

SITIMM: SINDICALISMO DE VERDAD

SITIMMFORMA DIGITAL



Número 30-2026

CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C.

IMSS GUANAJUATO Y SITIMM FORTALECEN ALIANZA DE COOPERACIÓN



Nuestro Secretario General del SITIMM, Alejandro Rangel Segovia sostuvo una reunión de cooperación con el Delegado Estatal del IMSS en Guanajuato, Dr. Eusebio Rosales Partida.



**A TRAVÉS DE UNA REUNIÓN DE
ACERCAMIENTO Y LA 4TA REUNIÓN
BIMESTRAL SITIMSS EN DAUCH SMF**

CONTENIDO

- 1. IMSS GUANAJUATO Y SITIMM FORTALECEN ALIANZA DE COOPERACIÓN**
- 2. 4TA REUNIÓN BIMESTRAL SITIMSS EN DAUCH SMF**
- 3. CURSO DE CAPACITACIÓN “PERSPECTIVAS ECONÓMICAS Y LABORALES 2026 Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE TRABAJO” A COMPAÑEROS DE MONSANTO.**
- 4. CARTELERA WEBINARS DEL INCTM**
- 5. CONSULTA SI FUISTE BENEFICIADO CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL**
- 6. ÁREA JURÍDICA Y GESTIONES LABORALES**
- 7. ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE.**
- 8. SÍNTESIS LABORAL**
- 9. SERVICIOS DIGITALES.**

IMSS GUANAJUATO Y SITIMM FORTALECEN ALIANZA DE COOPERACIÓN



Una comitiva del SITIMM, liderada por el compañero Alejandro Rangel Segovia, Secretario General, recibió en las instalaciones del SITIMM-CEFOMA Silao al Doctor Eusebio Rosales Partida, Delegado Estatal en Guanajuato.

Durante el encuentro se refrendó el compromiso de trabajar de manera conjunta para impulsar acciones que benefician a la las y los trabajadores derechohabientes y sus familias, fortaleciendo el desarrollo, la capacitación y la calidad de los servicios.



Reunión SITIMSS EN DAUCH SMF



En las instalaciones de la planta de DAUCH SMF, se llevó a cabo la cuarta reunión bimestral entre autoridades del IMSS y representantes sindicales del SITIMM de este 2026.

Estas reuniones tienen como objetivo brindar solución de manera puntual a casos que requieren atención inmediata en beneficio de los compañeros y sus familias.

Durante la reunión autoridades del IMSS expusieron el tema “Enfermedades del Hígado para que posteriormente, comités, delegados y asesores sindicales dieran lectura a casos puntuales para su atención por parte de los representantes del IMSS, como la agenda de citas, estudios médicos, entre otros.



CURSOS DE CAPACITACIÓN

PERSPECTIVAS ECONOMICAS Y LABORALES 2026 Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE TRABAJO



En las instalaciones del SITIMM- CEFORMA de la ciudad de Villagrán, compañeros de MONSANTO recibieron la capacitación sobre Perspectivas Económicas y Laborales 2026 y Negociación Colectiva de Trabajo con el objetivo de compartir los principales indicadores económicos que intervienen en los procesos de Negociación de sus Contratos Colectivos de Trabajo, así como un entendimiento general del comportamiento de la industria automotriz y otras industrias relacionadas con ésta.



A TRAVÉS DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO, SITIMM IMPULSA LA CRUZADA NACIONAL DE ELEVACIÓN DE SALARIOS

Año con año representantes de empresa y SITIMM llevamos a cabo negociaciones colectivas con el objetivo de mejorar el contenido de nuestro Contrato Colectivo de Trabajo..

Para estas negociaciones se elije una comisión revisora entre compañeros de diferentes áreas, se capacitan y se construye el pliego petitorio, a través de una consulta democrática.

En los pliegos petitorios se plasman los aspectos en los que es más importante lograr incrementos o mejoras.

