

SITIMM: SINDICALISMO DE VERDAD

SITIMMFORMA DIGITAL



Número 31-2026

CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C.

SITIMM LLEVA A CABO EL SEGUNDO MÓDULO DEL VII DIPLOMADO “HACIA EL DESARROLLO Y LIDERAZGO DE LA MUJER SITIMM”



**INICIA LA ENTREGA DE ÚTILES
ESCOLARES 2026**

CONTENIDO

- 1. SITIMM LLEVA A CABO EL SEGUNDO MÓDULO DEL VII DIPLOMADO “HACIA EL DESARROLLO Y LIDERAZGO DE LA MUJER SITIMM”**
- 2. INICIA LA ENTREGA DE ÚTILES ESCOLARES 2026**
- 3. ELECCIONES DEMOCRÁTICAS EN ARBOMEX CELAYA Y RPTECH**
- 4. NOTIMSS SEMANAL**
- 5. CONSULTA SI FUISTE BENEFICIADO CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL**
- 6. ÁREA JURÍDICA Y GESTIONES LABORALES**
- 7. ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE.**
- 8. SÍNTESIS LABORAL**
- 9. SERVICIOS DIGITALES.**



SITIMM y Congreso del Estado de Guanajuato inauguran el Segundo Modulo del Diplomado "Hacia el Desarrollo y Liderazgo de la Mujer Trabajadora"

Guanajuato, Gto., 27 de julio de 2026. En un acto que refrenda el compromiso con la igualdad, el fortalecimiento del liderazgo femenino y la formación sindical, el Sindicato de Trabajadores de la Industria Metal Mecánica, Automotriz, Similares y Conexos de la República Mexicana (SITIMM), en coordinación con el Congreso del Estado de Guanajuato, inauguró el **Seminario del Diplomado "Hacia el Desarrollo y Liderazgo de la Mujer Trabajadora"**, realizado en las instalaciones del Recinto Legislativo.

Este diplomado tiene como propósito fortalecer el desarrollo personal y profesional de las mujeres trabajadoras mediante herramientas de formación en liderazgo, igualdad de género, participación sindical, prevención de la violencia y fortalecimiento de habilidades para la toma de decisiones, contribuyendo a la construcción de espacios laborales más justos, incluyentes y equitativos.

La ceremonia inaugural contó con la participación de distinguidas autoridades de los ámbitos legislativo, gubernamental, sindical e institucional, entre ellas la diputada **Susana Bermúdez Cano**, presidenta del Congreso del Estado de Guanajuato; el ingeniero **Marco Antonio Rodríguez Vázquez**, subsecretario del Trabajo y Previsión Social; el licenciado **Alejandro Rangel Segovia**, secretario general del SITIMM; así como la licenciada **María Guadalupe Ramírez Arias**, secretaria de Atención Femenil y Equidad de Género del SITIMM, quienes coincidieron en la importancia de impulsar la capacitación y el liderazgo de las mujeres como elementos fundamentales para el fortalecimiento del sindicalismo y del desarrollo social.

Durante el evento también participaron representantes de la Red de Mujeres Sindicalistas, de la Confederación de Trabajadores de México (CTM), del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT), de la Fundación Friedrich Ebert, del Observatorio para la Igualdad Sustantiva en los Sindicatos y del Centro de Formación Laboral A.C., además de diputadas, diputados y representantes de diversos sectores que respaldan esta iniciativa.



Lic. Alejandro Rangel Segovia, Gloria Carrillo Salinas (Secretaria de Acción Femenil de la CTM) y María Guadalupe Ramírez Arias



Mtra. Alma Ruby Villarreal, Patricia Delgado Cepeda en representación de Martha Vera Araujo y Rosalba Calva Flores



El Diplomado "Hacia el Desarrollo y Liderazgo de la Mujer Trabajadora" inició con un sólido programa académico enfocado en la igualdad y el fortalecimiento del liderazgo sindical.



La primera actividad fue la **Conferencia Magistral "Brecha Salarial de Género: Ideas para Cerrarla"**, impartida por **Inés González Nicolás**, de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo de la Ciudad de México, con los comentarios de **Rosalba Calva Flores**, integrante del Frente Auténtico del Trabajo (FAT). Durante esta ponencia se reflexionó sobre los desafíos que persisten para alcanzar la igualdad salarial entre mujeres y hombres, así como las estrategias y políticas necesarias para reducir las brechas de desigualdad en los centros de trabajo.

Posteriormente, las y los asistentes participaron en la **Conferencia Magistral "La Reforma Laboral Más Allá de 2019: de la Democracia Sindical a la Igualdad Sustantiva"**, presentada por la **Mtra. Alma Ruby Villarreal Reyes**, jueza laboral en retiro, quien abordó la evolución del marco jurídico laboral y los avances que la reforma ha representado para fortalecer la democracia sindical, la participación de las mujeres y la construcción de organizaciones más incluyentes. La conferencia contó con los comentarios de **Ana María Nolasco Cano**, representante del Sindicato de Trabajadores de la Universidad Nacional Autónoma de México (STUNAM).

La jornada concluyó con la **Conferencia Magistral "Negociación Colectiva con Perspectiva de Género"**, impartida por **Elizabeth D. Echeverría Manrique**, consultora independiente, quien destacó la importancia de incorporar la perspectiva de género en los procesos de negociación colectiva para garantizar mejores condiciones laborales, igualdad de oportunidades y una mayor protección de los derechos de las mujeres trabajadoras. Como comentarista participó **Edna Odette Montero Muñoz**, representante del Sindicato de Trabajadores de MetLife (SINTRAMETLIFE), enriqueciendo el diálogo con experiencias desde la práctica sindical.



