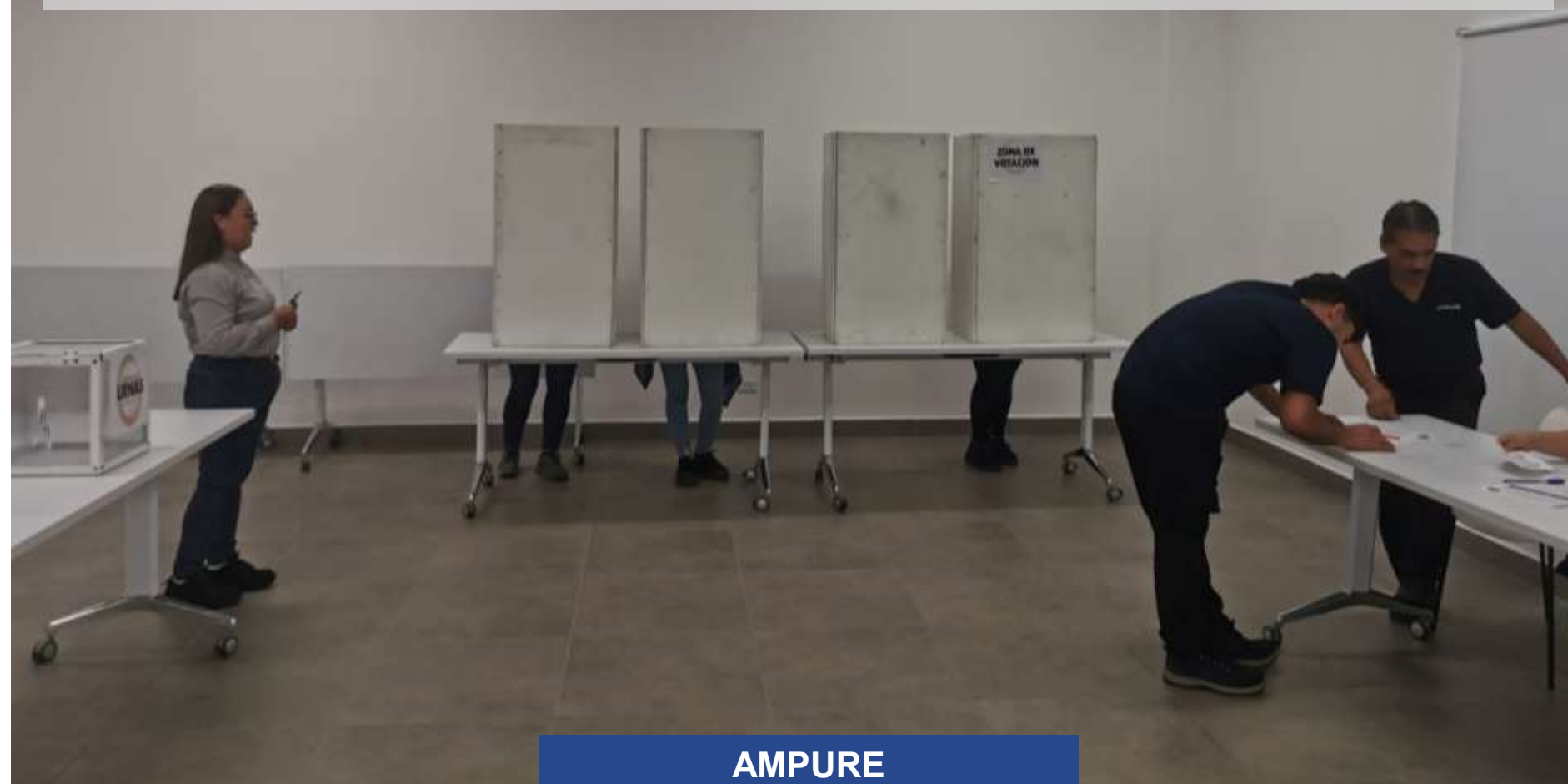
APRUEBAN RESULTADO DE REVISIÓN DE NEGOCIACIÓN DEL CCT EN AMPURE

En AMPURE se llevó a cabo la consulta democrática sobre el resultado del convenio de revisión de salario del contrato colectivo de trabajo, siendo este aprobado por las y los trabajadores mediante votación personal, libre, directa y secreta. Con estos resultados las y los compañeros de las empresas percibirán mejores salarios y prestaciones.

Para estas consultas, SITIMM gestiona ante los representantes de empresa, espacios para que los afiliados puedan ejercer su derecho, respetando y garantizando el ejercicio democrático.



