

SITIMM: SINDICALISMO DE VERDAD

SITIMMFORMA DIGITAL



Número 26-2026

CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C

SITIMM PARTICIPÓ EN SEMINARIO “ORGANIZACIÓN PARA LA NEGOCIACION COLECTIVA DE LA REESTRUCTURACION PRODUCTIVA”



**TRABAJADORES DE PLATAFORMAS
DIGITALES TENDRÁN DERECHOS
LABORALES; TENDRÁ QUE PASAR A LA
LEY: SITIMM**

CONTENIDO

- 1. SITIMM PARTICIPÓ EN SEMINARIO “ORGANIZACIÓN PARA LA NEGOCIACION COLECTIVA DE LA REESTRUCTURACION PRODUCTIVA”**
- 2. TRABAJADORES DE PLATAFORMAS DIGITALES TENDRÁN DERECHOS LABORALES; TENDRÁ QUE PASAR A LA LEY: SITIMM**
- 3. APRUEBAN RESULTADO DE REVISIÓN DE NEGOCIACIÓN DEL CCT EN ARBOMEX CELAYA**
- 4. ELECCIONES DEMOCRÁTICAS EN WWL.**
- 5. SITIMM PARTICIPÓ EN EL PLAN DE ACCIÓN REGIONAL DESTINADO A IMPLEMENTAR LA AGENDA TRANSFORMADORA DE GÉNERO DE INDUSTRIALL GLOBAL UNION**
- 6. EL COMERCIO DEBE ESTAR AL SERVICIO DE LOS TRABAJADORES, NO EN SU CONTRA**
- 7. CONTINÚA LA ENTREGA DE PRESENTES DEL DÍA DEL PADRE.**
- 8. TALLERES INFORMATIVOS SOBRE RESULTADOS DE REVISIÓN DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO**
- 9. CONSULTA SI FUISTE BENEFICIADO CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL**
- 10. ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE.**
- 11. SÍNTESIS LABORAL**
- 12. SERVICIOS DIGITALES.**

SITIMM PARTICIPÓ EN SEMINARIO “ORGANIZACIÓN PARA LA NEGOCIACION COLECTIVA DE LA REESTRUCTURACION PRODUCTIVA”

El 24 y 25 de julio, en la ciudad de Silao, se llevó a cabo el tercer seminario Región Bajío denominado “Organización para la Negociación Colectiva de la Reestructuración Productiva”, donde se contó con la participación de SITIMM representada por una comitiva especial liderada por el compañero Bernardo Rangel Segovia, Secretario General Primer Sustituto.

En su mensaje de bienvenida, el compañero Bernardo Rangel Segovia, Titular del Comité Ejecutivo de IndustriAll Global Union, destacó la participación de diferentes sectores como lo fueron la minería y la industria del Hule. Refirió que la situación actual de los trabajadores ante las nuevas tecnologías representa un reto directo que como organizaciones sindicales debemos de evaluar para poder enfrentar, así mismo contempla que debemos de estar al día con los nuevos cambios dentro de la industria y de las políticas públicas para poder establecer clausulas en los CCT en donde podamos ante la situación proteger al trabajador.

Durante el seminario se destacó que la reestructuración productiva es una transformación inevitable y profunda dentro del capitalismo moderno generada por la tecnología y la globalización pero que dicho proceso altera radicalmente el mercado de trabajo y el bienestar social lo que genera grandes dilemas: Obliga a los trabajadores y sus sindicatos a reinventar sus estrategias de defensa, y desafía al Estado a crear regulaciones capaces de mantener balance entre el crecimiento económico corporativo y la preservación de los derechos laborales y sociales.

Como conclusión el foro argumentó que las ganancias de productividad derivadas de la tecnología no deben traducirse en mayor explotación, si no en una distribución más equitativa de los beneficios, defendida activamente por un sindicato fuerte y regulada por un Estado protector.



TRABAJADORES DE PLATAFORMAS DIGITALES TENDRÁN DERECHOS LABORALES; TENDRÁ QUE PASAR A LA LEY: SITIMM

NOTA: SOL DE IRAPUATO

Alejandro Rangel Segovia, secretario general del Sindicato de Trabajadores de la Industria Metal-Mecánica, Automotriz, Similares y Conexos, destacó que durante la Organización Internacional del Trabajo presentaron retos del mundo laboral para mantener al país competitivo

Los trabajadores de plataformas digitales tendrán derechos laborales; el convenio para que este proyecto pase a la ley fue aprobado en la reunión de la Organización Internacional del Trabajo, señaló Alejandro Rangel Segovia, secretario general del Sindicato de Trabajadores de la Industria Metal-Mecánica, Automotriz, Similares y Conexos (SITIMM).

Destacó que la representación sindical acudió a Ginebra para resaltar los retos que existen para mantener al país competitivo, y sin duda uno de ellos es la informalidad, y el dar derechos laborales a quienes trabajan en estas plataformas avanzará en el tema.