Gracias a la negociación y las mejoras en mi CCT también aumentan otros beneficios y prestaciones indirectamente como lo son:

- **Aportaciones a tu AFORE que garantiza una mejor pensión.**
- **Aportaciones a tu cuenta INFONAVIT con lo que aumenta el préstamo crediticio.**
- **Aumento en las prestaciones (Aguinaldo, Fondo de Ahorro, Prima vacacional, entre otros).**



THYSSENKRUPP SILAO

Esta Cruzada Nacional por la Elevación de Salarios tiene el objetivo de mejorar los salarios de los trabajadores en México, particularmente en el estado de Guanajuato: *Alejandro Rangel Segovia, Secretario General del SITIMM*



NUEVA AGENDA LABORAL CTM



CUANDO LE VA BIEN
A LAS Y LOS
TRABAJADORES,
LE VA BIEN A MÉXICO.

EJES PRIORITARIOS PARA LA CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO EN BENEFICIO DE LAS Y LOS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS



México atraviesa un momento decisivo para el futuro del trabajo. La transformación económica, los cambios tecnológicos, la discusión sobre la jornada laboral, el fortalecimiento salarial y los nuevos retos globales están redefiniendo la relación entre productividad, bienestar y desarrollo social. Frente a este escenario, la Confederación de Trabajadores de México asume con responsabilidad el compromiso de impulsar una agenda laboral moderna, social y con visión de futuro.



En diálogo sostenido con la Presidenta de México, la doctora Claudia Sheinbaum Pardo, la CTM expresó una convicción clara: el crecimiento económico del país debe traducirse en mejores condiciones de vida para las y los trabajadores, fortaleciendo al mismo tiempo la competitividad, la estabilidad y la soberanía nacional.



Hoy la CTM vive una nueva etapa. Una etapa en la que el sindicalismo no solamente acompaña los cambios: propone soluciones, construye acuerdos y participa activamente en los grandes debates que definirán el futuro laboral de México. Por ello, hemos impulsado una agenda con prioridades claras para las y los trabajadores y sus familias.

NUESTROS 6 EJES PRIORITARIOS

1 FORTALECER EL INGRESO REAL DE LAS Y LOS TRABAJADORES



Los avances salariales de los últimos años han sido importantes, pero el reto actual es lograr que el salario tenga un mayor alcance frente al costo de vida. La CTM ha planteado revisar mecanismos como el Monto Independiente de Recuperación (MIR) y abrir un análisis sobre el Impuesto Sobre la Renta (ISR) aplicado a prestaciones como aguinaldo, vacaciones, horas extra y utilidades. La disposición mostrada por el Gobierno Federal para analizar estos planteamientos representa una señal positiva para avanzar en soluciones responsables y sostenibles.

2 TRANSICIÓN HACIA UNA REDUCCIÓN GRADUAL Y ORDENADA DE LA JORNADA LABORAL DE 48 A 40 HORAS



Se trata de una discusión legítima y necesaria que debe construirse mediante diálogo, gradualidad y visión de largo plazo. Las y los trabajadores necesitan más tiempo para sus familias y bienestar personal, pero también debemos garantizar productividad, estabilidad y viabilidad para todos los sectores económicos.

3 LA SALUD



El sistema de seguridad social enfrenta hoy enormes desafíos derivados del crecimiento de la demanda médica y de la presión sobre la infraestructura hospitalaria. Por ello, la CTM ha planteado fortalecer el trabajo conjunto con el IMSS para mejorar servicios, garantizar medicamentos y ampliar la capacidad de atención. La salud de las y los trabajadores debe mantenerse como una prioridad nacional.

4 LA VIVIENDA DIGNA



El Infonavit debe continuar siendo una institución al servicio de quienes viven de su trabajo. Reconocemos los esfuerzos orientados a ampliar el acceso a vivienda y a incorporar a sectores históricamente excluidos, como músicos, trabajadores gastro-hoteleros y propineros. Detrás de cada crédito existe una familia que busca construir patrimonio y estabilidad para su futuro.

5 FUTURO DEL EMPLEO Y LA DEFENSA DE LA SOBERANÍA ECONÓMICA



El T-MEC, la automatización, la inteligencia artificial y las tensiones comerciales internacionales ya impactan directamente el empleo, la capacitación y las negociaciones colectivas. Frente a este contexto, la CTM ha propuesto la creación de un Consejo Plural Laboral donde participen trabajadores, empresas, academia y gobierno para construir una posición nacional en materia de productividad, competitividad y desarrollo industrial. México no puede definir su futuro económico sin escuchar la voz de las y los trabajadores.