**SE GARANTIZÓ EL VOTO PERSONAL,
LIBRE, DIRECTO Y SECRETO**



AMPURE

CURSOS DE CAPACITACIÓN

SINDICALISMO BÁSICO PARA REPRESENTANTES SINDICALES ELECTOS



En las instalaciones del Centro de Formación Villagrán del SITIMM, con sede en la ciudad de Villagrán, se llevó a cabo el curso “Sindicalismo Básico para Representantes Sindicales Electos”. Este curso tiene el objetivo de que los participantes conozcan la filosofía SITIMM a detalle la operatividad de nuestros programas, en lo general el contenido de nuestros estatutos, instituciones, gestiones y funciones del asesor sindical, conozcan su contrato colectivo de trabajo, procesos de negociación colectiva autentica y participación activa en diversos cursos y asambleas. En esta ocasión contó con la participación del Comité Electo de MONSANTO.



TALLERES INFORMATIVOS

EN THYSSENKRUPP SILAO

En la planta de THYSSENKRUPP SILAO se llevó a cabo talleres informativos para informar los resultados de la Revisión del Contrato Colectivo de Trabajo, donde se explica de forma detallada el proceso que se realiza durante la negociación, para dar a conocer a todos los trabajadores los resultados obtenidos en beneficio de los trabajadores y sus familias.





ENTREGA DE PAQUETES DE ÚTILES ESCOLARES 2026 - 2027



ADVICS



ARELA OCAMPO



ARELA CONDUMEX



ATMX



AVANZAR



BORGWARNER



DAUCH LCMF



DATWYLER



ENTREGA DE PAQUETES DE ÚTILES ESCOLARES 2026 - 2027



DENSO IPP



ELASTOMIX



KYB



FORMA AUTOMOTIVE



FTS



ISS FACILITIES



NISTRANS



PROMEX LOGISTICS



TIGERPOLY



WEBASTO



WALLSTABE



VUTEQ-VR



TTHG

A TRAVÉS DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO, SITIMM IMPULSA LA CRUZADA NACIONAL DE ELEVACIÓN DE SALARIOS

Año con año representantes de empresa y SITIMM llevamos a cabo negociaciones colectivas con el objetivo de mejorar el contenido de nuestro Contrato Colectivo de Trabajo..

Para estas negociaciones se elije una comisión revisora entre compañeros de diferentes áreas, se capacitan y se construye el pliego petitorio, a través de una consulta democrática.

En los pliegos petitorios se plasman los aspectos en los que es más importante lograr incrementos o mejoras.

Gracias a la negociación y las mejoras en mi CCT también aumentan otros beneficios y prestaciones indirectamente como lo son:

- **Aportaciones a tu AFORE que garantiza una mejor pensión.**
- **Aportaciones a tu cuenta INFONAVIT con lo que aumenta el préstamo crediticio.**
- **Aumento en las prestaciones (Aguinaldo, Fondo de Ahorro, Prima vacacional, entre otros).**



EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA AUTÉNTICA ¡ASÍ VAMOS!

NEGOCIACIONES SITIMM OCTUBRE-JULIO 2026				
PORCENTAJE OBTENIDO	NÚMERO DE EMPRESAS	REVISIÓN INTEGRAL	REVISIÓN SALARIAL	NÚMERO DE TRABAJADORES
ENTRE EL 15% Y 20%	9	8	1	4757
ENTRE EL 10% Y MENOS DEL 15%	41	26	15	19620
ENTRE 8% Y MENOS DEL 10%	38	19	19	14474
ENTRE EL 6% Y MENOS DEL 8%	49	9	40	18706
MENOS DEL 6%	1	0	1	603
TOTAL	138	62	76	58160

CONSULTA A DETALLE LOS RESULTADOS

CONSULTA A DETALLE LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LAS
NEGOCIACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO



Esta Cruzada Nacional por la Elevación de Salarios tiene el objetivo de mejorar los salarios de los trabajadores en México, particularmente en el estado de Guanajuato: *Alejandro Rangel Segovia, Secretario General del SITIMM*





NUEVA AGENDA LABORAL CTM



CUANDO LE VA BIEN
A LAS Y LOS
TRABAJADORES,
LE VA BIEN A MÉXICO.

EJES PRIORITARIOS PARA LA CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO EN BENEFICIO DE LAS Y LOS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS



México atraviesa un momento decisivo para el futuro del trabajo. La transformación económica, los cambios tecnológicos, la discusión sobre la jornada laboral, el fortalecimiento salarial y los nuevos retos globales están redefiniendo la relación entre productividad, bienestar y desarrollo social. Frente a este escenario, la Confederación de Trabajadores de México asume con responsabilidad el compromiso de impulsar una agenda laboral moderna, social y con visión de futuro.



