

SITIMM: SINDICALISMO DE VERDAD

SITIMMFORMA DIGITAL



Número 24-2026

CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C.

**EL SECRETARIO DE VINCULACIÓN Y
DIÁLOGO SOCIAL DE LA CTM, ALEJANDRO
RANGEL, ACOMPAÑA AL MAESTRO TERESO
MEDINA, LÍDER NACIONAL DE LA CTM EN LA
114° CONFERENCIA MUNDIAL DEL TRABAJO
EN GINEBRA, SUIZA.**



FOTO: ALEJANDRO RANGEL SEGOVIA, MTRO. TERESO MEDINA
RAMÍREZ Y ANTONIO VALADEZ GARCÍA, PRESIDENTE DE LA
CANACINTRA DE CHIHUAHUA

CONTENIDO

- 1. EL SECRETARIO DE VINCULACIÓN Y DIÁLOGO SOCIAL DE LA CTM ALEJANDRO RANGEL, ACOMPAÑA AL MAESTRO TERESO MEDINA, LÍDER NACIONAL DE LA CTM EN LA 114° CONFERENCIA MUNDIAL DEL TRABAJO EN GINEBRA SUIZA**
- 2. SITIMM PRESENTE EN LA REUNIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO DE INDUSTRIALL GLOBAL UNION**
- 3. APRUEBAN RESULTADO DE REVISIÓN DE NEGOCIACIÓN DEL CCT EN KTMEX, FLEXITECH Y MAFMEX**
- 4. ELECCIONES DEMOCRÁTICAS EN ELRAD Y EUROCAST**
- 5. CONTINÚA LA ENTREGA DE PRESENTES DEL DÍA DEL PADRE.**
- 6. TALLERES INFORMATIVOS SOBRE RESULTADOS DE REVISIÓN DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO**
- 7. A TRAVÉS DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO, SITIMM IMPULSA LA CRUZADA NACIONAL DE ELEVACIÓN DE SALARIOS**
- 8. CONSULTA SI FUISTE BENEFICIADO CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL**
- 9. ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE.**
- 10.SÍNTESIS LABORAL**
- 11.SERVICIOS DIGITALES.**

EL SECRETARIO DE VINCULACIÓN Y DIÁLOGO SOCIAL DE LA CTM ALEJANDRO RANGEL, ACOMPAÑA AL MAESTRO TERESO MEDINA, LÍDER NACIONAL DE LA CTM EN LA 114° CONFERENCIA MUNDIAL DEL TRABAJO EN GINEBRA SUIZA



El Secretario de Vinculación y Diálogo Social de la CTM Alejandro Rangel, acompañó al Maestro Tereso Medina, Líder Nacional de la Confederación de Trabajadores de México en La 114ª Conferencia Mundial Del Trabajo En Ginebra Suiza, donde reunió a representantes de gobiernos, empleadores, líderes sindicales y diversos expertos.

La 114.ª Conferencia Internacional del Trabajo concluyó dejando una señal clara sobre los desafíos que enfrenta el mundo del trabajo en el siglo XXI. Además, debatieron sobre los efectos de la digitalización, el avance de la inteligencia artificial, las nuevas formas de empleo, las tensiones geopolíticas y la vigencia de los derechos laborales en un escenario internacional cada vez más complejo.

Derechos laborales en un escenario de transformación

La inteligencia artificial ocupó otro de los lugares centrales de la agenda. El informe presentado por el director general de la OIT planteó la necesidad de gobernar las nuevas tecnologías mediante el diálogo social y con participación efectiva de los trabajadores. A lo largo de la Conferencia, organizaciones sindicales advirtieron sobre los riesgos de utilizar la IA para profundizar mecanismos de control, vigilancia o discriminación, al tiempo que reclamaron una regulación que coloque a las personas en el centro de las transformaciones tecnológicas.

Los debates también estuvieron atravesados por discusiones sobre libertad sindical, igualdad de género, trabajo infantil y protección de los derechos fundamentales.

CTM Y SITIMM PRESENTES EN LA 114.^a CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO



Los conflictos internacionales, las crisis humanitarias, el impacto del cambio climático sobre el empleo y las disputas en torno a la regulación de las plataformas digitales estuvieron presentes en numerosas intervenciones. En ese contexto, la 114.^a Conferencia Internacional del Trabajo dejó una conclusión compartida por gran parte de sus participantes: el futuro del trabajo no está determinado únicamente por la tecnología, sino por las decisiones políticas, sociales e institucionales que adopten gobiernos, empleadores y trabajadores para garantizar derechos, democracia y justicia social en los próximos años



Durante los trabajos de la 114^a Conferencia Internacional del Trabajo, nuestro Secretario General de la Confederación de Trabajadores de México, el Mtro. Tereso Medina Ramírez, lideró un reconocimiento al Lic. Salvador Medina Torres, Subsecretario de Relaciones de nuestra central, por su destacada trayectoria representando a las y los trabajadores mexicanos ante la Organización Internacional del Trabajo por más de dos décadas.