“Hablamos de todo el espectro de los de motos, taxis ejecutivos, hasta de los Airbnb, y van a ser trabajadores con derechos sociales y laborales; con esto vamos a reducir fuertemente la irregularidad; 15 o 20% de trabajadores son informales; hoy en México, de cada 100, 55 trabajadores son informales, sin seguro, pensión, nada”



NOTA COMPLETA



APRUEBAN RESULTADO DE REVISIÓN DE NEGOCIACIÓN DEL CCT

EN ARBOMEX CELAYA

En la planta de ARBOMEX CELAYA se llevó a cabo la consulta democrática sobre el resultado del convenio de revisión de salario del contrato colectivo de trabajo, siendo este aprobado por las y los trabajadores mediante votación personal, libre, directa y secreta. Con estos resultados las y los compañeros de las empresas percibirán mejores salarios y prestaciones.

Para estas consultas, SITIMM gestiona ante los representantes de empresa, espacios para que los afiliados puedan ejercer su derecho, respetando y garantizando el ejercicio democrático.



**SE GARANTIZÓ EL VOTO PERSONAL,
LIBRE, DIRECTO Y SECRETO**



ARBOMEX CELAYA

SITIMM PARTICIPÓ EN EL PLAN DE ACCIÓN REGIONAL DESTINADO A IMPLEMENTAR LA AGENDA TRANSFORMADORA DE GÉNERO DE INDUSTRIALL GLOBAL UNION

Una comitiva especial de SITIMM, participó con el grupo de trabajo de mujeres de organizaciones sindicales afiliadas a IndustriALL Global Union en América Latina y el Caribe donde se reunieron este 24 de junio para una consulta sobre el plan de acción regional destinado a implementar la Agenda Transformadora de Género de IndustriALL. Participaron representantes de 14 organizaciones en 9 países.

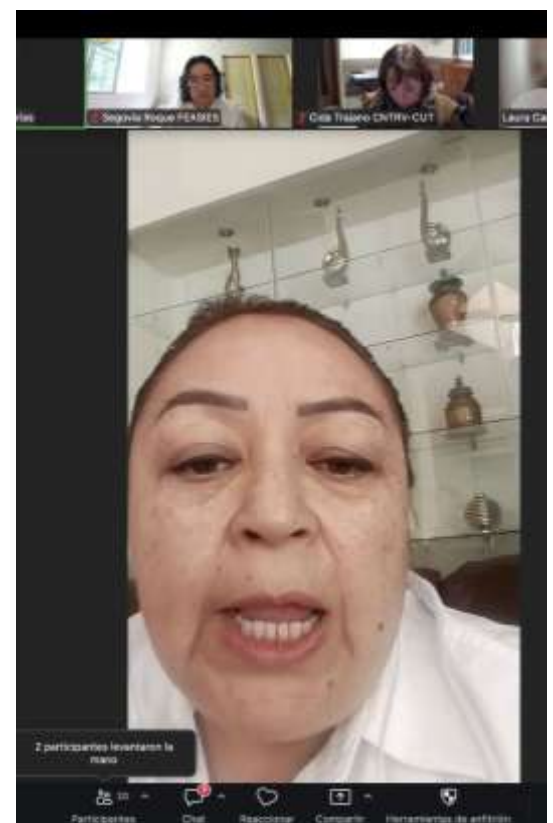
ANTECEDENTE: Durante el 4.º Congreso de IndustriALL, celebrado en Sídney en noviembre de 2025, las afiliadas aprobaron una resolución feminista que amplía y profundiza los compromisos establecidos en la Agenda Transformadora de Género del Plan de Acción de IndustriALL.

A partir de esta resolución, el Comité Regional de Mujeres inició la elaboración de un plan de acción regional para implementar dicha agenda, que será presentado al Comité Global de Mujeres en noviembre.

Como parte de su mandato de representar a las mujeres de la región y mantener un diálogo permanente con las organizaciones afiliadas, el Comité Regional de Mujeres realizó esta consulta para recoger aportes y prioridades que fortalezcan el plan de acción regional.

Durante el intercambio, las participantes reflexionaron sobre los principales desafíos que enfrentan las trabajadoras de la región y destacaron tres prioridades:

- Luchar contra la violencia y el acoso por razón de género.
- Promover estructuras sindicales inclusivas.
- Asegurar el reconocimiento y redistribución del trabajo de cuidados no remunerado



ELECCIONES DEMOCRÁTICAS

EN WWL

Mediante votación personal, libre, directa y secreta en la planta de WWL, se llevó la elección democrática de Delegado Sindical

Para estos procesos, SITIMM gestiona ante los representantes de empresa espacios para que los compañeros puedan ejercer su derecho democrático, respetando y garantizando la libertad sindical. ¡Enhorabuena a los participantes



**SE GARANTIZÓ EL VOTO PERSONAL,
LIBRE, DIRECTO Y SECRETO**



EL COMERCIO DEBE ESTAR AL SERVICIO DE LOS TRABAJADORES, NO EN SU CONTRA

Por Kemal Özkan, secretario general adjunto de IndustriALL Global Union

El debate mundial sobre el comercio ha tomado un rumbo totalmente equivocado. Miremos por donde miremos, la conversación se ha reducido a una única pregunta: aranceles, ¿sí o no?