En diálogo sostenido con la Presidenta de México, la doctora Claudia Sheinbaum Pardo, la CTM expresó una convicción clara: el crecimiento económico del país debe traducirse en mejores condiciones de vida para las y los trabajadores, fortaleciendo al mismo tiempo la competitividad, la estabilidad y la soberanía nacional.



Hoy la CTM vive una nueva etapa. Una etapa en la que el sindicalismo no solamente acompaña los cambios: propone soluciones, construye acuerdos y participa activamente en los grandes debates que definirán el futuro laboral de México. Por ello, hemos impulsado una agenda con prioridades claras para las y los trabajadores y sus familias.

NUESTROS 6 EJES PRIORITARIOS

1 FORTALECER EL INGRESO REAL DE LAS Y LOS TRABAJADORES



Los avances salariales de los últimos años han sido importantes, pero el reto actual es lograr que el salario tenga un mayor alcance frente al costo de vida. La CTM ha planteado revisar mecanismos como el Monto Independiente de Recuperación (MIR) y abrir un análisis sobre el Impuesto Sobre la Renta (ISR) aplicado a prestaciones como aguinaldo, vacaciones, horas extra y utilidades. La disposición mostrada por el Gobierno Federal para analizar estos planteamientos representa una señal positiva para avanzar en soluciones responsables y sostenibles.

2 TRANSICIÓN HACIA UNA REDUCCIÓN GRADUAL Y ORDENADA DE LA JORNADA LABORAL DE 48 A 40 HORAS



Se trata de una discusión legítima y necesaria que debe construirse mediante diálogo, gradualidad y visión de largo plazo. Las y los trabajadores necesitan más tiempo para sus familias y bienestar personal, pero también debemos garantizar productividad, estabilidad y viabilidad para todos los sectores económicos.

3 LA SALUD



El sistema de seguridad social enfrenta hoy enormes desafíos derivados del crecimiento de la demanda médica y de la presión sobre la infraestructura hospitalaria. Por ello, la CTM ha planteado fortalecer el trabajo conjunto con el IMSS para mejorar servicios, garantizar medicamentos y ampliar la capacidad de atención. La salud de las y los trabajadores debe mantenerse como una prioridad nacional.

4 LA VIVIENDA DIGNA



El Infonavit debe continuar siendo una institución al servicio de quienes viven de su trabajo. Reconocemos los esfuerzos orientados a ampliar el acceso a vivienda y a incorporar a sectores históricamente excluidos, como músicos, trabajadores gastro-hoteleros y propineros. Detrás de cada crédito existe una familia que busca construir patrimonio y estabilidad para su futuro.

5 FUTURO DEL EMPLEO Y LA DEFENSA DE LA SOBERANÍA ECONÓMICA



El T-MEC, la automatización, la inteligencia artificial y las tensiones comerciales internacionales ya impactan directamente el empleo, la capacitación y las negociaciones colectivas. Frente a este contexto, la CTM ha propuesto la creación de un Consejo Plural Laboral donde participen trabajadores, empresas, academia y gobierno para construir una posición nacional en materia de productividad, competitividad y desarrollo industrial. México no puede definir su futuro económico sin escuchar la voz de las y los trabajadores.

6 PROTECCIÓN DEL AHORRO PENSIONARIO Y EL BIENESTAR FUTURO DE MILLONES DE FAMILIAS



Hoy existen más de 17 millones de cuentas individuales no registradas en el sistema de ahorro para el retiro. Detrás de cada una de ellas hay años de trabajo y patrimonio que no pueden permanecer en el abandono. Por ello, la CTM ha planteado trabajar coordinadamente con la CONSAR y las instituciones correspondientes para localizar a esos trabajadores, informarles y ayudarlos a proteger recursos que les pertenecen.