Es un homenaje a quien ha contribuido a fortalecer la presencia y el prestigio de la CTM en el ámbito internacional

SITIMM PRESENTE EN LA REUNIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO DE INDUSTRIALL GLOBAL UNION

A TRAVÉS DEL COMPAÑERO BERNARDO RANGEL SEGOVIA, QUIEN TAMBIEN FUNJE COMO MIEMBRO TITULAR DEL COMITÉ EJECUTIVO DE INDUSTRIALL GLOBAL UNION PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE



A través de su Secretario General Sustituto, el compañero Bernardo Rangel Segovia, SITIMM estuvo presente en la reunión del Comité Ejecutivo de IndustriALL Global Union en Ginebra, del 11 al 12 de junio, reuniendo a delegados y delegadas de todo el mundo.

Los temas centrales de esta reunión fueron:

- Implementación del plan de acción del Congreso de Sydney
- Resolución feminista
- Participación y organización de la juventud
- Presentación del nuevo Centro de Competencia de la Debida Diligencia en materia de Derechos Humanos

"La lucha por los derechos sindicales fundamentales es nuestra lucha. Tenemos que estar en el asiento delantero", afirmó el Secretario General de IndustriALL, Atle Høie.

"La industrialización sin derechos es explotación. La industrialización sin sindicatos fuertes es insostenible. La industrialización sin trabajo decente no puede soportar las sacudidas económicas", señaló la vicepresidenta de IndustriALL, Rose Omamo.



APRUEBAN RESULTADO DE REVISIÓN DE NEGOCIACIÓN DEL CCT

EN KTMEX, FLEXITECH Y MAFMEX

En KTMEX, FLEXITECH y MAFMEX se llevaron a cabo las consultas democráticas sobre el resultado del convenio de revisión de salario del contrato colectivo de trabajo, siendo estos aprobados por las y los trabajadores mediante votación personal, libre, directa y secreta. Con estos resultados las y los compañeros de las empresas percibirán mejores salarios y prestaciones.

Para estas consultas, SITIMM gestiona ante los representantes de empresa, espacios para que los afiliados puedan ejercer su derecho, respetando y garantizando el ejercicio democrático.