Con talleres especializados concluye el Segundo Módulo del Diplomado "Hacia el Desarrollo y Liderazgo de la Mujer Trabajadora"

Guanajuato, Gto., 28 de julio de 2026. En las instalaciones del **Hotel Real de Minas**, se llevó a cabo la segunda y última jornada dedicada al desarrollo de **talleres simultáneos**, diseñados para brindar herramientas prácticas que fortalecieran las capacidades de las mujeres trabajadoras en materia de liderazgo sindical, igualdad sustantiva, prevención de la violencia laboral y defensa de los derechos laborales.

Las participantes eligieron entre tres espacios de formación especializados. El primero, **"Negociación Colectiva con Perspectiva de Género: De la Igualdad Formal a la Transformación de los Centros de Trabajo"**, fue impartido por **Ana Lilia Alemán Morales**, representante de la Confederación Regional Obrera Mexicana (CROM), quien compartió estrategias para incorporar la perspectiva de género en los procesos de negociación colectiva, promoviendo condiciones laborales más equitativas e incluyentes.



De manera simultánea, **Norma Malagón Serrano**, integrante de la **Red de Mujeres Sindicalistas (RMS)**, dirigió el taller **"Protocolos para Prevenir la Discriminación por Razones de Género y Atender Casos de Violencia Laboral, Hostigamiento y Acoso Sexual en los Centros de Trabajo"**, donde se analizaron mecanismos de prevención, aten-

ción y actuación para fomentar ambientes laborales seguros, libres de violencia y respetuosos de los derechos humanos.

Por su parte, **Elba R. Martínez Romero**, del **Sindicato Único del Personal Académico de la Universidad Autónoma de Querétaro (SUPAUAQ)**, impartió el taller **"El Derecho al Cuidado en la Agenda Sindical"**, destacando la importancia de reconocer los cuidados como un derecho fundamental y de impulsar políticas sindicales que favorezcan la corresponsabilidad, la igualdad de oportunidades y el bienestar de las personas trabajadoras.



Al término de los talleres se llevó a cabo una sesión plenaria de **conclusiones**, en la que las participantes compartieron las principales reflexiones, aprendizajes y propuestas surgidas durante los trabajos colaborativos, reafirmando la importancia de continuar fortaleciendo la formación sindical con perspectiva de género.

La jornada concluyó con la **ceremonia de clausura y entrega de reconocimientos**, en la que se destacó el compromiso, la participación y el entusiasmo de las asistentes durante las actividades académicas desarrolladas a lo largo del seminario.

Con la conclusión de este diplomado, **SITIMM** reafirma su compromiso de impulsar la capacitación continua de las mujeres trabajadoras, promoviendo espacios de formación que fortalezcan su liderazgo, su participación en la vida sindical y la construcción de centros de trabajo más justos, incluyentes y libres de discriminación.

Este seminario representa un paso más en el fortalecimiento de una cultura sindical basada en la igualdad sustantiva, el respeto a los derechos laborales y la participación activa de las mujeres como agentes de transformación en el mundo del trabajo.



REVIVE LA INAUGURACIÓN DEL DIPLOMADO



ENTREGA DE PAQUETES DE ÚTILES ESCOLARES

2026 - 2027

Como parte de los programas permanentes de SITIMM, se inició la entrega de paquetes de útiles escolares en las empresas afiliadas. La entrega forma parte del **Programa de Apoyo a la Economía Familiar**, el cual contempla este beneficio para las hijas e hijos de trabajadores desde preescolar hasta universidad.



ARELA VALLE DE SANTIAGO



SANGO VALLE DE
SANTIAGO



ARELA JERÉCUARO



ARELA TARANDACUAO



DBM OPTIX

ELECCIONES DEMOCRÁTICAS

ARBOMEX CELAYA Y RPTECH

Mediante votación personal, libre, directa y secreta en las plantas de ARBOMEX Celaya y RPTECH , se llevaron a cabo las elecciones democráticas para Delegados Sindicales y Comité Seccional, para ésta última.