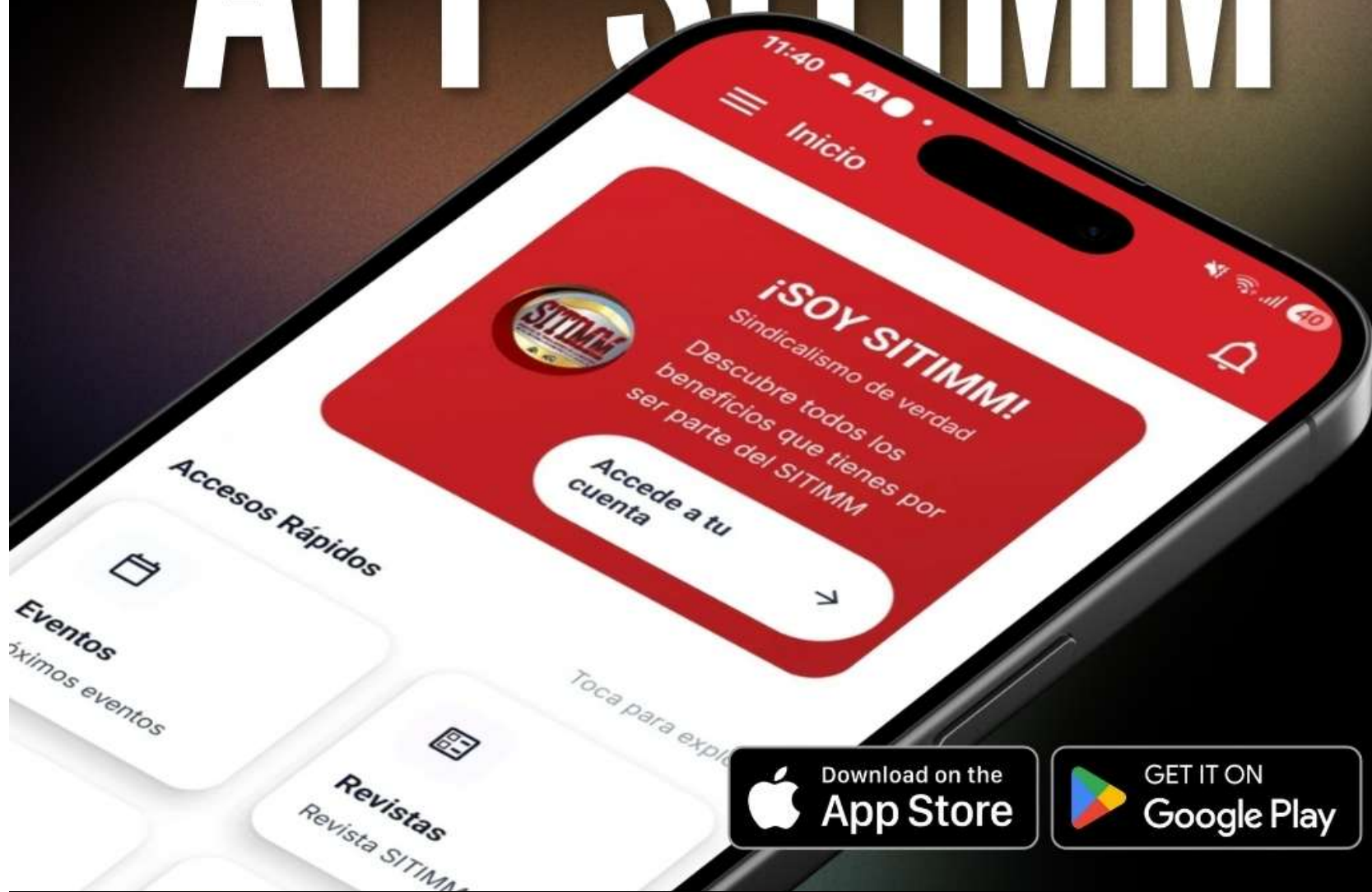


DESDE SITIMM-CTM RECONOCEMOS AMPLIAMENTE LA CLARIDAD DE CONCEPTOS Y PROPÓSITOS EXPUESTOS POR NUESTRO SECRETARIO GENERAL, COMPAÑERO Y HERMANO DE LUCHA **TERESO MEDINA RAMIREZ**. SEGUIREMOS DANDO AMPLIA DIFUSIÓN A LOS MISMOS.



DESCARGA NUESTRA

APP SITIMM

Download on the
App StoreGET IT ON
Google Play¡YA ESTAMOS
EN LÍNEA!



PROGRAMA EXAMEN DE CERTIFICACIÓN DEL BACHILLERATO

Beneficios

a colaboradores, familiares y/o amigos.



Ruta de aprendizaje:

- 1.- Asesorías por materia
- 2.- Avance académico por semana
- 3.- Tú decides el momento de estudio
- 4.- Asesoría presencial a distancia en plataforma ZOOM por semana

Incluye

- Capacitación para el Examen de Certificación en todas las áreas.
- Más de 250 recursos en plataforma.
- Material didáctico descargable en plataforma.
- Pago de derecho de Examen de Certificación.
- Gestoría total para el trámite de certificación.
- **Entrega de Certificado de Bachillerato SEP/DGB**

Costo del curso \$8,200

Inscripción \$770

Opciones de pago a elegir:
Semanal, Quincenal o Mensual

Duración
4
MESES
100% en línea



CURSO
GARANTIZADO

INICIO 17 DE MAYO

Incluye Certificado de Bachillerato SEP/DGB

ASIGNATURAS



Escanéame

Al registrarte mediante el código QR, accederás a los beneficios del programa de apoyo a la capacitación y un asesor te contactará para aclarar tus dudas.