KTMEX



SE GARANTIZÓ EL VOTO PERSONAL, LIBRE, DIRECTO Y SECRETO



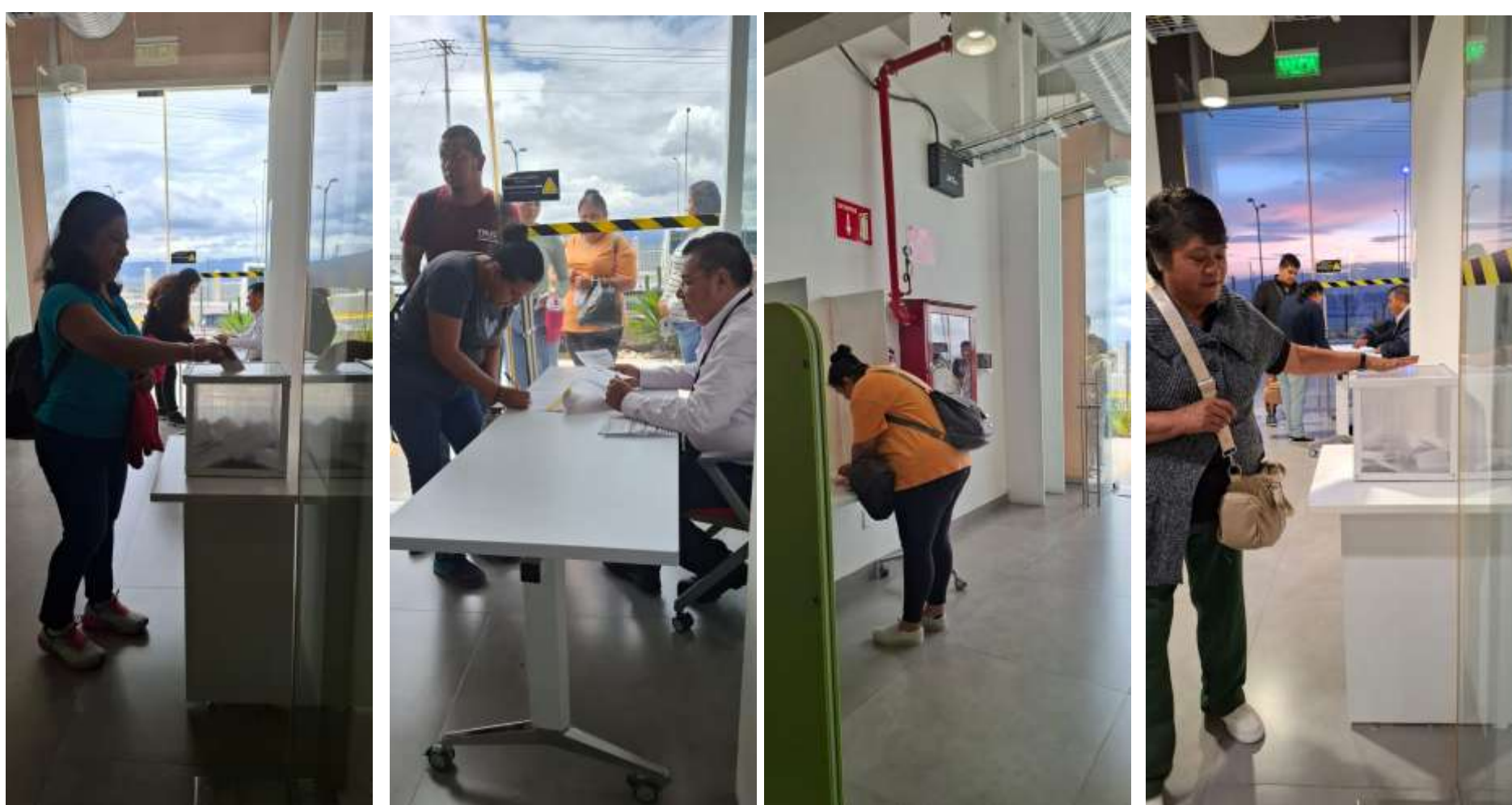
FLEXITECH

ELECCIONES DEMOCRÁTICAS

EN ELRAD Y EUROCAST

Mediante votación personal, libre, directa y secreta en las plantas de ELRAD Y EUROCAST, se llevaron a cabo las votaciones para la elección democrática de Comité Sindical Seccional y Delegados Sindicales de Área respectivamente.

Para estos procesos, SITIMM gestiona ante los representantes de empresa espacios para que los compañeros puedan ejercer su derecho democrático, respetando y garantizando la libertad sindical. ¡Enhorabuena a los participantes



ELRAD

**SE GARANTIZÓ EL VOTO PERSONAL,
LIBRE, DIRECTO Y SECRETO**



EUROCAST



CONTINÚA LA ENTREGA DE PRESENTES DEL DÍA DEL PADRE

En el marco de la conmemoración del Día del Padre, continúa la entrega de presentes conmemorativos en cada una de las empresas afiliadas, como muestra de reconocimiento y gratitud hacia los padres trabajadores que día con día demuestran esfuerzo, compromiso y valentía tanto en sus hogares como en sus centros de trabajo.



AISIN AUTOMOTIVE GUANAJUATO



ARELA JERÉCUARO



ARELA VALLE DE SANTIAGO



DENSO IPP



DENSO IPP



NIPPON PAINT



NIFCO



ND AUTOMOTIVE SYSTEMS MEXICO

TALLERES INFORMATIVOS

EN BULK TANK

En la planta de BULK TANK se llevó a cabo talleres informativos para informar los resultados de la Revisión del Contrato Colectivo de Trabajo, donde se explica de forma detallada el proceso que se realiza durante la negociación, para dar a conocer a todos los trabajadores los resultados obtenidos en beneficio de los trabajadores y sus familias.



TRIUNFO DE LA SELECCIÓN MEXICANA SE VIVE EN DIVERSOS CENTROS DE TRABAJO

La emoción por la Copa Mundial de la FIFA 2026 ya comienza a sentirse en todo el país. México volvió a hacer historia al convertirse en una de las sedes del evento deportivo más importante del planeta, atrayendo la atención de millones de personas y generando un ambiente de entusiasmo que se extenderá más allá de los estadios.

Ante este acontecimiento de relevancia internacional, algunas empresas han optado por implementar iniciativas que permitan a sus trabajadores disfrutar de ciertos encuentros mundialistas dentro de los centros de trabajo, promoviendo espacios de convivencia, integración y esparcimiento entre los compañeros.



TOYOTA MOTOR



HONDA DE MÉXICO



DACOMSA



DENSO SILAO



MINEBEA



AUMOVIO



NUEVA AGENDA LABORAL CTM



CUANDO LE VA BIEN
A LAS Y LOS
TRABAJADORES,
LE VA BIEN A MÉXICO.

EJES PRIORITARIOS PARA LA CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO EN BENEFICIO DE LAS Y LOS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS



México atraviesa un momento decisivo para el futuro del trabajo. La transformación económica, los cambios tecnológicos, la discusión sobre la jornada laboral, el fortalecimiento salarial y los nuevos retos globales están redefiniendo la relación entre productividad, bienestar y desarrollo social. Frente a este escenario, la Confederación de Trabajadores de México asume con responsabilidad el compromiso de impulsar una agenda laboral moderna, social y con visión de futuro.



En diálogo sostenido con la Presidenta de México, la doctora Claudia Sheinbaum Pardo, la CTM expresó una convicción clara: el crecimiento económico del país debe traducirse en mejores condiciones de vida para las y los trabajadores, fortaleciendo al mismo tiempo la competitividad, la estabilidad y la soberanía nacional.