Esa no es la pregunta correcta. Y mientras sigamos planteándola, los trabajadores de todo el mundo, desde Detroit hasta Düsseldorf, desde Dakar hasta Dacca, seguirán pagando las consecuencias.

Quiero dejar en claro cuál es la postura de IndustriALL. Representamos a aproximadamente 50 millones de trabajadores de los sectores minero, energético y manufacturero en más de 140 países. El comercio afecta a todos y cada uno de ellos. Estamos a favor del comercio internacional, pero debe ser justo. El comercio no es un fin en sí mismo, sino que debe beneficiar a los trabajadores y a las sociedades en su conjunto. Lo que rechazamos es un sistema comercial diseñado para servir al capital a costa de las personas que construyen, extraen y fabrican.



NOTA COMPLETA



CONTINÚA LA ENTREGA DE PRESENTES DEL DÍA DEL PADRE

En el marco de la conmemoración del Día del Padre, continúa la entrega de presentes conmemorativos en cada una de las empresas afiliadas, como muestra de reconocimiento y gratitud hacia los padres trabajadores que día con día demuestran esfuerzo, compromiso y valentía tanto en sus hogares como en sus centros de trabajo.



ARELA SAN FELIPE



ARELA VALLE DE SANTIAGO



AUMOVIO LAS COLINAS



BULK TANK



LYRBA



THYSSENKRUPP
AMORTIGUADORES

TALLERES INFORMATIVOS

ITT MOTION, PIERBURG PUMP TECHNOLOGY MÉXICO y PROMEX LOGISTICS

En las plantas de ITT MOTION, PIERBURG PUMP TECHNOLOGY MÉXICO y PROMEX LOGISTICS se llevaron a cabo talleres informativos para informar los resultados de la Revisión del Contrato Colectivo de Trabajo, donde se explica de forma detallada el proceso que se realiza durante la negociación, para dar a conocer a todos los trabajadores los resultados obtenidos en beneficio de los trabajadores y sus familias.



ITT MOTION



PIERBURG PUMP TECHNOLOGY MÉXICO



PROMEX LOGISTICS



NUEVA AGENDA LABORAL CTM



CUANDO LE VA BIEN
A LAS Y LOS
TRABAJADORES,
LE VA BIEN A MÉXICO.

EJES PRIORITARIOS PARA LA CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO EN BENEFICIO DE LAS Y LOS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS



México atraviesa un momento decisivo para el futuro del trabajo. La transformación económica, los cambios tecnológicos, la discusión sobre la jornada laboral, el fortalecimiento salarial y los nuevos retos globales están redefiniendo la relación entre productividad, bienestar y desarrollo social. Frente a este escenario, la Confederación de Trabajadores de México asume con responsabilidad el compromiso de impulsar una agenda laboral moderna, social y con visión de futuro.



En diálogo sostenido con la Presidenta de México, la doctora Claudia Sheinbaum Pardo, la CTM expresó una convicción clara: el crecimiento económico del país debe traducirse en mejores condiciones de vida para las y los trabajadores, fortaleciendo al mismo tiempo la competitividad, la estabilidad y la soberanía nacional.



Hoy la CTM vive una nueva etapa. Una etapa en la que el sindicalismo no solamente acompaña los cambios: propone soluciones, construye acuerdos y participa activamente en los grandes debates que definirán el futuro laboral de México. Por ello, hemos impulsado una agenda con prioridades claras para las y los trabajadores y sus familias.

NUESTROS 6 EJES PRIORITARIOS

1 FORTALECER EL INGRESO REAL DE LAS Y LOS TRABAJADORES



Los avances salariales de los últimos años han sido importantes, pero el reto actual es lograr que el salario tenga un mayor alcance frente al costo de vida. La CTM ha planteado revisar mecanismos como el Monto Independiente de Recuperación (MIR) y abrir un análisis sobre el Impuesto Sobre la Renta (ISR) aplicado a prestaciones como aguinaldo, vacaciones, horas extra y utilidades. La disposición mostrada por el Gobierno Federal para analizar estos planteamientos representa una señal positiva para avanzar en soluciones responsables y sostenibles.

2 TRANSICIÓN HACIA UNA REDUCCIÓN GRADUAL Y ORDENADA DE LA JORNADA LABORAL DE 48 A 40 HORAS



Se trata de una discusión legítima y necesaria que debe construirse mediante diálogo, gradualidad y visión de largo plazo. Las y los trabajadores necesitan más tiempo para sus familias y bienestar personal, pero también debemos garantizar productividad, estabilidad y viabilidad para todos los sectores económicos.

3 LA SALUD



El sistema de seguridad social enfrenta hoy enormes desafíos derivados del crecimiento de la demanda médica y de la presión sobre la infraestructura hospitalaria. Por ello, la CTM ha planteado fortalecer el trabajo conjunto con el IMSS para mejorar servicios, garantizar medicamentos y ampliar la capacidad de atención. La salud de las y los trabajadores debe mantenerse como una prioridad nacional.