6 PROTECCIÓN DEL AHORRO PENSIONARIO Y EL BIENESTAR FUTURO DE MILLONES DE FAMILIAS



Hoy existen más de 17 millones de cuentas individuales no registradas en el sistema de ahorro para el retiro. Detrás de cada una de ellas hay años de trabajo y patrimonio que no pueden permanecer en el abandono. Por ello, la CTM ha planteado trabajar coordinadamente con la CONSAR y las instituciones correspondientes para localizar a esos trabajadores, informarles y ayudarlos a proteger recursos que les pertenecen.

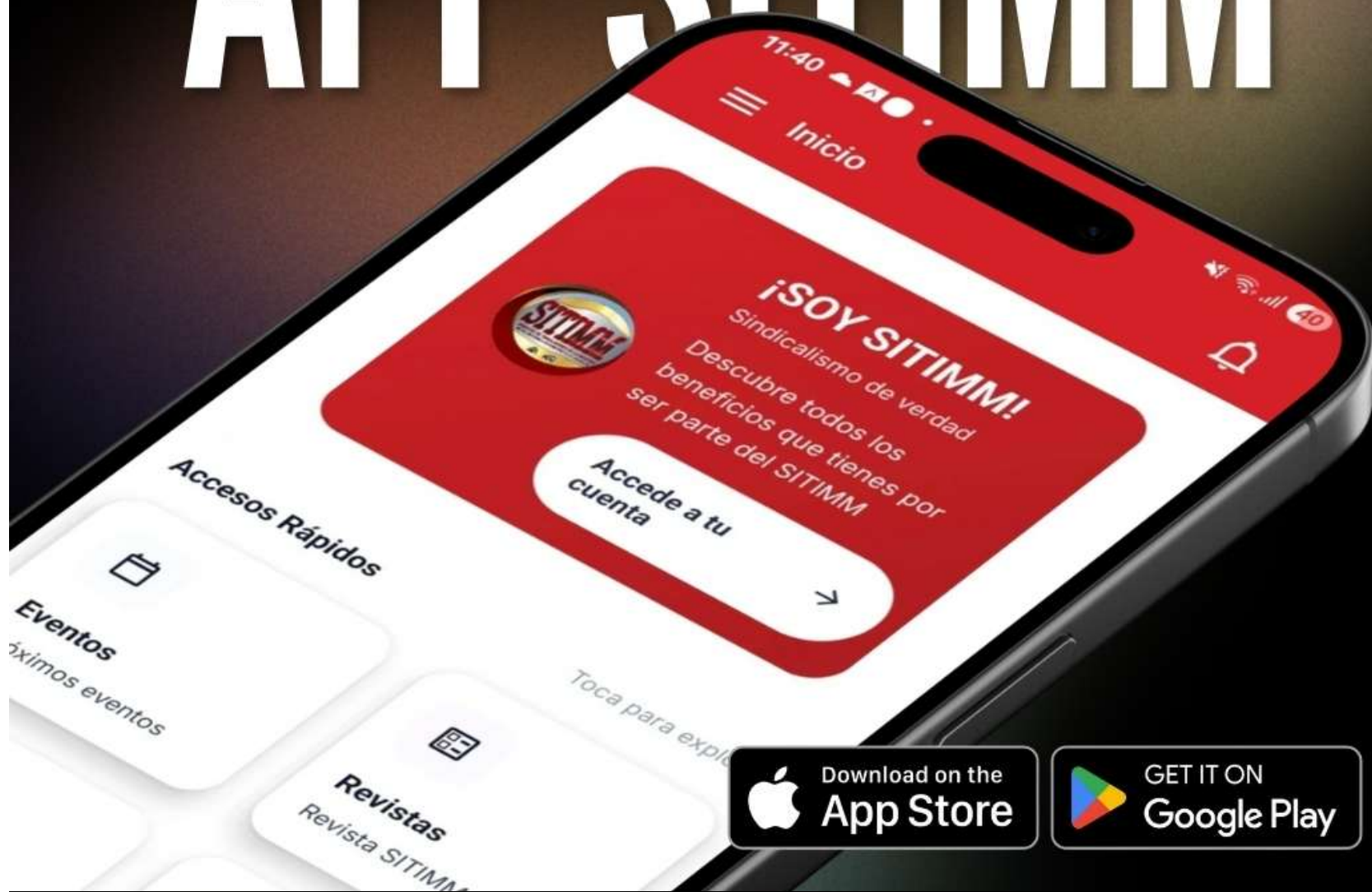


DESDE SITIMM-CTM RECONOCEMOS AMPLIAMENTE LA CLARIDAD DE CONCEPTOS Y PROPÓSITOS EXPUESTOS POR NUESTRO SECRETARIO GENERAL, COMPAÑERO Y HERMANO DE LUCHA **TERESO MEDINA RAMIREZ**. SEGUIREMOS DANDO AMPLIA DIFUSIÓN A LOS MISMOS.