564 978 7985



+



**NUEVO
CONVENIO**

¡IMPULSA TU FUTURO CON UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD!

El Sindicato de Trabajadores de la Industria Metal Mecánica, Automotriz, Similares y Conexos de la República Mexicana (SITIMM) y el Instituto de Innovación e Investigación de la CTM (INCTM) se unen para impulsar tu crecimiento académico y profesional.

100% EN LÍNEA  **PLATAFORMA 24/7**
 **TODOS LOS DOMINGOS**

BENEFICIOS EDUCATIVOS



**TERMINA TU
PREPARATORIA**

INICIO 17 DE MAYO



**CARRERA
UNIVERSITARIA**

INICIO 18 MAYO



**MAESTRÍAS Y
DIPLOMADOS**



ESCANEA EL
QR PARA MÁS
INFORMACIÓN



CONOCE A
NUESTROS
ALIADOS

¡NUEVA OPORTUNIDAD EDUCATIVA PARA LA FAMILIA SITIMM!

El SITIMM, en alianza con el Instituto de Innovación e Investigación de la CTM (INCTM), pone a disposición de las y los trabajadores una oferta educativa accesible y flexible para continuar o concluir sus estudios.

A través de este convenio, es posible cursar preparatoria, licenciaturas, ingenierías, maestrías y diplomados con validez oficial, bajo una modalidad 100% en línea. La plataforma está disponible las 24 horas y permite estudiar desde cualquier dispositivo, facilitando la organización del tiempo sin afectar la jornada laboral.

En el caso de la preparatoria, las clases se imparten los días domingo. Este programa busca fortalecer el desarrollo profesional, mejorar las oportunidades laborales y contribuir al bienestar de las familias trabajadoras. Para mayores informes, las y los interesados pueden comunicarse al siguiente número: +52 56 4978 7979

CONSULTA SI FUISTE BENEFICIADO CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL



SOLUCIÓN INTEGRAL

Por instrucciones de la presidenta Claudia Sheinbaum Pardo decidimos resolver una deuda histórica con nuestros acreditados. **SI TU CRÉDITO ES HIPOTECARIO Y LO CONTRATASTE ANTES DE MAYO 2021, CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL MEJORAMOS LAS CONDICIONES DE TU CRÉDITO.**

Hacer tus trámites es muy fácil, hazlo tu mismo. **No** compartas tus datos personales con nadie.

Recuerda que en el INFONAVIT cuidamos tus datos personales.



¡Aguas con los **COYOTES, NO CAIGAS EN FRAUDES!**
Recuerda, **NADIE PUEDE SOLICITARTE DINERO** a cambio de un trámite o servicio

En el INFONAVIT todos los trámites son gratuitos



IR AL ENLACE PARA CONSULTA



***INFORMACIÓN Y TEXTOS TOMADOS DEL
PORTAL INFONAVIT.**

INFONAVIT 2026 CAMBIA LAS REGLAS: TRAMITA TU CRÉDITO CON SOLO 100 PUNTOS

El Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (Infonavit) implementará en 2026 un nuevo esquema para facilitar el acceso a los créditos hipotecarios de sus derechohabientes.

Como parte de esta modificación, el requisito para solicitar un financiamiento se reducirá a 100 puntos, dejando atrás el anterior sistema que exigía acumular al menos 1,080 puntos para acceder a un crédito de vivienda.

Bajo el nuevo sistema Modelo T100 del Infonavit, el proceso de precalificación se ha simplificado drásticamente para reducir las barreras burocráticas.

A pesar de que esta modalidad fue presentada originalmente a finales de 2025, muchos trabajadores desconocían que actualmente ya pueden iniciar su trámite con este puntaje mínimo, el cual se calcula de forma automática mediante un algoritmo institucional que evalúa variables estrictamente personales, sin importar el historial de cumplimiento de la empresa o patrón.



IR A NOTA PERIÓDICA

ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE

A través de recorridos o en la oficina de atención sindical, el afiliado al SITIMM realiza una solicitud a su comité, delegado, asesor o comisionado sindical.

Se lleva a cabo reuniones sindicales donde se analiza la solicitud y procede a dar atención.

Se acude a las instancias correspondientes y puede ser de dos tipos: Con la empresa o con alguna institución y se notifica al afiliado.