4 LA VIVIENDA DIGNA



El Infonavit debe continuar siendo una institución al servicio de quienes viven de su trabajo. Reconocemos los esfuerzos orientados a ampliar el acceso a vivienda y a incorporar a sectores históricamente excluidos, como músicos, trabajadores gastro-hoteleros y propineros. Detrás de cada crédito existe una familia que busca construir patrimonio y estabilidad para su futuro.

5 FUTURO DEL EMPLEO Y LA DEFENSA DE LA SOBERANÍA ECONÓMICA



El T-MEC, la automatización, la inteligencia artificial y las tensiones comerciales internacionales ya impactan directamente el empleo, la capacitación y las negociaciones colectivas. Frente a este contexto, la CTM ha propuesto la creación de un Consejo Plural Laboral donde participen trabajadores, empresas, academia y gobierno para construir una posición nacional en materia de productividad, competitividad y desarrollo industrial. México no puede definir su futuro económico sin escuchar la voz de las y los trabajadores.

6 PROTECCIÓN DEL AHORRO PENSIONARIO Y EL BIENESTAR FUTURO DE MILLONES DE FAMILIAS



Hoy existen más de 17 millones de cuentas individuales no registradas en el sistema de ahorro para el retiro. Detrás de cada una de ellas hay años de trabajo y patrimonio que no pueden permanecer en el abandono. Por ello, la CTM ha planteado trabajar coordinadamente con la CONSAR y las instituciones correspondientes para localizar a esos trabajadores, informarles y ayudarlos a proteger recursos que les pertenecen.



DESDE SITIMM-CTM RECONOCEMOS AMPLIAMENTE LA CLARIDAD DE CONCEPTOS Y PROPÓSITOS EXPUESTOS POR NUESTRO SECRETARIO GENERAL, COMPAÑERO Y HERMANO DE LUCHA **TERESO MEDINA RAMIREZ**. SEGUIREMOS DANDO AMPLIA DIFUSIÓN A LOS MISMOS.



SOLICITA AQUÍ TU JUEGO DE SERPIENTES Y ESCALERAS LABORAL

EL SERPIENTES Y ESCALERAS LABORAL TIENE EL OBJETIVO DE RESCATAR TRADICIONES MEDIANTE LA ADAPTACIÓN DEL JUEGO CLÁSICO *SERPIENTES Y ESCALERAS* AL ENTORNO LABORAL, ESTO PARA FOMENTAR LA CONVIVENCIA FAMILIAR Y FORTALECER LOS VALORES PERSONALES A TRAVÉS DE ESTE DIVERTIDO JUEGO..

DESCRIPCIÓN:

CADA CASILLA REPRESENTA UNA CONDUCTA O SITUACIÓN COMÚN EN EL ENTORNO DE TRABAJO:

- **ESCALERAS:** ACCIONES POSITIVAS (PUNTUALIDAD, ASISTENCIA, CAPACITACIÓN, CUMPLIMIENTO DE METAS).
- **SERPIENTES:** CONDUCTAS NEGATIVAS (CHISMES, AGRESIÓN FÍSICA, INASISTENCIA, EXCESO DE GASTOS, FATIGA).

EL OBJETIVO ES AVANZAR HACIA LA “CASILLA FINAL” APLICANDO BUENAS PRÁCTICAS LABORALES.