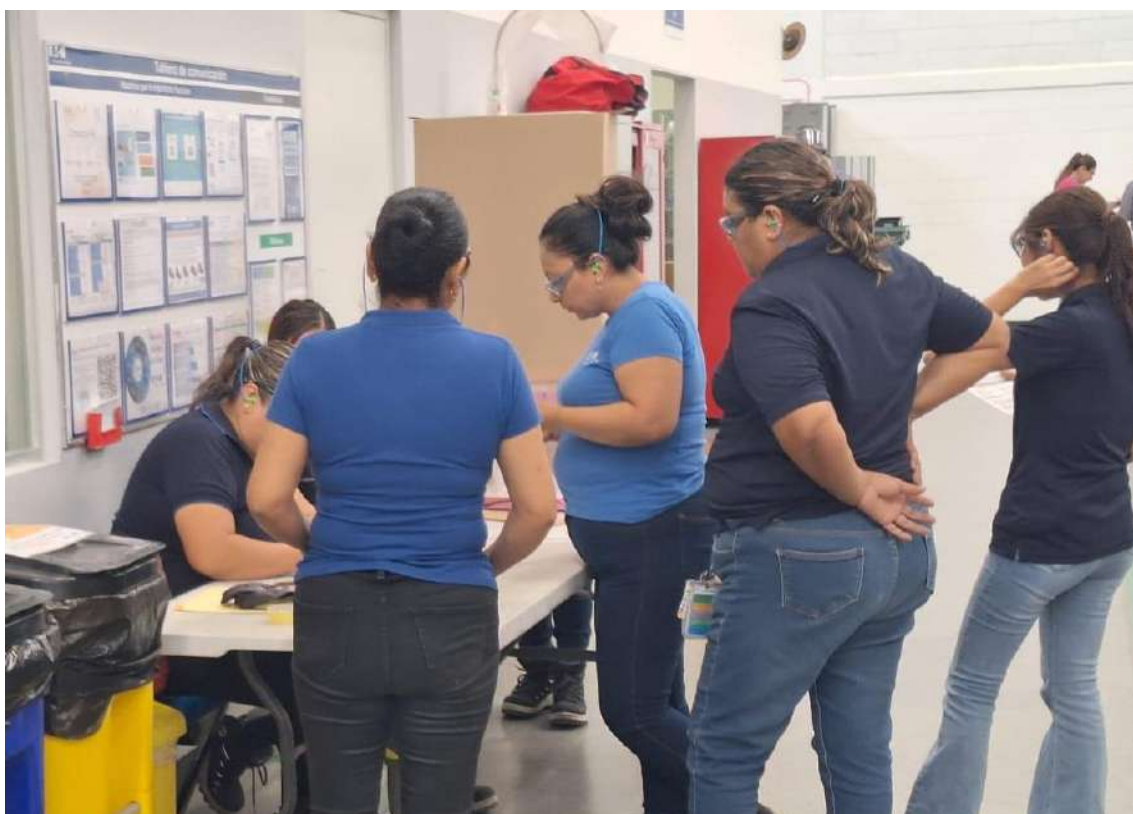
Para estos procesos, SITIMM gestiona ante los representantes de empresa espacios para que los compañeros puedan ejercer su derecho democrático, respetando y garantizando la libertad sindical. ¡Enhorabuena a los participantes



ARBOMEX CELAYA



**SE GARANTIZÓ EL VOTO PERSONAL,
LIBRE, DIRECTO Y SECRETO**



RPTECH





NOTIMSS

COMO PARTE DE LA ALIANZA DE COOPERACIÓN ENTRE EL IMSS GUANAJUATO Y SITIMM, TE COMPARTIMOS LAS SECCIÓN DE ACTIVIDADES Y NOTICIAS POR PARTE DEL INSTITUTO:

JUNIO



COMPENDIO DE
NOTICIAS DEL MES
DE JUNIO

JULIO



COMPENDIO DE
NOTICIAS DEL MES
DE JULIO

NOTAS DE LA SEMANA

EN DÍA MUNDIAL CONTRA LA HEPATITIS, IMSS GUANAJUATO FORTALECE ACCIONES DE INFORMACIÓN, PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y TRATAMIENTO

LEER
NOTA

SANTIAGO DE 60 AÑOS, SE CONVIERTE EN DONADOR DE TEJIDOS EN HGZ NO. 21 DEL IMSS GUANAJUATO DA REGALO DE VISTA A DOS PERSONAS

LEER
NOTA

FORTALECE IMSS GUANAJUATO CON NUEVO HOSPITAL GENERAL DE ZONA NO. 10 PARA BENEFICIO DE MÁS DE 245 MIL DERECHOHABIENTES

LEER
NOTA

SUPERVISIÓN EN UNIDADES Y SERVICIO DEL IMSS GUANAJUATO

LEER
NOTA



NUEVA AGENDA LABORAL CTM



CUANDO LE VA BIEN
A LAS Y LOS
TRABAJADORES,
LE VA BIEN A MÉXICO.

EJES PRIORITARIOS PARA LA CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO EN BENEFICIO DE LAS Y LOS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS



México atraviesa un momento decisivo para el futuro del trabajo. La transformación económica, los cambios tecnológicos, la discusión sobre la jornada laboral, el fortalecimiento salarial y los nuevos retos globales están redefiniendo la relación entre productividad, bienestar y desarrollo social. Frente a este escenario, la Confederación de Trabajadores de México asume con responsabilidad el compromiso de impulsar una agenda laboral moderna, social y con visión de futuro.



En diálogo sostenido con la Presidenta de México, la doctora Claudia Sheinbaum Pardo, la CTM expresó una convicción clara: el crecimiento económico del país debe traducirse en mejores condiciones de vida para las y los trabajadores, fortaleciendo al mismo tiempo la competitividad, la estabilidad y la soberanía nacional.



Hoy la CTM vive una nueva etapa. Una etapa en la que el sindicalismo no solamente acompaña los cambios: propone soluciones, construye acuerdos y participa activamente en los grandes debates que definirán el futuro laboral de México. Por ello, hemos impulsado una agenda con prioridades claras para las y los trabajadores y sus familias.

NUESTROS 6 EJES PRIORITARIOS

1 FORTALECER EL INGRESO REAL DE LAS Y LOS TRABAJADORES



Los avances salariales de los últimos años han sido importantes, pero el reto actual es lograr que el salario tenga un mayor alcance frente al costo de vida. La CTM ha planteado revisar mecanismos como el Monto Independiente de Recuperación (MIR) y abrir un análisis sobre el Impuesto Sobre la Renta (ISR) aplicado a prestaciones como aguinaldo, vacaciones, horas extra y utilidades. La disposición mostrada por el Gobierno Federal para analizar estos planteamientos representa una señal positiva para avanzar en soluciones responsables y sostenibles.

2 TRANSICIÓN HACIA UNA REDUCCIÓN GRADUAL Y ORDENADA DE LA JORNADA LABORAL DE 48 A 40 HORAS



Se trata de una discusión legítima y necesaria que debe construirse mediante diálogo, gradualidad y visión de largo plazo. Las y los trabajadores necesitan más tiempo para sus familias y bienestar personal, pero también debemos garantizar productividad, estabilidad y viabilidad para todos los sectores económicos.