RECORRIDOS Y OFICINA SINDICAL



ARBOMEX APASEO



UGN



KROMBERG & SCHUBERT



WALORMEX



HONDA DE MÉXICO



TOYOTA MOTOR MANUFACTURING

REUNIÓN SINDICAL PARA ANÁLISIS DE CASOS



ARELA VALLE DE SANTIAGO



HUTCHINSON



MONSANTO



FLEX N GATE METALES



PEMSA



DAUCH LCMF

En estas reuniones sindicales internas se analizan diversas situaciones y las solicitudes de atención, son de 2 tipos:

- **INTERNA**
 - Con la empresa o sindicato
- **EXTERNA**
 - Con instituciones públicas como el: IMSS, INFONAVIT, FONACOT, entre otras

GESTIÓN INTERNA CON LA EMPRESA



DAUCH LCMF



ALUMINITRADE



DENSO SILAO



KROMBERG & SCHUBERT



MONROE



MAPREMEX

**EN ESTAS REUNIONES SE ATIENDEN SOLICITUDES DE LAS Y
LOS COMPAÑEROS REFERENTE A:**

- ✓ INCAPACIDADES
- ✓ FALTAS INJUSTIFICADAS
- ✓ CAMBIOS DE CATEGORÍAS
- ✓ OTORGAMIENTO DE VACACIONES
- ✓ PERMISOS
- ✓ PAGO DE TIEMPO EXTRA
- ✓ ENTRE OTROS

REUNIONES INFORMATIVAS

Posterior al análisis y resolución conjunta entre tus representantes sindicales y representantes de empresa, se procede a informar de manera clara y detallada las decisiones y acciones acorde la situación, desde cambio de categorías, presentación de delegados, otorgamiento de bonos, paros técnicos, seguridad e higiene, entre otros.



HONDA DE MÉXICO



RONGTAI



ARELA JARAL DEL PROGRESO



CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C.



Protocolo contra la

VIOLENCIA LABORAL

Guia para identificar, prevenir y actuar



Acércate a tu asesor,
delegados o comité sindical.
Ellos pueden orientarte,
escucharte y acompañarte.
También puedes
comunicarte a los
siguientes números de
apoyo.

**BAJO EL PRINCIPIO DE TOLERANCIA CERO
EN SITIMM DECIMOS NO A LA VIOLENCIA**

ACCEDER A GUÍA



GESTIÓN ANTE INSTITUCIONES PÚBLICAS

COMITÉS, ASESORES Y DELEGADOS SINDICALES GESTIONAN:



ANTE AUTORIDADES DEL IMSS :

- INCAPACIDADES
- CITAS MÉDICAS
- REALIZACIÓN DE ESTUDIOS
- TRÁMITES ADMINISTRATIVOS
- ENTRE OTROS



ANTE AUTORIDADES DEL INFONAVIT :

- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITO
- INSTALACIÓN DE MÓDULOS DE ATENCIÓN
- *COBRANZA SOCIAL
- PROGRAMAS DE APOYO AL TRABAJADOR
- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITOS MEJORAVIT
- CANCELACIONES DE HIPOTECA
- RESETEOS DE CUENTAS
- REGISTROS DE MI CUENTA INFONAVIT
- PRECALIFICACION DE 100 PUNTOS
- CORRECCIONES DE RFC.
- ENTRE OTROS

INDUCCIONES SINDICALES

SITIMM lleva a cabo procesos de Inducción Sindical para los compañeros de nuevo ingreso con la finalidad de que conozcan sus derechos laborales contenidos en la Ley Federal del Trabajo, Reglamento Interior de Trabajo, su Contrato Colectivo vigente y los beneficios de permanecer a la familia SITIMM.



ARELA JERECUARO



ARELA MANUEL DOBLADO



ASTEMO



AVANZAR



DONALDSON



PENSKE

Servicios Digitales

A continuación te compartimos un catálogo digital para consultar los diferentes servicios de distintas instituciones, puede dar click a cualquiera de los títulos y te llevará al portal oficial.