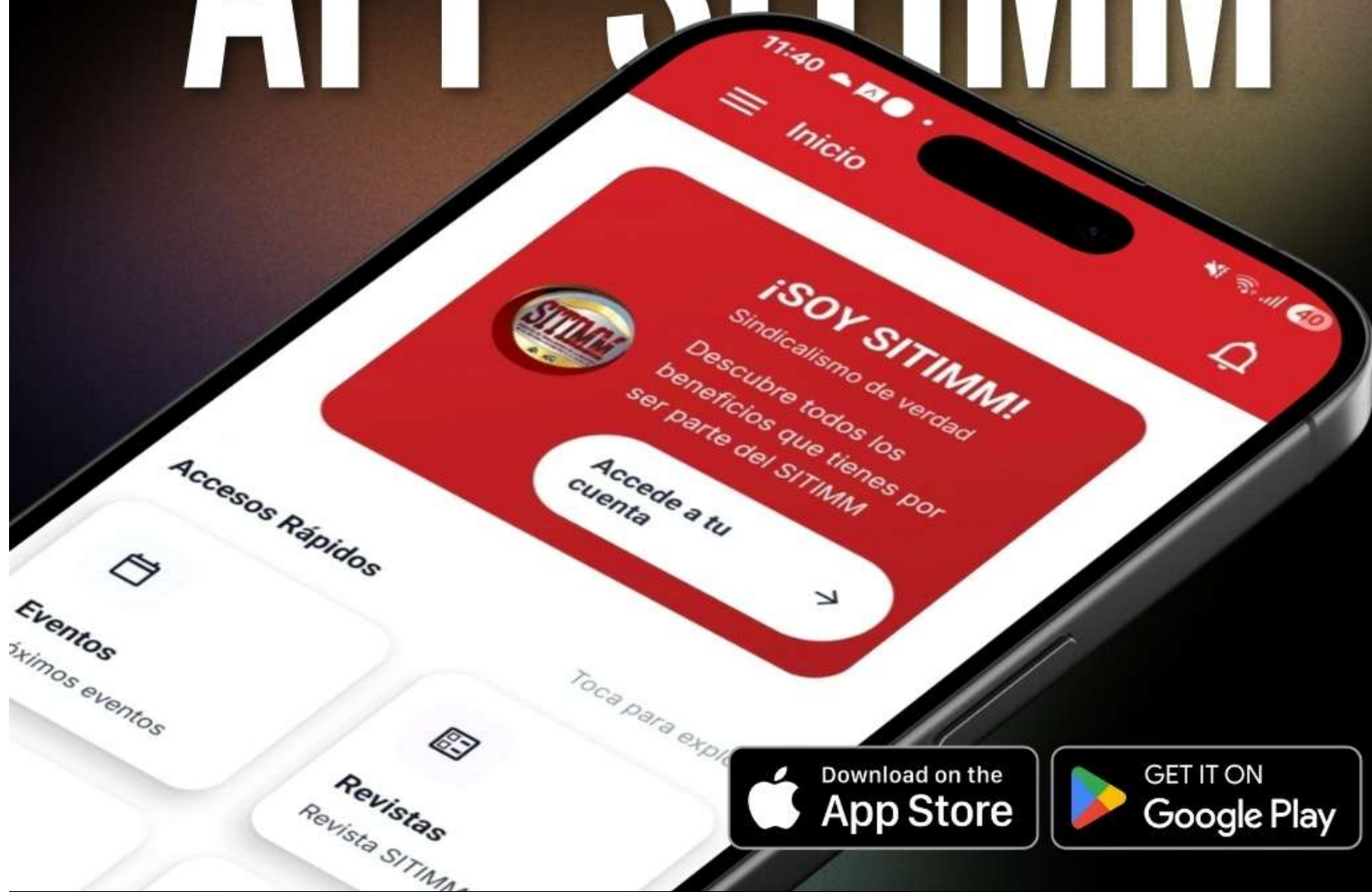
PARA SOLICITAR TU JUEGO DE SERPIENTES Y ESCALERAS LABORAL, DEBERÁS DAR CLIC EN EL BOTÓN DE LA PARTE INFERIOR Y REGISTRARTE, Y EN UN PERIODO DE 15 DÍAS SE TE HARÁ LLEGAR EN TU CENTRO DE TRABAJO A TRAVÉS DE TU REPRESENTANTE SINDICAL.

SOLICITAR MI JUEGO DE SERPIENTES Y ESCALERAS



DESCARGA NUESTRA

APP SITIMM

Download on the
App StoreGET IT ON
Google Play¡YA ESTAMOS
EN LÍNEA!



PROGRAMA EXAMEN DE CERTIFICACIÓN DEL BACHILLERATO

Beneficios

a colaboradores, familiares y/o amigos.



Ruta de aprendizaje:

- 1.- Asesorías por materia
- 2.- Avance académico por semana
- 3.- Tú decides el momento de estudio
- 4.- Asesoría presencial a distancia en plataforma ZOOM por semana

Incluye

- Capacitación para el Examen de Certificación en todas las áreas.
- Más de 250 recursos en plataforma.
- Material didáctico descargable en plataforma.
- Pago de derecho de Examen de Certificación.
- Gestoría total para el trámite de certificación.
- **Entrega de Certificado de Bachillerato SEP/DGB**

Costo del curso \$8,200

Inscripción \$770

Opciones de pago a elegir:

Semanal, Quincenal o Mensual

Duración
4
MESES
100% en línea



CURSO
GARANTIZADO

INICIO 17 DE MAYO

Incluye Certificado de Bachillerato SEP/DGB

ASIGNATURAS



Escanéame

Al registrarte mediante el código QR, accederás a los beneficios del programa de apoyo a la capacitación y un asesor te contactará para aclarar tus dudas.



564 978 7985



+



**NUEVO
CONVENIO**

¡IMPULSA TU FUTURO CON UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD!

El Sindicato de Trabajadores de la Industria Metal Mecánica, Automotriz, Similares y Conexos de la República Mexicana (SITIMM) y el Instituto de Innovación e Investigación de la CTM (INCTM) se unen para impulsar tu crecimiento académico y profesional.

100% EN LÍNEA  **PLATAFORMA 24/7**
 **TODOS LOS DOMINGOS**

BENEFICIOS EDUCATIVOS



**TERMINA TU
PREPARATORIA**

INICIO 17 DE MAYO



**CARRERA
UNIVERSITARIA**

INICIO 18 MAYO



**MAESTRÍAS Y
DIPLOMADOS**



ESCANEA EL
QR PARA MÁS
INFORMACIÓN



CONOCE A
NUESTROS
ALIADOS

¡NUEVA OPORTUNIDAD EDUCATIVA PARA LA FAMILIA SITIMM!

El SITIMM, en alianza con el Instituto de Innovación e Investigación de la CTM (INCTM), pone a disposición de las y los trabajadores una oferta educativa accesible y flexible para continuar o concluir sus estudios.