DESCARGA NUESTRA

APP SITIMM

Download on the
App StoreGET IT ON
Google Play¡YA ESTAMOS
EN LÍNEA!



PROGRAMA EXAMEN DE CERTIFICACIÓN DEL BACHILLERATO

Beneficios

a colaboradores, familiares y/o amigos.



Ruta de aprendizaje:

- 1.- Asesorías por materia
- 2.- Avance académico por semana
- 3.- Tú decides el momento de estudio
- 4.- Asesoría presencial a distancia en plataforma ZOOM por semana

Incluye

- Capacitación para el Examen de Certificación en todas las áreas.
- Más de 250 recursos en plataforma.
- Material didáctico descargable en plataforma.
- Pago de derecho de Examen de Certificación.
- Gestoría total para el trámite de certificación.
- **Entrega de Certificado de Bachillerato SEP/DGB**

Costo del curso \$8,200

Inscripción \$770

Opciones de pago a elegir:
Semanal, Quincenal o Mensual

ASIGNATURAS



Duración
4
MESES
100% en línea



CURSO
GARANTIZADO

INICIO 17 DE MAYO

Incluye Certificado de Bachillerato SEP/DGB



Escanéame

Al registrarte mediante el código QR, accederás a los beneficios del programa de apoyo a la capacitación y un asesor te contactará para aclarar tus dudas.



564 978 7985



+



**NUEVO
CONVENIO**

¡IMPULSA TU FUTURO CON UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD!

El Sindicato de Trabajadores de la Industria Metal Mecánica, Automotriz, Similares y Conexos de la República Mexicana (SITIMM) y el Instituto de Innovación e Investigación de la CTM (INCTM) se unen para impulsar tu crecimiento académico y profesional.

100% EN LÍNEA  **PLATAFORMA 24/7**
 **TODOS LOS DOMINGOS**

BENEFICIOS EDUCATIVOS



**TERMINA TU
PREPARATORIA**

INICIO 17 DE MAYO



**CARRERA
UNIVERSITARIA**

INICIO 18 MAYO



**MAESTRÍAS Y
DIPLOMADOS**



ESCANEA EL
QR PARA MÁS
INFORMACIÓN



CONOCE A
NUESTROS
ALIADOS

¡NUEVA OPORTUNIDAD EDUCATIVA PARA LA FAMILIA SITIMM!

El SITIMM, en alianza con el Instituto de Innovación e Investigación de la CTM (INCTM), pone a disposición de las y los trabajadores una oferta educativa accesible y flexible para continuar o concluir sus estudios.

A través de este convenio, es posible cursar preparatoria, licenciaturas, ingenierías, maestrías y diplomados con validez oficial, bajo una modalidad 100% en línea. La plataforma está disponible las 24 horas y permite estudiar desde cualquier dispositivo, facilitando la organización del tiempo sin afectar la jornada laboral.

En el caso de la preparatoria, las clases se imparten los días domingo. Este programa busca fortalecer el desarrollo profesional, mejorar las oportunidades laborales y contribuir al bienestar de las familias trabajadoras. Para mayores informes, las y los interesados pueden comunicarse al siguiente número: +52 56 4978 7979



JULIO CARTELERA WEBINARS SEMANAL

28

MARTES

**CAPACITACIÓN Y
EDUCACIÓN
MÁS ALLÁ DEL AULA**

4 PM



29

MIÉRCOLES

**LA DISRUPCIÓN DE LA
INTELIGENCIA ARTIFICIAL
EN EL EMPLEO**

6 PM



AMCID

30

JUEVES

**INTELIGENCIA
EMOCIONAL
EN EL ENTORNO LABORAL**

4 PM



    @INCTM.MX    @INCTM_MX

Buenas tardes líderes, siguiendo las indicaciones de nuestro Secretario General, el Mtro. Tereso Medina y nuestro Sec. de Educación, el Lic. Ricardo Pacheco, se comparte la agenda de cursos en línea de esta semana:

 Martes 28 de julio | 4:00 PM (hora centro)

Capacitación y educación más allá del aula

 Imparte: IMSS

 Miércoles 29 de julio | 6:00 PM (hora centro)

La disrupción de la inteligencia artificial en el empleo

 Imparte: Javier Ríos Gómez - Presidente del Consejo Internacional de Ciencia y Tecnología Disruptiva A.C.