3 LA SALUD



El sistema de seguridad social enfrenta hoy enormes desafíos derivados del crecimiento de la demanda médica y de la presión sobre la infraestructura hospitalaria. Por ello, la CTM ha planteado fortalecer el trabajo conjunto con el IMSS para mejorar servicios, garantizar medicamentos y ampliar la capacidad de atención. La salud de las y los trabajadores debe mantenerse como una prioridad nacional.

4 LA VIVIENDA DIGNA



El Infonavit debe continuar siendo una institución al servicio de quienes viven de su trabajo. Reconocemos los esfuerzos orientados a ampliar el acceso a vivienda y a incorporar a sectores históricamente excluidos, como músicos, trabajadores gastro-hoteleros y propineros. Detrás de cada crédito existe una familia que busca construir patrimonio y estabilidad para su futuro.

5 FUTURO DEL EMPLEO Y LA DEFENSA DE LA SOBERANÍA ECONÓMICA



El T-MEC, la automatización, la inteligencia artificial y las tensiones comerciales internacionales ya impactan directamente el empleo, la capacitación y las negociaciones colectivas. Frente a este contexto, la CTM ha propuesto la creación de un Consejo Plural Laboral donde participen trabajadores, empresas, academia y gobierno para construir una posición nacional en materia de productividad, competitividad y desarrollo industrial. México no puede definir su futuro económico sin escuchar la voz de las y los trabajadores.

6 PROTECCIÓN DEL AHORRO PENSIONARIO Y EL BIENESTAR FUTURO DE MILLONES DE FAMILIAS



Hoy existen más de 17 millones de cuentas individuales no registradas en el sistema de ahorro para el retiro. Detrás de cada una de ellas hay años de trabajo y patrimonio que no pueden permanecer en el abandono. Por ello, la CTM ha planteado trabajar coordinadamente con la CONSAR y las instituciones correspondientes para localizar a esos trabajadores, informarles y ayudarlos a proteger recursos que les pertenecen.

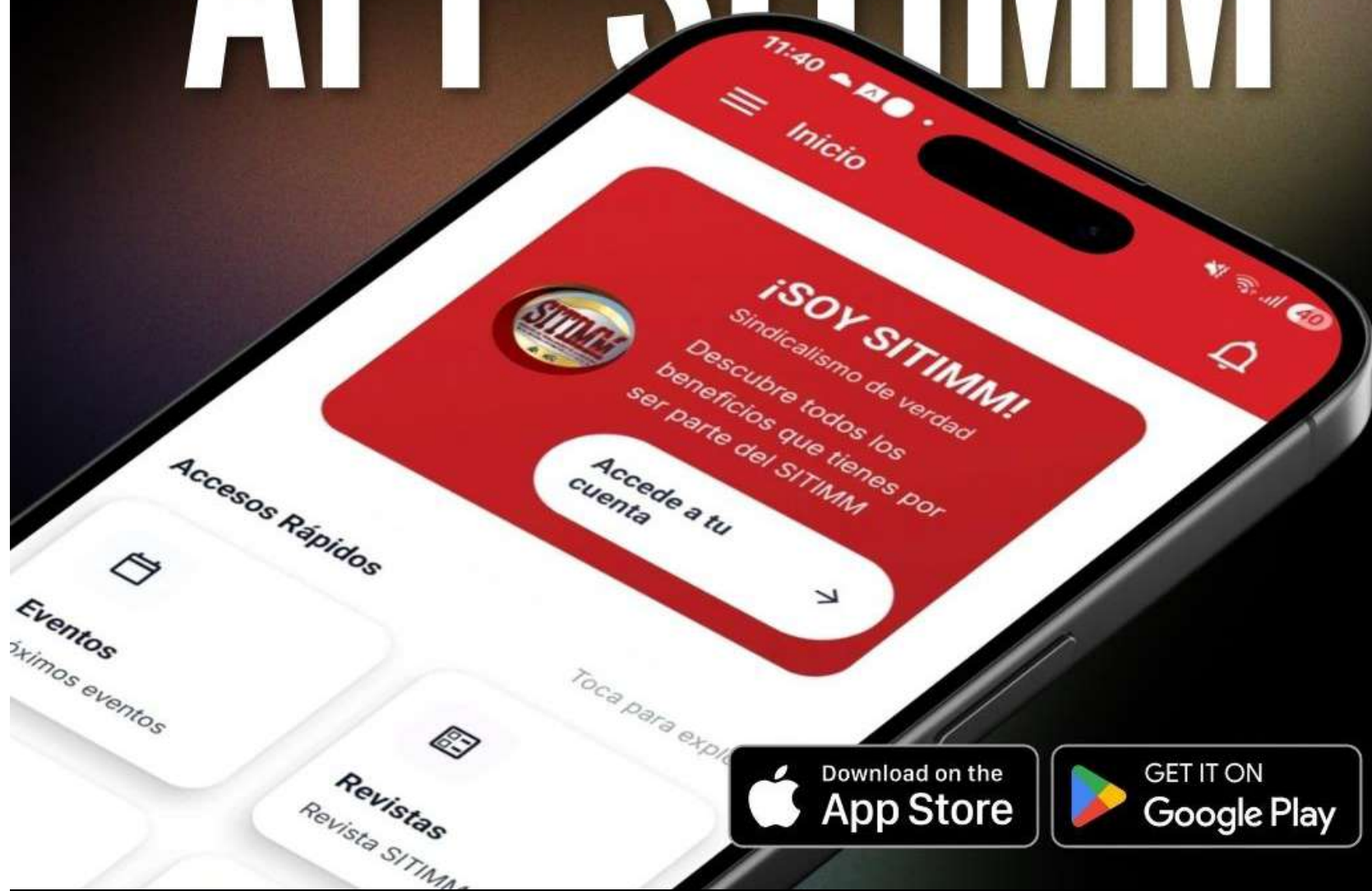


DESDE SITIMM-CTM RECONOCEMOS AMPLIAMENTE LA CLARIDAD DE CONCEPTOS Y PROPÓSITOS EXPUESTOS POR NUESTRO SECRETARIO GENERAL, COMPAÑERO Y HERMANO DE LUCHA **TERESO MEDINA RAMÍREZ**. SEGUIREMOS DANDO AMPLIA DIFUSIÓN A LOS MISMOS.