Hoy la CTM vive una nueva etapa. Una etapa en la que el sindicalismo no solamente acompaña los cambios: propone soluciones, construye acuerdos y participa activamente en los grandes debates que definirán el futuro laboral de México. Por ello, hemos impulsado una agenda con prioridades claras para las y los trabajadores y sus familias.

NUESTROS 6 EJES PRIORITARIOS

1 FORTALECER EL INGRESO REAL DE LAS Y LOS TRABAJADORES



Los avances salariales de los últimos años han sido importantes, pero el reto actual es lograr que el salario tenga un mayor alcance frente al costo de vida. La CTM ha planteado revisar mecanismos como el Monto Independiente de Recuperación (MIR) y abrir un análisis sobre el Impuesto Sobre la Renta (ISR) aplicado a prestaciones como aguinaldo, vacaciones, horas extra y utilidades. La disposición mostrada por el Gobierno Federal para analizar estos planteamientos representa una señal positiva para avanzar en soluciones responsables y sostenibles.

2 TRANSICIÓN HACIA UNA REDUCCIÓN GRADUAL Y ORDENADA DE LA JORNADA LABORAL DE 48 A 40 HORAS



Se trata de una discusión legítima y necesaria que debe construirse mediante diálogo, gradualidad y visión de largo plazo. Las y los trabajadores necesitan más tiempo para sus familias y bienestar personal, pero también debemos garantizar productividad, estabilidad y viabilidad para todos los sectores económicos.

3 LA SALUD



El sistema de seguridad social enfrenta hoy enormes desafíos derivados del crecimiento de la demanda médica y de la presión sobre la infraestructura hospitalaria. Por ello, la CTM ha planteado fortalecer el trabajo conjunto con el IMSS para mejorar servicios, garantizar medicamentos y ampliar la capacidad de atención. La salud de las y los trabajadores debe mantenerse como una prioridad nacional.

4 LA VIVIENDA DIGNA



El Infonavit debe continuar siendo una institución al servicio de quienes viven de su trabajo. Reconocemos los esfuerzos orientados a ampliar el acceso a vivienda y a incorporar a sectores históricamente excluidos, como músicos, trabajadores gastro-hoteleros y propineros. Detrás de cada crédito existe una familia que busca construir patrimonio y estabilidad para su futuro.

5 FUTURO DEL EMPLEO Y LA DEFENSA DE LA SOBERANÍA ECONÓMICA



El T-MEC, la automatización, la inteligencia artificial y las tensiones comerciales internacionales ya impactan directamente el empleo, la capacitación y las negociaciones colectivas. Frente a este contexto, la CTM ha propuesto la creación de un Consejo Plural Laboral donde participen trabajadores, empresas, academia y gobierno para construir una posición nacional en materia de productividad, competitividad y desarrollo industrial. México no puede definir su futuro económico sin escuchar la voz de las y los trabajadores.

6 PROTECCIÓN DEL AHORRO PENSIONARIO Y EL BIENESTAR FUTURO DE MILLONES DE FAMILIAS



Hoy existen más de 17 millones de cuentas individuales no registradas en el sistema de ahorro para el retiro. Detrás de cada una de ellas hay años de trabajo y patrimonio que no pueden permanecer en el abandono. Por ello, la CTM ha planteado trabajar coordinadamente con la CONSAR y las instituciones correspondientes para localizar a esos trabajadores, informarles y ayudarlos a proteger recursos que les pertenecen.



DESDE SITIMM-CTM RECONOCEMOS AMPLIAMENTE LA CLARIDAD DE CONCEPTOS Y PROPÓSITOS EXPUESTOS POR NUESTRO SECRETARIO GENERAL, COMPAÑERO Y HERMANO DE LUCHA **TERESO MEDINA RAMIREZ**. SEGUIREMOS DANDO AMPLIA DIFUSIÓN A LOS MISMOS.



A TRAVÉS DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO, SITIMM IMPULSA LA CRUZADA NACIONAL DE ELEVACIÓN DE SALARIOS

Año con año representantes de empresa y SITIMM llevamos a cabo negociaciones colectivas con el objetivo de mejorar el contenido de nuestro Contrato Colectivo de Trabajo..

Para estas negociaciones se elije una comisión revisora entre compañeros de diferentes áreas, se capacitan y se construye el pliego petitorio, a través de una consulta democrática.

En los pliegos petitorios se plasman los aspectos en los que es más importante lograr incrementos o mejoras.

Gracias a la negociación y las mejoras en mi CCT también aumentan otros beneficios y prestaciones indirectamente como lo son:

- **Aportaciones a tu AFORE que garantiza una mejor pensión.**
- **Aportaciones a tu cuenta INFONAVIT con lo que aumenta el préstamo crediticio.**
- **Aumento en las prestaciones (Aguinaldo, Fondo de Ahorro, Prima vacacional, entre otros).**



ITT MOTION



WALLSTABE & SCHNEIDER



EISSMANN AUTOMOTIVE

SOLICITA AQUÍ TU JUEGO DE SERPIENTES Y ESCALERAS LABORAL

EL SERPIENTES Y ESCALERAS LABORAL TIENE EL OBJETIVO DE RESCATAR TRADICIONES MEDIANTE LA ADAPTACIÓN DEL JUEGO CLÁSICO *SERPIENTES Y ESCALERAS* AL ENTORNO LABORAL, ESTO PARA FOMENTAR LA CONVIVENCIA FAMILIAR Y FORTALECER LOS VALORES PERSONALES A TRAVÉS DE ESTE DIVERTIDO JUEGO..