 Jueves 30 de julio | 4:00 PM (hora centro)

Inteligencia emocional en el entorno laboral

 Imparte: Mtro. Alejandro Yair Camacho Flores - Bausen

Se extiende una cordial invitación a participar y a difundir entre su equipo.

LINK DE REGISTRO



CONSULTA SI FUISTE BENEFICIADO CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL



SOLUCIÓN INTEGRAL

Por instrucciones de la presidenta Claudia Sheinbaum Pardo decidimos resolver una deuda histórica con nuestros acreditados. **SI TU CRÉDITO ES HIPOTECARIO Y LO CONTRATASTE ANTES DE MAYO 2021, CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL MEJORAMOS LAS CONDICIONES DE TU CRÉDITO.**

Hacer tus trámites es muy fácil, hazlo tu mismo. **No** compartas tus datos personales con nadie.

Recuerda que en el INFONAVIT cuidamos tus datos personales.



¡Aguas con los **COYOTES, NO CAIGAS EN FRAUDES!**
Recuerda, **NADIE PUEDE SOLICITARTE DINERO** a cambio de un trámite o servicio

En el INFONAVIT todos los trámites son gratuitos



IR AL ENLACE PARA CONSULTA



***INFORMACIÓN Y TEXTOS TOMADOS DEL
PORTAL INFONAVIT.**

INFONAVIT 2026 CAMBIA LAS REGLAS: TRAMITA TU CRÉDITO CON SOLO 100 PUNTOS

El Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (Infonavit) implementará en 2026 un nuevo esquema para facilitar el acceso a los créditos hipotecarios de sus derechohabientes.

Como parte de esta modificación, el requisito para solicitar un financiamiento se reducirá a 100 puntos, dejando atrás el anterior sistema que exigía acumular al menos 1,080 puntos para acceder a un crédito de vivienda.

Bajo el nuevo sistema Modelo T100 del Infonavit, el proceso de precalificación se ha simplificado drásticamente para reducir las barreras burocráticas.

A pesar de que esta modalidad fue presentada originalmente a finales de 2025, muchos trabajadores desconocían que actualmente ya pueden iniciar su trámite con este puntaje mínimo, el cual se calcula de forma automática mediante un algoritmo institucional que evalúa variables estrictamente personales, sin importar el historial de cumplimiento de la empresa o patrón.



IR A NOTA PERIÓDISTICA

ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE

A través de recorridos o en la oficina de atención sindical, el afiliado al SITIMM realiza una solicitud a su comité, delegado, asesor o comisionado sindical.

Se lleva a cabo reuniones sindicales donde se analiza la solicitud y procede a dar atención.

Se acude a las instancias correspondientes y puede ser de dos tipos: Con la empresa o con alguna institución y se notifica al afiliado.

RECORRIDOS Y OFICINA SINDICAL



ARELA JARAL DEL PROGRESO



ASTEMO



DATWYLER



MINEBEA



DEACERO ALAMBRES



DAUCH LCMF

REUNIÓN SINDICAL PARA ANÁLISIS DE CASOS



DAUCH AAM LCMF



GRUPO COLLADO



PEMSA



L&V 5



DEACERO MACROHUB

En estas reuniones sindicales internas se analizan diversas situaciones y las solicitudes de atención, son de 2 tipos:

- **INTERNA**
 - Con la empresa o sindicato
- **EXTERNA**
 - Con instituciones públicas como el: IMSS, INFONAVIT, FONACOT, entre otras