Preguntas frecuentes sobre tus derechos por ley en base a La Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

🔍 [Ley federal del trabajo](#) ✕

🔍 [Conoce tus prestaciones laborales](#) ✕

🔍 [Todo sobre tus vacaciones](#) ✕

🔍 [Derechos laborales, afore, otros...](#) ✕

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el Seguro Social Mexicano **IMSS**

🔍 [Número de seguridad social](#) ✕

🔍 [Corrección de datos](#) ✕

🔍 [Constancia de semanas cotizadas](#) ✕

🔍 [Agenda una cita médica](#) ✕

🔍 [Descarga la app oficial del IMSS](#) ✕

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el Fonacot **FONACOT**

🔍 [Requisitos para un crédito](#) ✕

🔍 [¿Cuanto adeudo de mi crédito?](#) ✕

🔍 [Agendar una cita](#) ✕

🔍 [Empresas afiliadas al FONACOT](#) ✕

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el CONSAAR **CONSAAR**

🔍 [¿En qué afore estoy?](#) ✕

🔍 [Rendimiento neto de tu afore](#) ✕

🔍 [Ayuda para gastos por matrimonio](#) ✕

🔍 [Calcula tu fondo de retiro](#) ✕



Descarga nuestra app
[gratuita para Android y iOS](#)



¡Da click y síguenos en
[nuestras redes sociales!](#)



Programa de **DESCUENTOS** **SITIMM**

**Consulta el listado de
establecimientos con descuentos
especiales para la Familia SITIMM**

- **Consultorios**
- **Zapaterías**
- **Florerías**
- **Restaurantes**
- **Papelerías**
- **Entre otros**



IR A LA PÁGINA WEB



VER EN FACEBOOK

TEST DE HABILIDADES DE ENFRENTAMIENTO AL ESTRÉS

El estrés es un conjunto de alteraciones físicas y mentales que se producen como respuesta a una exigencia de nuestro entorno que sobrepasa nuestras capacidades.

Es importante dar la respuesta adecuada a dicha situación para controlarla y reducir el efecto negativo sobre nosotros. En este test te proponemos una serie de preguntas que te ayudarán a valorar si tu respuesta a las situaciones de estrés es la más adecuada y te ayudará a mejorarla.

A continuación, se describen formas de **reaccionar ante situaciones diversas**, léelas atentamente y responde **Sí** cuando consideres que la descripción se corresponde con tu modo habitual de comportarse en situaciones similares, y **No** en caso de que la descripción no se corresponda con tu manera habitual de hacer frente a la situación que se describe.

CONTINUAR LEYENDO



Fuente.

 PsicoActiva

TEST DE INTELIGENCIA EMOCIONAL. DESCUBRE TUS FORTALEZAS Y DEBILIDADES

El término Inteligencia Emocional (IE) se refiere a la capacidad humana de sentir, entender, controlar y modificar estados emocionales en uno mismo y en los demás. Inteligencia Emocional no significa ahogar las emociones, sino dirigir las y equilibrarlas hacia estados positivos.

La IE es una herramienta que abarca todas las áreas de la vida. Tiene diversas funciones prácticas que son útiles para diferentes áreas fundamentales de nuestra vida:

Es la base de nuestro bienestar psicológico, ayudando al desarrollo armónico y equilibrado de nuestra personalidad.

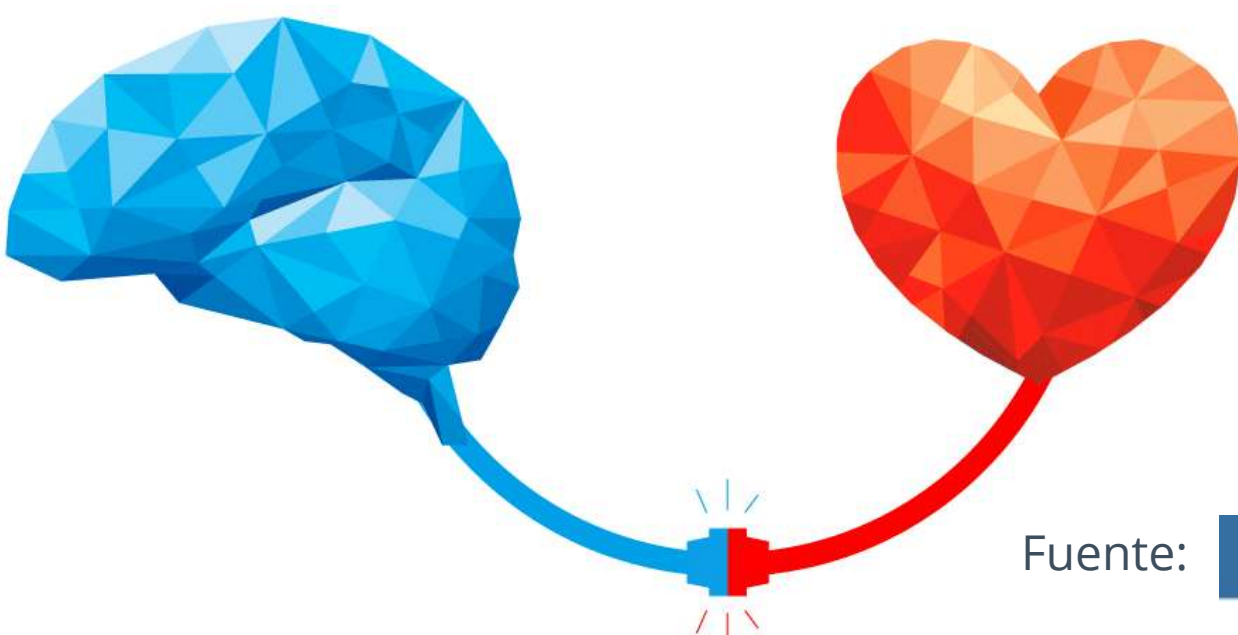
Contribuye a nuestra buena salud física, disminuyendo o eliminando malestares psicosomáticos intrusivos y previniendo enfermedades producidas por desequilibrios emocionales permanentes como la ansiedad, tristeza, angustia, miedo, ira, irritabilidad, etc.