DESCRIPCIÓN:

CADA CASILLA REPRESENTA UNA CONDUCTA O SITUACIÓN COMÚN EN EL ENTORNO DE TRABAJO:

- **ESCALERAS:** ACCIONES POSITIVAS (PUNTUALIDAD, ASISTENCIA, CAPACITACIÓN, CUMPLIMIENTO DE METAS).
- **SERPIENTES:** CONDUCTAS NEGATIVAS (CHISMES, AGRESIÓN FÍSICA, INASISTENCIA, EXCESO DE GASTOS, FATIGA).

EL OBJETIVO ES AVANZAR HACIA LA “CASILLA FINAL” APLICANDO BUENAS PRÁCTICAS LABORALES.



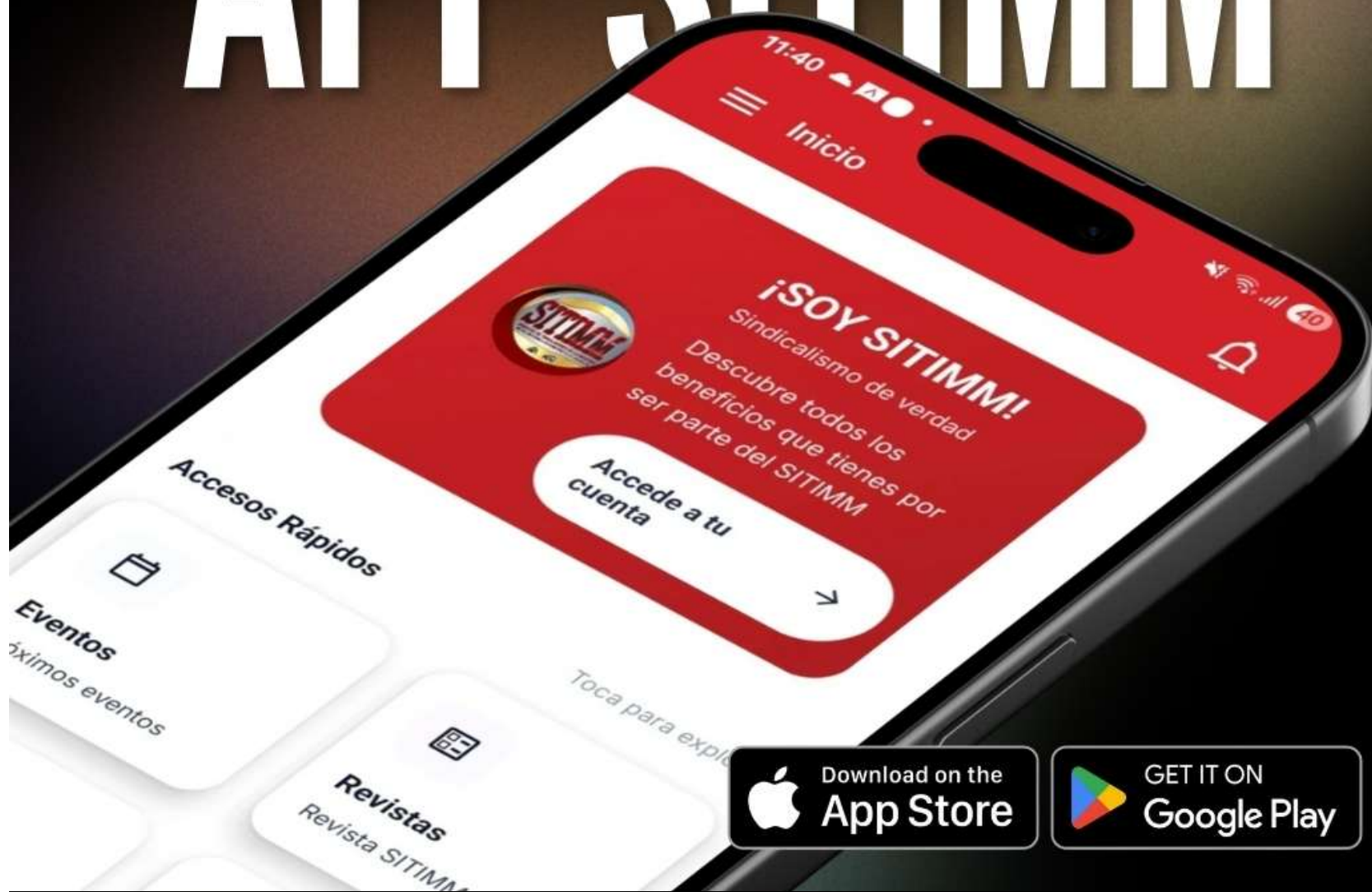
PARA SOLICITAR TU JUEGO DE SERPIENTES Y ESCALERAS LABORAL, DEBERÁS DAR CLIC EN EL BOTÓN DE LA PARTE INFERIOR Y REGISTRARTE, Y EN UN PERIODO DE 15 DÍAS SE TE HARÁ LLEGAR EN TU CENTRO DE TRABAJO A TRAVÉS DE TU REPRESENTANTE SINDICAL.