GESTIÓN INTERNA CON LA EMPRESA



ARBOMEX APASEO



ARELA MANUEL DOBLADO



DEACERO SUMMIT



MINEBEA



DEACERO ALAMBRES



ARELA TARANDACUAO

**EN ESTAS REUNIONES SE ATIENDEN SOLICITUDES
DE LAS Y LOS COMPAÑEROS REFERENTE A:**

- ✓ INCAPACIDADES
- ✓ FALTAS INJUSTIFICADAS
- ✓ CAMBIOS DE CATEGORÍAS
- ✓ OTORGAMIENTO DE VACACIONES
- ✓ PERMISOS
- ✓ PAGO DE TIEMPO EXTRA
- ✓ ENTRE OTROS

REUNIONES INFORMATIVAS

Posterior al análisis y resolución conjunta entre tus representantes sindicales y representantes de empresa, se procede a informar de manera clara y detallada las decisiones y acciones acorde la situación, desde cambio de categorías, presentación de delegados, otorgamiento de bonos, paros técnicos, seguridad e higiene, entre otros.



ARELA SILAO



KYB

ÁREA JURÍDICA Y GESTIONES LABORALES

SITIMM, a través del área jurídica y de gestiones laborales, prioriza y está atento en vigilar y exigir el cumplimiento de los Contratos Colectivos y de la Ley Federal del Trabajo, por ello gestiona y mantiene constante acercamiento ante los Juzgados Laborales y del Centro Federal de Conciliación y Registro laboral, para:

- ✓ Acreditaciones de Titularidad de Contratos Colectivos.
- ✓ Audiencias Jurídicas
- ✓ Ratificación de Contratos Colectivos
- ✓ Declaraciones del PTU,
- ✓ Emplazamientos a Huelgas.
- ✓ Entre otros.





CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C.



Protocolo contra la

VIOLENCIA LABORAL

Guia para identificar, prevenir y actuar



Acércate a tu asesor,
delegados o comité sindical.
Ellos pueden orientarte,
escucharte y acompañarte.
También puedes
comunicarte a los
siguientes números de
apoyo.

**BAJO EL PRINCIPIO DE TOLERANCIA CERO
EN SITIMM DECIMOS NO A LA VIOLENCIA**

ACCEDER A GUÍA



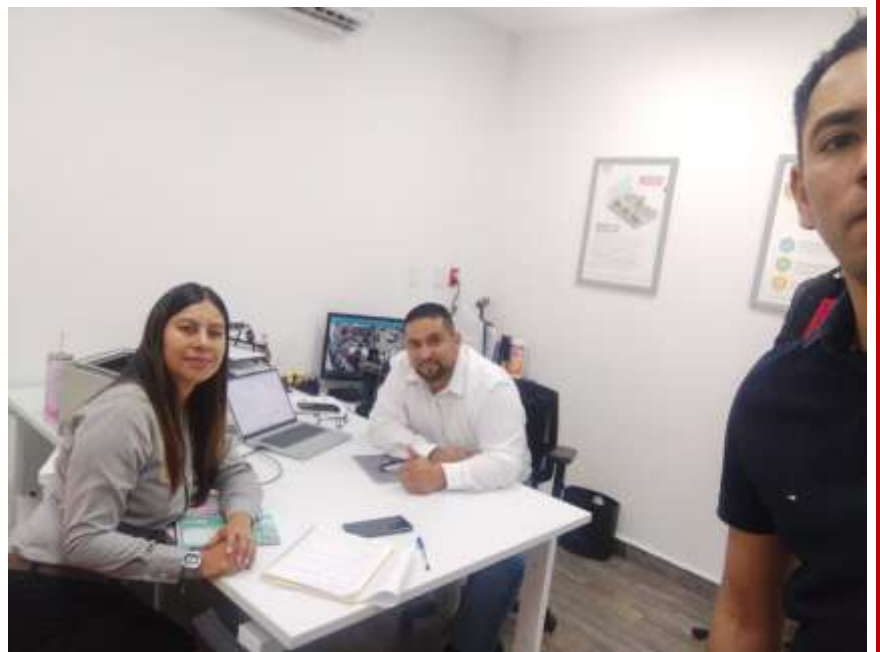
GESTIÓN ANTE INSTITUCIONES PÚBLICAS

COMITÉS, ASESORES Y DELEGADOS SINDICALES GESTIONAN:



ANTE AUTORIDADES DEL IMSS :