DESCARGA NUESTRA

APP SITIMM

Download on the
App StoreGET IT ON
Google Play¡YA ESTAMOS
EN LÍNEA!



PROGRAMA EXAMEN DE CERTIFICACIÓN DEL BACHILLERATO

Beneficios

a colaboradores, familiares y/o amigos.



Ruta de aprendizaje:

- 1.- Asesorías por materia
- 2.- Avance académico por semana
- 3.- Tú decides el momento de estudio
- 4.- Asesoría presencial a distancia en plataforma ZOOM por semana

Incluye

- Capacitación para el Examen de Certificación en todas las áreas.
- Más de 250 recursos en plataforma.
- Material didáctico descargable en plataforma.
- Pago de derecho de Examen de Certificación.
- Gestoría total para el trámite de certificación.
- **Entrega de Certificado de Bachillerato SEP/DGB**

Costo del curso \$8,200

Inscripción \$770

Opciones de pago a elegir:
Semanal, Quincenal o Mensual

Duración
4
MESES
100% en línea



CURSO
GARANTIZADO

INICIO 17 DE MAYO

Incluye Certificado de Bachillerato SEP/DGB

ASIGNATURAS



Escanéame

Al registrarte mediante el código QR, accederás a los beneficios del programa de apoyo a la capacitación y un asesor te contactará para aclarar tus dudas.



564 978 7985



+



**NUEVO
CONVENIO**

¡IMPULSA TU FUTURO CON UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD!

El Sindicato de Trabajadores de la Industria Metal Mecánica, Automotriz, Similares y Conexos de la República Mexicana (SITIMM) y el Instituto de Innovación e Investigación de la CTM (INCTM) se unen para impulsar tu crecimiento académico y profesional.

100% EN LÍNEA  **PLATAFORMA 24/7**
 **TODOS LOS DOMINGOS**

BENEFICIOS EDUCATIVOS



**TERMINA TU
PREPARATORIA**

INICIO 17 DE MAYO



**CARRERA
UNIVERSITARIA**

INICIO 18 MAYO



**MAESTRÍAS Y
DIPLOMADOS**



ESCANEA EL
QR PARA MÁS
INFORMACIÓN



CONOCE A
NUESTROS
ALIADOS

¡NUEVA OPORTUNIDAD EDUCATIVA PARA LA FAMILIA SITIMM!

El SITIMM, en alianza con el Instituto de Innovación e Investigación de la CTM (INCTM), pone a disposición de las y los trabajadores una oferta educativa accesible y flexible para continuar o concluir sus estudios.

A través de este convenio, es posible cursar preparatoria, licenciaturas, ingenierías, maestrías y diplomados con validez oficial, bajo una modalidad 100% en línea. La plataforma está disponible las 24 horas y permite estudiar desde cualquier dispositivo, facilitando la organización del tiempo sin afectar la jornada laboral.

En el caso de la preparatoria, las clases se imparten los días domingo. Este programa busca fortalecer el desarrollo profesional, mejorar las oportunidades laborales y contribuir al bienestar de las familias trabajadoras. Para mayores informes, las y los interesados pueden comunicarse al siguiente número: +52 56 4978 7979

CONSULTA SI FUISTE BENEFICIADO CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL



SOLUCIÓN INTEGRAL

Por instrucciones de la presidenta Claudia Sheinbaum Pardo decidimos resolver una deuda histórica con nuestros acreditados. **SI TU CRÉDITO ES HIPOTECARIO Y LO CONTRATASTE ANTES DE MAYO 2021, CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL MEJORAMOS LAS CONDICIONES DE TU CRÉDITO.**

Hacer tus trámites es muy fácil, hazlo tu mismo. **No** compartas tus datos personales con nadie.

Recuerda que en el INFONAVIT cuidamos tus datos personales.

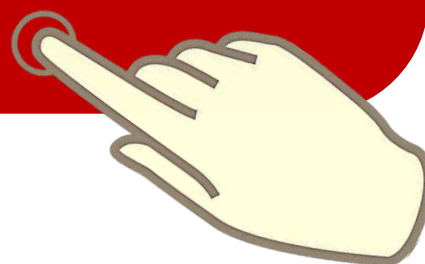


¡Aguas con los **COYOTES, NO CAIGAS EN FRAUDES!**
Recuerda, **NADIE PUEDE SOLICITARTE DINERO** a cambio de un trámite o servicio

En el INFONAVIT todos los trámites son gratuitos



IR AL ENLACE PARA CONSULTA



***INFORMACIÓN Y TEXTOS TOMADOS DEL
PORTAL INFONAVIT.**

INFONAVIT 2026 CAMBIA LAS REGLAS: TRAMITA TU CRÉDITO CON SOLO 100 PUNTOS

El Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (Infonavit) implementará en 2026 un nuevo esquema para facilitar el acceso a los créditos hipotecarios de sus derechohabientes.