SOLICITAR MI JUEGO DE SERPIENTES Y ESCALERAS



DESCARGA NUESTRA

APP SITIMM

Download on the
App StoreGET IT ON
Google Play¡YA ESTAMOS
EN LÍNEA!



PROGRAMA EXAMEN DE CERTIFICACIÓN DEL BACHILLERATO

Beneficios

a colaboradores, familiares y/o amigos.



Ruta de aprendizaje:

- 1.- Asesorías por materia
- 2.- Avance académico por semana
- 3.- Tú decides el momento de estudio
- 4.- Asesoría presencial a distancia en plataforma ZOOM por semana

Incluye

- Capacitación para el Examen de Certificación en todas las áreas.
- Más de 250 recursos en plataforma.
- Material didáctico descargable en plataforma.
- Pago de derecho de Examen de Certificación.
- Gestoría total para el trámite de certificación.
- **Entrega de Certificado de Bachillerato SEP/DGB**

Costo del curso \$8,200

Inscripción \$770

Opciones de pago a elegir:
Semanal, Quincenal o Mensual

ASIGNATURAS



Duración
4
MESES
100% en línea



CURSO
GARANTIZADO

INICIO 17 DE MAYO

Incluye Certificado de Bachillerato SEP/DGB



Escanéame

Al registrarte mediante el código QR, accederás a los beneficios del programa de apoyo a la capacitación y un asesor te contactará para aclarar tus dudas.



564 978 7985



+



**NUEVO
CONVENIO**

¡IMPULSA TU FUTURO CON UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD!

El Sindicato de Trabajadores de la Industria Metal Mecánica, Automotriz, Similares y Conexos de la República Mexicana (SITIMM) y el Instituto de Innovación e Investigación de la CTM (INCTM) se unen para impulsar tu crecimiento académico y profesional.

100% EN LÍNEA  **PLATAFORMA 24/7**
 **TODOS LOS DOMINGOS**

BENEFICIOS EDUCATIVOS



**TERMINA TU
PREPARATORIA**

INICIO 17 DE MAYO



**CARRERA
UNIVERSITARIA**

INICIO 18 MAYO



**MAESTRÍAS Y
DIPLOMADOS**



ESCANEA EL
QR PARA MÁS
INFORMACIÓN



CONOCE A
NUESTROS
ALIADOS

¡NUEVA OPORTUNIDAD EDUCATIVA PARA LA FAMILIA SITIMM!

El SITIMM, en alianza con el Instituto de Innovación e Investigación de la CTM (INCTM), pone a disposición de las y los trabajadores una oferta educativa accesible y flexible para continuar o concluir sus estudios.

A través de este convenio, es posible cursar preparatoria, licenciaturas, ingenierías, maestrías y diplomados con validez oficial, bajo una modalidad 100% en línea. La plataforma está disponible las 24 horas y permite estudiar desde cualquier dispositivo, facilitando la organización del tiempo sin afectar la jornada laboral.

En el caso de la preparatoria, las clases se imparten los días domingo. Este programa busca fortalecer el desarrollo profesional, mejorar las oportunidades laborales y contribuir al bienestar de las familias trabajadoras. Para mayores informes, las y los interesados pueden comunicarse al siguiente número: +52 56 4978 7979

2do Certamen Cultural-Laboral SITIMM



Actualización

¡¡Atención Participantes: Nueva Fecha del Certamen!!

Por medio del presente, se informa a todas y todos los participantes, así como a las secciones sindicales, que la fecha de celebración del 2º Certamen Cultural Laboral SITIMM ha sido reprogramada.



NUEVA FECHA:
12 de Julio de 2026

Esta modificación tiene como finalidad brindar a las y los participantes mayor tiempo para su inscripción y preparación, fortaleciendo así la calidad y participación en el certamen.

Agradecemos su comprensión y entusiasmo para seguir impulsando la cultura y el talento de nuestra base trabajadora.

Atentamente,
SITIMM

categorías

2do Certamen Cultural-Laboral SITIMM



Baile

Modalidad: Grupal, mínimo 2, máximo 10 participantes.

Género: Abierto.

Tiempo: De 3 a 5 minutos por baile.

Aspectos a calificar: Tiempo, originalidad, ejecución, técnica, precisión, estilo, música, coreografía y vestuario.