A través de este convenio, es posible cursar preparatoria, licenciaturas, ingenierías, maestrías y diplomados con validez oficial, bajo una modalidad 100% en línea. La plataforma está disponible las 24 horas y permite estudiar desde cualquier dispositivo, facilitando la organización del tiempo sin afectar la jornada laboral.

En el caso de la preparatoria, las clases se imparten los días domingo. Este programa busca fortalecer el desarrollo profesional, mejorar las oportunidades laborales y contribuir al bienestar de las familias trabajadoras. Para mayores informes, las y los interesados pueden comunicarse al siguiente número: +52 56 4978 7979

CONSULTA SI FUISTE BENEFICIADO CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL



SOLUCIÓN INTEGRAL

Por instrucciones de la presidenta Claudia Sheinbaum Pardo decidimos resolver una deuda histórica con nuestros acreditados. **SI TU CRÉDITO ES HIPOTECARIO Y LO CONTRATASTE ANTES DE MAYO 2021, CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL MEJORAMOS LAS CONDICIONES DE TU CRÉDITO.**

Hacer tus trámites es muy fácil, hazlo tu mismo. **No** compartas tus datos personales con nadie.

Recuerda que en el INFONAVIT cuidamos tus datos personales.



¡Aguas con los COYOTES, **NO CAIGAS EN FRAUDES!**
Recuerda, **NADIE PUEDE SOLICITARTE DINERO** a cambio de un trámite o servicio

En el INFONAVIT todos los trámites son gratuitos



IR AL ENLACE PARA CONSULTA



***INFORMACIÓN Y TEXTOS TOMADOS DEL
PORTAL INFONAVIT.**

INFONAVIT 2026 CAMBIA LAS REGLAS: TRAMITA TU CRÉDITO CON SOLO 100 PUNTOS

El Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (Infonavit) implementará en 2026 un nuevo esquema para facilitar el acceso a los créditos hipotecarios de sus derechohabientes.

Como parte de esta modificación, el requisito para solicitar un financiamiento se reducirá a 100 puntos, dejando atrás el anterior sistema que exigía acumular al menos 1,080 puntos para acceder a un crédito de vivienda.

Bajo el nuevo sistema Modelo T100 del Infonavit, el proceso de precalificación se ha simplificado drásticamente para reducir las barreras burocráticas.

A pesar de que esta modalidad fue presentada originalmente a finales de 2025, muchos trabajadores desconocían que actualmente ya pueden iniciar su trámite con este puntaje mínimo, el cual se calcula de forma automática mediante un algoritmo institucional que evalúa variables estrictamente personales, sin importar el historial de cumplimiento de la empresa o patrón.



IR A NOTA PERIÓDICA

ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE

A través de recorridos o en la oficina de atención sindical, el afiliado al SITIMM realiza una solicitud a su comité, delegado, asesor o comisionado sindical.

Se lleva a cabo reuniones sindicales donde se analiza la solicitud y procede a dar atención.

Se acude a las instancias correspondientes y puede ser de dos tipos: Con la empresa o con alguna institución y se notifica al afiliado.

RECORRIDOS Y OFICINA SINDICAL



ARELA VALLE DE SANTIAGO



ASTEMO



CONTICON



COSMOS



DEACERO ALAMBRES



MINEBEA



TTHG

REUNIÓN SINDICAL PARA ANÁLISIS DE CASOS



ARELA TARÁNDACUAO



ARELA VALLE DE SANTIAGO



AUMOVIO LAS COLINAS



CONTICON



HUTCHINSON



HIROTEC SILAO

En estas reuniones sindicales internas se analizan diversas situaciones y las solicitudes de atención, son de 2 tipos:

- **INTERNA**

- Con la empresa o sindicato

- **EXTERNA**

- Con instituciones públicas como el: IMSS, INFONAVIT, FONACOT, entre otras

GESTIÓN INTERNA CON LA EMPRESA



HONDA DE MÉXICO



AUMOVIO FIPASI



DEACERO ACERÍA



EISSMANN AUTOMOTIVE

**EN ESTAS REUNIONES SE ATIENDEN SOLICITUDES
DE LAS Y LOS COMPAÑEROS REFERENTE A:**

- ✓ INCAPACIDADES
- ✓ FALTAS INJUSTIFICADAS
- ✓ CAMBIOS DE CATEGORÍAS
- ✓ OTORGAMIENTO DE VACACIONES
- ✓ PERMISOS
- ✓ PAGO DE TIEMPO EXTRA
- ✓ ENTRE OTROS

REUNIONES INFORMATIVAS

Posterior al análisis y resolución conjunta entre tus representantes sindicales y representantes de empresa, se procede a informar de manera clara y detallada las decisiones y acciones acorde la situación, desde cambio de categorías, presentación de delegados, otorgamiento de bonos, paros técnicos, seguridad e higiene, entre otros.