Como parte de esta modificación, el requisito para solicitar un financiamiento se reducirá a 100 puntos, dejando atrás el anterior sistema que exigía acumular al menos 1,080 puntos para acceder a un crédito de vivienda.

Bajo el nuevo sistema Modelo T100 del Infonavit, el proceso de precalificación se ha simplificado drásticamente para reducir las barreras burocráticas.

A pesar de que esta modalidad fue presentada originalmente a finales de 2025, muchos trabajadores desconocían que actualmente ya pueden iniciar su trámite con este puntaje mínimo, el cual se calcula de forma automática mediante un algoritmo institucional que evalúa variables estrictamente personales, sin importar el historial de cumplimiento de la empresa o patrón.



IR A NOTA PERIÓDISTICA

ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE

A través de recorridos o en la oficina de atención sindical, el afiliado al SITIMM realiza una solicitud a su comité, delegado, asesor o comisionado sindical.

Se lleva a cabo reuniones sindicales donde se analiza la solicitud y procede a dar atención.

Se acude a las instancias correspondientes y puede ser de dos tipos: Con la empresa o con alguna institución y se notifica al afiliado.

RECORRIDOS Y OFICINA SINDICAL



REUNIÓN SINDICAL PARA ANÁLISIS DE CASOS



HONDA DE MÉXICO



AMERICAN AXLE



ARELA JERÉCUARO



L&V 5



DEACERO MACROHUB

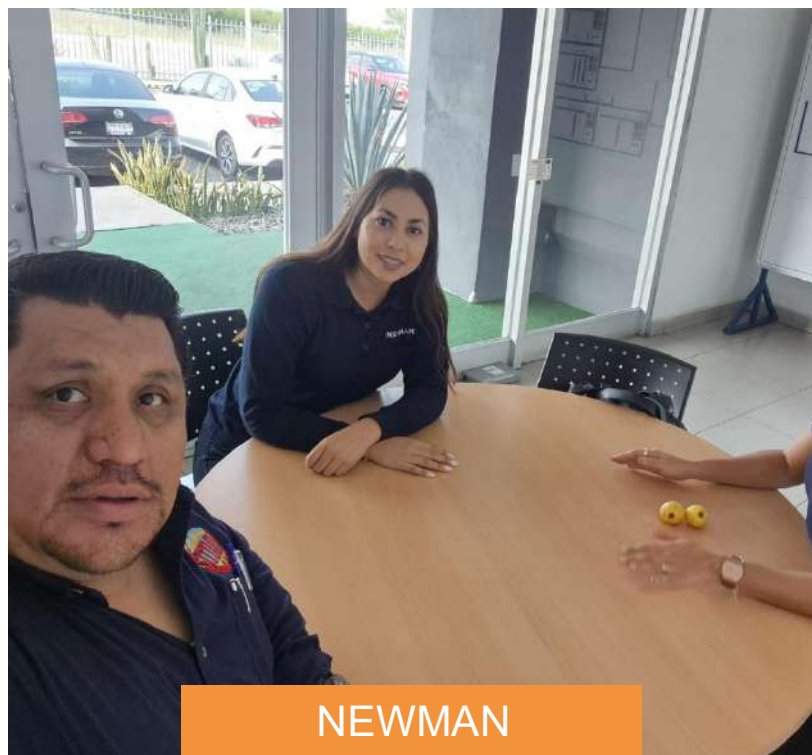
En estas reuniones sindicales internas se analizan diversas situaciones y las solicitudes de atención, son de 2 tipos:

- **INTERNA**
 - Con la empresa o sindicato
- **EXTERNA**
 - Con instituciones públicas como el: IMSS, INFONAVIT, FONACOT, entre otras

GESTIÓN INTERNA CON LA EMPRESA



THYSSENKRUPP ÁRBOL DE LEVA



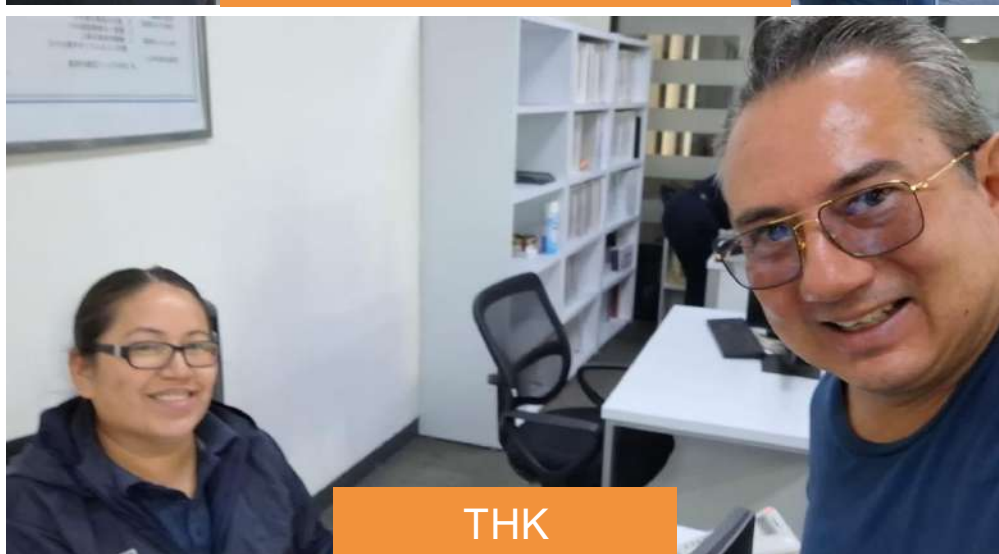
NEWMAN



RADAR STAMPING



WWL VEHICLE SERVICES



THK



SERMIB

**EN ESTAS REUNIONES SE ATIENDEN SOLICITUDES DE LAS Y LOS
COMPAÑEROS REFERENTE A:**

- ✓ INCAPACIDADES
- ✓ FALTAS INJUSTIFICADAS
- ✓ CAMBIOS DE CATEGORÍAS
- ✓ OTORGAMIENTO DE VACACIONES
- ✓ PERMISOS
- ✓ PAGO DE TIEMPO EXTRA
- ✓ ENTRE OTROS