Fotografía Laboral

Técnica: Blanco y negro o a color, sin alteraciones mediante collage, fotomontaje o ilustración digital.

Aspectos a calificar: Contenido de temática laboral, no deberán ser modificadas con filtros digitales o manipuladas digitalmente por medio de algún programa que permita agregar o eliminar partes de la imagen o sustituirlas con otros elementos diferentes a la imagen original. En caso de que la fotografía contenga el retrato de una persona, quien participe deberá contar con la autorización expresa de la persona retratada para poder usar y publicar la fotografía.

Calidad técnica: Mayor a 10 megapíxeles, tamaño mínimo de 1920 x 1080 px.

Las mejores 20 fotografías serán impresas y se exhibirán el día del certamen cultural.

Oratoria Laboral

Tiempo: De 3 a 5 minutos.

Aspectos a calificar: Contenido de temática laboral (obligatorio), voz, lenguaje y presentación. El discurso se entregará en original y copia al Comité Organizador.

Canto

Modalidad: Individual o Grupal.

Género: Abierto.

Participación:

Se llevará a cabo en dos categorías:

1. Canto Individual o Grupal (tema libre).
2. Canto Grupal del Himno SITIMM. (Los grupos podrán realizar las adaptaciones musicales que consideren convenientes, respetando siempre la letra original del Himno SITIMM).

Aspectos a calificar: Afinación, dicción, técnica vocal, calidad de voz, dificultad de la canción, dominio del escenario, ritmo e interpretación.

Declamación Laboral

Tiempo: De 3 a 5 minutos.

Aspectos a calificar: Contenido de temática laboral (obligatorio), voz, lenguaje y presentación. El discurso se entregará en original y copia al Comité Organizador.

Poesía Coral

Modalidad: Grupal.

Género: Abierto.

Participación:

Los grupos participantes deberán interpretar dos piezas:

1. Credo SITIMM.
2. Poesía con tema libre.

Aspectos a calificar: Claridad, presentación, dicción y sincronía grupal. El discurso se entregará en original y copia al Comité Organizador.

Cupo Limitado

Bases

- 1.- **FECHA, LUGAR Y SEDE:** 12 de julio de 2026 en las instalaciones del Teatro de la Ciudad de Irapuato, Gto.
- 2.- **PARTICIPANTES:** Podrán participar todos l@s trabajador@s sindicalizados de las empresas afiliadas a SITIMM.
- 3.- **REQUISITOS:** Ser afiliado al SITIMM, debidamente comprobable.
- 4.- **INSCRIPCIONES:** Gratuitas y abiertas a partir de la publicación de la presente convocatoria y se cerrarán el día **viernes 26 de junio de 2026**
- 5.- **SISTEMA DE COMPETENCIA:** Será determinado por el Comité Organizador de acuerdo al número de participantes, recursos e instalaciones y tiempos disponibles.

Premiación

Se premiará al finalizar el evento. En cada competencia la decisión de los jueces será inapelable y serán elegidos por el Comité Organizador tomando en cuenta las bases para cada actividad.

Son premios únicos para la persona o el grupo de personas ganadores. Es decir no es un premio para cada persona integrante de un grupo participante y ganador de baile o de canto.

1er lugar
\$15,000
(quince mil pesos)

2do lugar
\$10,000
(diez mil pesos)

3er lugar
\$5,000
(cinco mil pesos)

¡Participa!

CONSIDERACIONES ESPECIALES

Registrarse con su Representante Sindical o en Oficinas SITIMM-CEFOMA más cercanas.

Los participantes podrán participar en 2 o más categorías.

Enviar la fotografía laboral o pista musical para las categorías de Baile y Canto al correo sitimm.cefoma@gmail.com



Actualización

2do Certamen Cultural-Laboral SITIMM



Aclaración de disciplinas y Ajuste en Oratoria Laboral

Con el objetivo de brindar mayor claridad a las y los participantes del 2do Certamen Cultural Laboral SITIMM, se definen las características de cada categoría:

Oratoria Laboral

Es la exposición de un discurso original, donde la o el participante expresa ideas, reflexiones o propuestas sobre un tema relacionado con el ámbito laboral.

- Se permite el uso de notas o guion como apoyo.
- **Se evalúa:** claridad del mensaje, estructura, argumentación, seguridad y expresión.
- **Ejemplo:** hablar sobre los derechos laborales, la importancia del sindicato o experiencias en el trabajo.

Declamación Laboral

Consiste en la interpretación de un texto ya escrito (poema, discurso o reflexión), utilizando la voz, emoción y expresión corporal.

- **No es necesario que el texto sea original**, pero se deberá mencionar al autor.
- **Se evalúa:** interpretación, entonación, expresión emocional y dominio escénico.
- **Ejemplo:** declamar un poema sobre la clase trabajadora o la justicia social.

Poesía Coral

Es la presentación grupal de un poema, donde varias personas participan de forma coordinada.

- **Puede incluir:** voces alternadas, coros, movimientos y expresión escénica.
- **Se evalúa:** coordinación grupal, creatividad, ritmo y expresión colectiva.