- INCAPACIDADES
- CITAS MÉDICAS
- REALIZACIÓN DE ESTUDIOS
- TRÁMITES ADMINISTRATIVOS
- ENTRE OTROS



ANTE AUTORIDADES DEL INFONAVIT :

- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITO
- INSTALACIÓN DE MÓDULOS DE ATENCIÓN
- *COBRANZA SOCIAL
- PROGRAMAS DE APOYO AL TRABAJADOR
- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITOS MEJORAVIT
- CANCELACIONES DE HIPOTECA
- RESETEOS DE CUENTAS
- REGISTROS DE MI CUENTA INFONAVIT
- PRECALIFICACION DE 100 PUNTOS
- CORRECCIONES DE RFC.
- ENTRE OTROS

INDUCCIONES SINDICALES

SITIMM lleva a cabo procesos de Inducción Sindical para los compañeros de nuevo ingreso con la finalidad de que conozcan sus derechos laborales contenidos en la Ley Federal del Trabajo, Reglamento Interior de Trabajo, su Contrato Colectivo vigente y los beneficios de permanecer a la familia SITIMM.



ARELA APASEO



DELFINGEN



KTMEX



RONGTAI



KYB



PENSKE

Servicios Digitales

A continuación te compartimos un catálogo digital para consultar los diferentes servicios de distintas instituciones, puede dar click a cualquiera de los títulos y te llevará al portal oficial.

Preguntas frecuentes sobre tus derechos por ley en base a La Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

🔍 [Ley federal del trabajo](#) ✕

🔍 [Conoce tus prestaciones laborales](#) ✕

🔍 [Todo sobre tus vacaciones](#) ✕

🔍 [Derechos laborales, afore, otros...](#) ✕

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el Seguro Social Mexicano **IMSS**

🔍 [Número de seguridad social](#) ✕

🔍 [Corrección de datos](#) ✕

🔍 [Constancia de semanas cotizadas](#) ✕

🔍 [Agenda una cita médica](#) ✕

🔍 [Descarga la app oficial del IMSS](#) ✕

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el Fonacot **FONACOT**

🔍 [Requisitos para un crédito](#) ✕

🔍 [¿Cuanto adeudo de mi crédito?](#) ✕

🔍 [Agendar una cita](#) ✕

🔍 [Empresas afiliadas al FONACOT](#) ✕

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el CONSAAR **CONSAAR**

🔍 [¿En qué afore estoy?](#) ✕

🔍 [Rendimiento neto de tu afore](#) ✕

🔍 [Ayuda para gastos por matrimonio](#) ✕

🔍 [Calcula tu fondo de retiro](#) ✕



Descarga nuestra app
[gratuita para Android y iOS](#)



¡Da click y síguenos en
[nuestras redes sociales!](#)



Programa de **DESCUENTOS** **SITIMM**

**Consulta el listado de
establecimientos con descuentos
especiales para la Familia SITIMM**

- **Consultorios**
- **Zapaterías**
- **Florerías**
- **Restaurantes**
- **Papelerías**
- **Entre otros**



IR A LA PÁGINA WEB



VER EN FACEBOOK

CLAVES PARA SER UN BUEN LÍDER

Ser un buen líder es una de las demandas más recurrentes en la sociedad, cada vez más agitada y sacudida por problemas de toda índole. Hay muchas personas que se proponen ser líderes en distintos ámbitos y ostentar una pequeña parcela de poder.

Sin embargo, es muy importante saber diferenciar al falso líder del buen líder. Este último es una figura ejemplar, dejando que sean los hechos los que hablen por él, en lugar de adornarse con palabras ostentosas. Además, el auténtico líder es noble, ético, ecuánime, asertivo y, en cierta medida, un héroe hecho a si mismo. En definitiva, un auténtico conductor de personas.

Una cosa es cada vez más evidente para esta sociedad: las pretensiones cara al liderazgo suelen ser inversamente proporcionales a las dotes de dirección y a las virtudes que cualifican para el mando.

Es decir, cuanto menos cualificado se está para dirigir, mayor será la vehemencia con la que se trate de ejercer el liderazgo. Cuanto más indigno se es de ocupar un puesto concreto, más se empeña ese sujeto en conseguirlo o, si ya lo tiene, en aferrarse al mismo. La clase política es un claro ejemplo de ello.