REUNIONES INFORMATIVAS

Posterior al análisis y resolución conjunta entre tus representantes sindicales y representantes de empresa, se procede a informar de manera clara y detallada las decisiones y acciones acorde la situación, desde cambio de categorías, presentación de delegados, otorgamiento de bonos, paros técnicos, seguridad e higiene, entre otros.



WALORMEX



HONDA DE MÉXICO

REUNIONES INFORMATIVAS



ARELA



TOYOTA MOTOR MANUFACTURING DE GUANAJUATO



KYB

ÁREA JURÍDICA Y GESTIONES LABORALES

SITIMM, a través del área jurídica y de gestiones laborales, prioriza y está atento en vigilar y exigir el cumplimiento de los Contratos Colectivos y de la Ley Federal del Trabajo, por ello gestiona y mantiene constante acercamiento ante los Juzgados Laborales y del Centro Federal de Conciliación y Registro laboral, para:

- ✓ Acreditaciones de Titularidad de Contratos Colectivos.
- ✓ Audiencias Jurídicas
- ✓ Ratificación de Contratos Colectivos
- ✓ Declaraciones del PTU,
- ✓ Emplazamientos a Huelgas.
- ✓ Entre otros.





CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C.



Protocolo contra la

VIOLENCIA LABORAL

Guia para identificar, prevenir y actuar



Acércate a tu asesor,
delegados o comité sindical.
Ellos pueden orientarte,
escucharte y acompañarte.
También puedes
comunicarte a los
siguientes números de
apoyo.

**BAJO EL PRINCIPIO DE TOLERANCIA CERO
EN SITIMM DECIMOS NO A LA VIOLENCIA**

ACCEDER A GUÍA



GESTIÓN ANTE INSTITUCIONES PÚBLICAS

COMITÉS, ASESORES Y DELEGADOS SINDICALES GESTIONAN:



ANTE AUTORIDADES DEL IMSS :

- INCAPACIDADES
- CITAS MÉDICAS
- REALIZACIÓN DE ESTUDIOS
- TRÁMITES ADMINISTRATIVOS
- ENTRE OTROS



ANTE AUTORIDADES DEL INFONAVIT :

- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITO
- INSTALACIÓN DE MÓDULOS DE ATENCIÓN
- *COBRANZA SOCIAL
- PROGRAMAS DE APOYO AL TRABAJADOR
- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITOS MEJORAVIT
- CANCELACIONES DE HIPOTECA
- RESETEOS DE CUENTAS
- REGISTROS DE MI CUENTA INFONAVIT
- PRECALIFICACION DE 100 PUNTOS
- CORRECCIONES DE RFC.
- ENTRE OTROS

INDUCCIONES SINDICALES

SITIMM lleva a cabo procesos de Inducción Sindical para los compañeros de nuevo ingreso con la finalidad de que conozcan sus derechos laborales contenidos en la Ley Federal del Trabajo, Reglamento Interior de Trabajo, su Contrato Colectivo vigente y los beneficios de permanecer a la familia SITIMM.



KYB



LEADEC



NIDEC



ASTEMO



CELAY



TOYOTA MOTOR

Servicios Digitales

A continuación te compartimos un catálogo digital para consultar los diferentes servicios de distintas instituciones, puede dar click a cualquiera de los títulos y te llevará al portal oficial.

Preguntas frecuentes sobre tus derechos por ley en base a La Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

🔍 [Ley federal del trabajo](#) ×

🔍 [Conoce tus prestaciones laborales](#) ×

🔍 [Todo sobre tus vacaciones](#) ×

🔍 [Derechos laborales, afore, otros...](#) ×

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el Seguro Social Mexicano **IMSS**

🔍 [Número de seguridad social](#) ×

🔍 [Corrección de datos](#) ×

🔍 [Constancia de semanas cotizadas](#) ×

🔍 [Agenda una cita médica](#) ×

🔍 [Descarga la app oficial del IMSS](#) ×

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el Fonacot

🔍 [Requisitos para un crédito](#) ×

🔍 [¿Cuanto adeudo de mi crédito?](#) ×

🔍 [Agendar una cita](#) ×

🔍 [Empresas afiliadas al FONACOT](#) ×

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el CON SAR

🔍 [¿En qué afore estoy?](#) ×

🔍 [Rendimiento neto de tu afore](#) ×

🔍 [Ayuda para gastos por matrimonio](#) ×

🔍 [Calcula tu fondo de retiro](#) ×



Descarga nuestra app
gratuita para Android y iOS



¡Da click y síguenos en
nuestras redes sociales!



Programa de **DESCUENTOS** **SITIMM**

**Consulta el listado de
establecimientos con descuentos
especiales para la Familia SITIMM**

- **Consultorios**
- **Zapaterías**
- **Florerías**
- **Restaurantes**
- **Papelerías**
- **Entre otros**



IR A LA PÁGINA WEB



VER EN FACEBOOK

CLAVES PARA SER UN BUEN LÍDER

Ser un buen líder es una de las demandas más recurrentes en la sociedad, cada vez más agitada y sacudida por problemas de toda índole. Hay muchas personas que se proponen ser líderes en distintos ámbitos y ostentar una pequeña parcela de poder.