KYB



DELFINGEN

ÁREA JURÍDICA Y GESTIONES LABORALES

SITIMM, a través del área jurídica y de gestiones laborales, prioriza y está atento en vigilar y exigir el cumplimiento de los Contratos Colectivos y de la Ley Federal del Trabajo, por ello gestiona y mantiene constante acercamiento ante los Juzgados Laborales y del Centro Federal de Conciliación y Registro laboral, para:

- ✓ Acreditaciones de Titularidad de Contratos Colectivos.
- ✓ Audiencias Jurídicas
- ✓ Ratificación de Contratos Colectivos
- ✓ Declaraciones del PTU,
- ✓ Emplazamientos a Huelgas.
- ✓ Entre otros.



Ante el Centro Federal de Conciliación y Registro laboral se llevan a cabo Ratificaciones del Contrato Colectivo de Trabajo.



CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C.



Protocolo contra la

VIOLENCIA LABORAL

Guia para identificar, prevenir y actuar



Acércate a tu asesor,
delegados o comité sindical.
Ellos pueden orientarte,
escucharte y acompañarte.
También puedes
comunicarte a los
siguientes números de
apoyo.

**BAJO EL PRINCIPIO DE TOLERANCIA CERO
EN SITIMM DECIMOS NO A LA VIOLENCIA**

ACCEDER A GUÍA



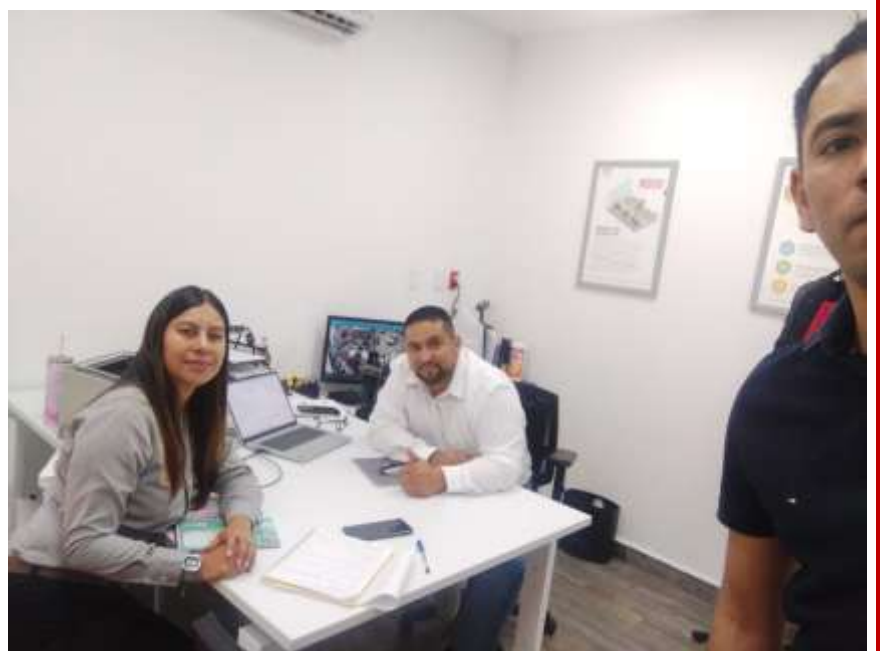
GESTIÓN ANTE INSTITUCIONES PÚBLICAS

COMITÉS, ASESORES Y DELEGADOS SINDICALES GESTIONAN:



ANTE AUTORIDADES DEL IMSS :

- INCAPACIDADES
- CITAS MÉDICAS
- REALIZACIÓN DE ESTUDIOS
- TRÁMITES ADMINISTRATIVOS
- ENTRE OTROS



ANTE AUTORIDADES DEL INFONAVIT :

- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITO
- INSTALACIÓN DE MÓDULOS DE ATENCIÓN
- *COBRANZA SOCIAL
- PROGRAMAS DE APOYO AL TRABAJADOR
- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITOS MEJORAVIT
- CANCELACIONES DE HIPOTECA
- RESETEOS DE CUENTAS
- REGISTROS DE MI CUENTA INFONAVIT
- PRECALIFICACION DE 100 PUNTOS
- CORRECCIONES DE RFC.
- ENTRE OTROS

INDUCCIONES SINDICALES

SITIMM lleva a cabo procesos de Inducción Sindical para los compañeros de nuevo ingreso con la finalidad de que conozcan sus derechos laborales contenidos en la Ley Federal del Trabajo, Reglamento Interior de Trabajo, su Contrato Colectivo vigente y los beneficios de permanecer a la familia SITIMM.



ASTEMO



AUMOVIO LAS COLINAS



METALSA



FORMA AUTOMOTIVA



MINEBEA



PENSKE

Servicios Digitales

A continuación te compartimos un catálogo digital para consultar los diferentes servicios de distintas instituciones, puede dar click a cualquiera de los títulos y te llevará al portal oficial.