CONTINUAR LEYENDO



Fuente:

 PsicoActiva

INTELIGENCIAS MÚLTIPLES EN EL TRABAJO

Actualmente más organizaciones están reconociendo la importancia del desarrollo del capital humano para el éxito y alcance de los objetivos generales.

Saben que el desempeño de este recurso impulsa a mejores resultados, mayor productividad y crecimiento colectivo, por ello es imprescindible gestionar las habilidades que garanticen la efectividad.

Hay que tener en claro que, a pesar de ser un trabajo conjunto, cada miembro de la organización cuenta con diferentes capacidades, conocimientos y aptitudes, que muchos autores han definido como Inteligencias Múltiples, las cuales, bien aprovechadas llegan a ser un eslabón que complementa la esencia de la organización.

Aquella organización que se enfoca en el progreso del talento humano, tiene todas las posibilidades de avanzar íntegramente en el logro de sus metas.

CONTINUAR LEYENDO



RELACIONES DE CALIDAD EN EL TRABAJO

Seguro que si te preguntáramos con cuantas personas no te hablas o tienes una mala relación, podrás enumerarme como mínimo una. Muchas de estas relaciones “bloqueadas” seguro que no tienen razón de ser a pesar de que pienses lo contrario, pues se deben a rencillas o malentendidos sin discrepancias de fondo. En este apartado vamos a ver cómo evitar tener enemigos, es decir vamos a aprender a procurarnos relaciones positivas. Si quieres gozar de cierta tranquilidad, no infravalores ninguna enemistad, ni tan sólo la enemistad de personas en apariencia poco influyentes para ti. No olvides que la memoria es el arma de los débiles.

Podemos procurarnos enemigos de diferentes maneras:

Por comentarios inapropiados sobre terceros.

Por ofender gratuitamente.

Por desautorizar públicamente.

“Perdonavidas”

Comunicación y malentendidos.

Formas de ser.

Amor propio.

.
.

CONTINUAR LEYENDO



SÍNTESIS LABORAL

GUANAJUATO ACUMULA 135.50 MDD EN INVERSIÓN AUTOMOTRIZ DURANTE EL PRIMER SEMESTRE DE 2026. *CLÚSTER INDUSTRIAL*

LEER
NOTICIA

GUANAJUATO PREPARA A EMPRESAS PARA ENFRENTAR LA REVISIÓN DEL T-MEC. *TV4 GUANAJUATO*

LEER
NOTICIA

PREOCUPAN ARANCELES: AMDA GUANAJUATO PIDE RECUPERAR COMPETITIVIDAD FRENTE A ESTADOS UNIDOS?. *EL SOL DE LEÓN*

LEER
NOTICIA

PERMANENCIA DE HONDA Y TOYOTA FORTALECE LA ECONOMÍA DE CELAYA Y LA REGIÓN LAJA BAJÍO. *EL SOL DEL BAJÍO*

LEER
NOTICIA

TRUMP CELEBRA REGRESO DE PRODUCCIÓN AUTOMOTRIZ DE MÉXICO A EU. *EL FINANCIERO*

LEER
NOTICIA



NOTIMSS

COMO PARTE DE LA ALIANZA DE COOPERACIÓN ENTRE EL IMSS GUANAJUATO Y SITIMM, TE COMPARTIMOS LAS SECCIÓN DE ACTIVIDADES Y NOTICIAS POR PARTE DEL INSTITUTO:

JUNIO

COMPENDIO DE
NOTICIAS DEL MES
DE JUNIO



JULIO

COMPENDIO DE
NOTICIAS DEL MES
DE JULIO



NOTAS DE LA SEMANA

PROMUEVE IMSS GUANAJUATO AUTOCUIDADO EN POBLACIÓN PARA UNA VIDA MÁS SALUDABLE Y CON MEJOR CALIDAD

LEER
NOTA

ENTREGA IMSS GUANAJUATO RECONOCIMIENTOS A MÉDICOS CAMPEONES NACIONALES DE GERIATRÍA

LEER
NOTA

DESTACA IMSS GUANAJUATO LABOR PERMANENTE EN PROCURACIÓN DE ÓRGANOS Y TEJIDOS PARA TRASPLANTE

LEER
NOTA

FRASE DE LA SEMANA

“El pesimista se queja del viento, el optimista espera que cambie, el realista ajusta las velas.”

William Arthur Ward