Sin embargo, es muy importante saber diferenciar al falso líder del buen líder. Este último es una figura ejemplar, dejando que sean los hechos los que hablen por él, en lugar de adornarse con palabras ostentosas. Además, el auténtico líder es noble, ético, ecuánime, asertivo y, en cierta medida, un héroe hecho a si mismo. En definitiva, un auténtico conductor de personas.

Una cosa es cada vez más evidente para esta sociedad: las pretensiones cara al liderazgo suelen ser inversamente proporcionales a las dotes de dirección y a las virtudes que cualifican para el mando.

Es decir, cuanto menos cualificado se está para dirigir, mayor será la vehemencia con la que se trate de ejercer el liderazgo. Cuanto más indigno se es de ocupar un puesto concreto, más se empeña ese sujeto en conseguirlo o, si ya lo tiene, en aferrarse al mismo. La clase política es un claro ejemplo de ello.

CONTINUAR LEYENDO



Fuente:



PsicoActiva

LUCRECIA TORIZ: LEGADO Y DESAFÍOS DE LAS MUJERES EN EL SINDICALISMO



Lucrecia Toriz fue una mujer adelantada a su tiempo y una de las primeras luchadoras sociales de México. Durante el movimiento antiporfirista participó activamente en la organización de las huelgas, formando parte de una brigada de mujeres que abastecía de alimentos a los huelguistas y apoyaba la resistencia obrera. Su compromiso la llevó a ser encarcelada durante seis meses, convirtiéndose en un símbolo de valentía e inspiración para las generaciones posteriores.

Su historia refleja que la participación de las mujeres en el movimiento sindical no es reciente; desde sus orígenes han contribuido a la defensa de los derechos laborales. Sin embargo, más de un siglo después, la representación femenina en los espacios de liderazgo sindical continúa siendo limitada. Aunque el número de mujeres dirigentes ha crecido en los últimos años, todavía existe una marcada desigualdad frente a la presencia masculina en las organizaciones sindicales.

A este panorama se suma la persistencia de la violencia y la discriminación de género dentro de algunos sindicatos, factores que dificultan la participación plena de las trabajadoras en la toma de decisiones. Si bien diversas organizaciones han comenzado a impulsar políticas de equidad y mecanismos para fomentar la inclusión de mujeres en sus estructuras directivas, los avances aún son insuficientes.

El legado de Lucrecia Toriz recuerda que la lucha por la justicia social y la igualdad de oportunidades sigue vigente. Fortalecer el liderazgo femenino, garantizar espacios libres de violencia y promover una representación equitativa son pasos fundamentales para construir organizaciones sindicales más democráticas, inclusivas y comprometidas con los derechos de todas las personas trabajadoras.

[LEER MÁS](#)

ESTO ES LO QUE LE PASA A TU CUERPO SI NO DUERMES LO SUFICIENTE

¿Sabías que tu cuerpo puede sufrir graves consecuencias si no duermes lo suficiente?

No es casualidad que dormimos alrededor de la tercera parte de nuestra vida, y si no le dedicas las horas suficientes a un sueño sano y reparador, tu cuerpo podría sufrir graves consecuencias tanto físicas como mentales.

El buen sueño es esencial para la vida, pero hasta ahora pocos se han aventurado a recopilar todos los estudios que existen respecto a este tema.

Mis amigos de Revolución Salud recopilaron más de 20 estudios científicos respecto a lo que puede pasarle a tu cuerpo si no duermes las horas que necesitas, y peor aún, si duermes demás (lo cual también es peligroso).

Sus hallazgos fueron sorprendentes: no solo el 46% de la población mundial sufre debido a la falta de sueño, sino que las cosas son MUCHO peores de lo que te imaginas.

Si hasta ahora creías que los bostezos y el mal humor es lo único a lo que te enfrentarás, estás equivocado. En realidad, las consecuencias van desde un posible deterioro de tus funciones cognitivas hasta el riesgo de diabetes, huesos más débiles y otras consecuencias extremadamente desagradables.

CONTINUAR LEYENDO



Fuente:

 PsicoActiva

SÍNTESIS LABORAL

INDUSTRIA AUTOMOTRIZ DE MÉXICO SE RECONFIGURA POR INERCIA *HORSE POWER*

LEER
NOTICIA

TAMBALEA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ DE MÉXICO; TOYOTA Y GM TRASLADAN LÍNEAS A EU. *VAMGUARDÍA*

LEER
NOTICIA

¿EL T-MEC AMENZA LA MANUFACTURA DE AUTOS EN MÉXICO?. *EL HERALDO DE MÉXICO*

LEER
NOTICIA

AUTOMOTRICES EN MÉXICO ABSORBERÍAN ARANCELES ANTES QUE MUDAR SU PRODUCCIÓN A OTRO PAÍS. *LA CRÓNICA DE HOY*

LEER
NOTICIA

EU SE LLEVA CASI 80% DE LA INVERSIÓN AUTOMOTRIZ EN AN. *EL ECONOMISTA*

LEER
NOTICIA

INDUSTRIAS AUTOMOTRICES PIDEN RESPETAR REGLAS DE ORIGEN EN TLCAN. *EL SOL DE MÉXICO*

LEER
NOTICIA

FRASE DE LA SEMANA

«El éxito es la paz interior que resulta directamente de la autosatisfacción de saber que has hecho el esfuerzo de convertirte en lo mejor que eras capaz de ser»

— John Wooden.