Preguntas frecuentes sobre tus derechos por ley en base a La Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

🔍 [Ley federal del trabajo](#) ✕

🔍 [Conoce tus prestaciones laborales](#) ✕

🔍 [Todo sobre tus vacaciones](#) ✕

🔍 [Derechos laborales, afore, otros...](#) ✕

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el Seguro Social Mexicano **IMSS**

🔍 [Número de seguridad social](#) ✕

🔍 [Corrección de datos](#) ✕

🔍 [Constancia de semanas cotizadas](#) ✕

🔍 [Agenda una cita médica](#) ✕

🔍 [Descarga la app oficial del IMSS](#) ✕

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el Fonacot

🔍 [Requisitos para un crédito](#) ✕

🔍 [¿Cuanto adeudo de mi crédito?](#) ✕

🔍 [Agendar una cita](#) ✕

🔍 [Empresas afiliadas al FONACOT](#) ✕

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el CONSAF

🔍 [¿En qué afore estoy?](#) ✕

🔍 [Rendimiento neto de tu afore](#) ✕

🔍 [Ayuda para gastos por matrimonio](#) ✕

🔍 [Calcula tu fondo de retiro](#) ✕



Descarga nuestra app
[gratuita para Android y iOS](#)



¡Da click y síguenos en
[nuestras redes sociales!](#)



Programa de **DESCUENTOS** **SITIMM**

**Consulta el listado de
establecimientos con descuentos
especiales para la Familia SITIMM**

- **Consultorios**
- **Zapaterías**
- **Florerías**
- **Restaurantes**
- **Papelerías**
- **Entre otros**



IR A LA PÁGINA WEB



VER EN FACEBOOK

ESTO ES LO QUE LE PASA A TU CUERPO SI NO DUERMES LO SUFICIENTE

¿Sabías que tu cuerpo puede sufrir graves consecuencias si no duermes lo suficiente?

No es casualidad que dormimos alrededor de la tercera parte de nuestra vida, y si no le dedicas las horas suficientes a un sueño sano y reparador, tu cuerpo podría sufrir graves consecuencias tanto físicas como mentales.

El buen sueño es esencial para la vida, pero hasta ahora pocos se han aventurado a recopilar todos los estudios que existen respecto a este tema.

Mis amigos de Revolución Salud recopilaron más de 20 estudios científicos respecto a lo que puede pasarle a tu cuerpo si no duermes las horas que necesitas, y peor aún, si duermes demás (lo cual también es peligroso).

Sus hallazgos fueron sorprendentes: no solo el 46% de la población mundial sufre debido a la falta de sueño, sino que las cosas son MUCHO peores de lo que te imaginas.

Si hasta ahora creías que los bostezos y el mal humor es lo único a lo que te enfrentarás, estás equivocado. En realidad, las consecuencias van desde un posible deterioro de tus funciones cognitivas hasta el riesgo de diabetes, huesos más débiles y otras consecuencias extremadamente desagradables.

CONTINUAR LEYENDO



Fuente:

 PsicoActiva

LA REGLA 3-30-300 PARA MEJORAR NUESTRA SALUD MENTAL

La regla de regla 3-30-300, fue creada para ayudarnos a conectar con la naturaleza, regular nuestra mente y a reconectar con el presente para encontrar tranquilidad.

Quizás te hayas sentido muy abrumado o abrumada en un día ocupado o te has sentido mal, porque algo no salió como esperabas. Pero al momento de pasear por la calle, sentarte en el pasto o caminar descalzo, puedes sentir cómo encuentras un poco más de calma.

Se ha demostrado que pasar tiempo en espacios naturales suele ser muy beneficioso para nuestra la salud mental y es por eso que es de vital importancia que las ciudades tengan entornos verdes. Para ello se ha creado la regla 3-30-300, que nos sirve para volvernos a enfocar en el presente y en este artículo explicaremos cómo podemos utilizarlo

CONTINUAR LEYENDO



Fuente:

 PsicoActiva

SÍNTESIS LABORAL

MÉXICO, EL SEGUNDO MAYOR RECEPTOR DE INVERSIÓN EXTRANJERA EN AL. *LA JORNADA*

LEER
NOTICIA

LA DISPUTA ENTRE ESTADOS UNIDOS Y CHINA REDEFINIRÁ OPORTUNIDADES PARA MÉXICO. *LA VANGUARDÍA*

LEER
NOTICIA

PUERTO DE LÁZARO CÁRDENAS, LA PUERTA DE ENTRADA PARA LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ; MOVILIZÓ 260 MIL 359 VEHÍCULOS DE ENERO A MAYO. *EL UNIVERSAL*

LEER
NOTICIA

HONDA MANTIENE CRECIMIENTO POR ENCIMA DEL PROMEDIO DE LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ EN MÉXICO. *GUANAJUATO PUERTO INTERIOR*

LEER
NOTICIA

GUANAJUATO PRESENTA PROPUESTAS Y MANTIENE SEGUIMIENTO EN REVISIÓN DEL T-MEC. *YAHOO MÉXICO*

LEER
NOTICIA

INFLACIÓN SE DESACELERÓ HASTA 3.55% EN LA PRIMERA MITAD DE JUNIO. *EL ECONOMISTA*

LEER
NOTICIA

FRASE DE LA SEMANA

***Sacrificarse no es
sinónimo de sufrir. Es
sinónimo de que
perseveramos y
apostamos por lo que
en verdad queremos***

**Albert
Schweitzer**

TODO ESFUERZO TIENE SU RECOMPENSA