Favorece nuestro entusiasmo y motivación a movernos o acercarnos hacia lo agradable y alejarnos de lo desagradable.

Nos permite un mejor desarrollo de nuestras relaciones con las personas, tanto en el área afectiva-familiar, como en la social y laboral-profesional. En este último apartado, una alta IE es sinónimo de llevar a un nivel óptimo la relación entre las personas: determina qué tipo de relación mantendremos con nuestros subordinados (liderazgo), con nuestros superiores (adaptabilidad) o con nuestros compañeros (trabajo en equipo). Las emociones determinan cómo respondemos, nos comunicamos, nos comportamos y funcionamos en el trabajo.

Un alta IE implica tener facilidad para tomar conciencia de nuestras emociones, comprender los sentimientos de los demás, tolerar las presiones y frustraciones que soportamos en el trabajo, acentuar nuestra capacidad de trabajar en equipo y adoptar una actitud empática y social, lo cual nos brindará más posibilidades de desarrollo personal.

CONTINUAR LEYENDO



Fuente:



RELACIONES DE CALIDAD EN EL TRABAJO

Seguro que si te preguntáramos con cuantas personas no te hablas o tienes una mala relación, podrás enumerarme como mínimo una. Muchas de estas relaciones “bloqueadas” seguro que no tienen razón de ser a pesar de que pienses lo contrario, pues se deben a rencillas o malentendidos sin discrepancias de fondo. En este apartado vamos a ver cómo evitar tener enemigos, es decir vamos a aprender a procurarnos relaciones positivas. Si quieres gozar de cierta tranquilidad, no infravalores ninguna enemistad, ni tan sólo la enemistad de personas en apariencia poco influyentes para ti. No olvides que la memoria es el arma de los débiles.

Podemos procurarnos enemigos de diferentes maneras:

Por comentarios inapropiados sobre terceros.

Por ofender gratuitamente.

Por desautorizar públicamente.

“Perdonavidas”

Comunicación y malentendidos.

Formas de ser.

Amor propio.

.
.

CONTINUAR LEYENDO





COMO PARTE DE LA ALIANZA DE COOPERACIÓN ENTRE EL IMSS GUANAJUATO Y SITIMM, TE COMPARTIMOS LAS SECCIÓN DE ACTIVIDADES Y NOTICIAS POR PARTE DEL INSTITUTO:

JUNIO

COMPENDIO DE
NOTICIAS DEL MES
DE JUNIO



JULIO

COMPENDIO DE
NOTICIAS DEL MES
DE JULIO



NOTAS DE LA SEMANA

PROMOVIO IMSS GUANAJUATO SALUD Y
CONVIVENCIA CON CLASES MASIVAS DE YOGA Y
BAILE

LEER
NOTA

FORTALECE IMSS GUANAJUATO ATENCIÓN MÉDICA
CON GRADUACIÓN DE 16 NUEVOS AUXILIARES
TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

LEER
NOTA

REALIZA IMSS LEÓN PROCURACIÓN MULTIORGÁNICA
NÚMERO OCHO DEL AÑO; ADOLESCENTE DE 15 AÑOS
DA NUEVA ESPERANZA DE VIDA A CINCO PERSONAS

LEER
NOTA

REALIZA IMSS LEÓN PROCURACIÓN MULTIORGÁNICA
NÚMERO OCHO DEL AÑO; ADOLESCENTE DE 15 AÑOS
DA NUEVA ESPERANZA DE VIDA A CINCO PERSONAS

LEER
NOTA

FRASE DE LA SEMANA

**“Sacrificarse no es
sinónimo de sufrir. Es
sinónimo de que
perseveramos y
apostamos por lo que
en verdad queremos.”**

Albert Schweitzer