Ajuste en tiempo y formato – Oratoria Laboral

- El tiempo de participación para la categoría de Oratoria Laboral será de **5 a 8 minutos**.
- Las y los participantes deberán enviar un video previamente grabado con su intervención al correo: sitimm.ceforma@gmail.com.
- **El video será utilizado como parte del proceso de selección previa.** Aquellas personas que sean seleccionadas deberán presentarse de manera presencial el día del certamen para su participación final.

2° CERTAMEN CULTURAL-LABORAL 2026

TE COMPARTIMOS DOS VIDEOS CON
INFORMACIÓN MÁS ESPECÍFICA:

VIDEO 1



Especificaciones 2do Certamen Cultural -...

@sitimm8775 Sin vistas · hace 2 días · ... más



Suscribirse



0



Guardar

[VER VIDEO
COMPLETO](#)



VIDEO 2



ESPECIFICACIONES CERTAMEN CULTURA...

@sitimm8775 Sin vistas · hace 48 s · ... más



Suscribirse



0



Guardar

[VER VIDEO
COMPLETO](#)



¡Inscríbete, participa y
demuestra tu talento!

CONSULTA SI FUISTE BENEFICIADO CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL



SOLUCIÓN INTEGRAL

Por instrucciones de la presidenta Claudia Sheinbaum Pardo decidimos resolver una deuda histórica con nuestros acreditados. **SI TU CRÉDITO ES HIPOTECARIO Y LO CONTRATASTE ANTES DE MAYO 2021, CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL MEJORAMOS LAS CONDICIONES DE TU CRÉDITO.**

Hacer tus trámites es muy fácil, hazlo tu mismo. **No** compartas tus datos personales con nadie.

Recuerda que en el INFONAVIT cuidamos tus datos personales.



¡Aguas con los COYOTES, **NO CAIGAS EN FRAUDES!**
Recuerda, **NADIE PUEDE SOLICITARTE DINERO** a cambio de un trámite o servicio

En el INFONAVIT todos los trámites son gratuitos



IR AL ENLACE PARA CONSULTA



***INFORMACIÓN Y TEXTOS TOMADOS DEL
PORTAL INFONAVIT.**

ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE

A través de recorridos o en la oficina de atención sindical, el afiliado al SITIMM realiza una solicitud a su comité, delegado, asesor o comisionado sindical.

Se lleva a cabo reuniones sindicales donde se analiza la solicitud y procede a dar atención.

Se acude a las instancias correspondientes y puede ser de dos tipos: Con la empresa o con alguna institución y se notifica al afiliado.

RECORRIDOS Y OFICINA SINDICAL



ASTEMO



DEACERO MACROHUB



MINEBEA



HONDA DE MÉXICO



KYB



ND AUTOMOTIVE SYSTEMS MEXICO

REUNIÓN SINDICAL PARA ANÁLISIS DE CASOS



ALUMINITRADE



ALUMINITRADE



DAUCH PLANTA 6



EISSMANN AUTOMOTIVE



FLEX N GATE PLÁSTICOS



HUTCHINSON

En estas reuniones sindicales internas se analizan diversas situaciones y las solicitudes de atención, son de 2 tipos:

- **INTERNA**
 - Con la empresa o sindicato
- **EXTERNA**
 - Con instituciones públicas como el: IMSS, INFONAVIT, FONACOT, entre otras

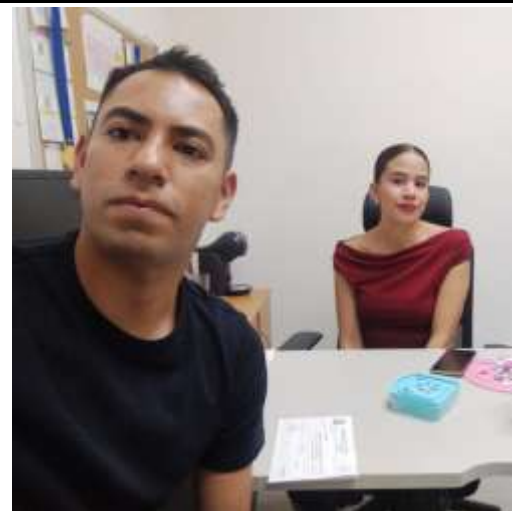
GESTIÓN INTERNA CON LA EMPRESA



ADAC STRATTEC



ARELA VALLE DE SANTIAGO



DAUCH AMM SMF



AUMOVIO FIPASI



YUTAKA



TOYOYA MOTOR



DAUCH AAM-LCMF

**EN ESTAS REUNIONES SE ATIENDEN SOLICITUDES DE LAS Y
LOS COMPAÑEROS REFERENTE A:**

- ✓ INCAPACIDADES
- ✓ FALTAS INJUSTIFICADAS
- ✓ CAMBIOS DE CATEGORÍAS
- ✓ OTORGAMIENTO DE VACACIONES
- ✓ PERMISOS
- ✓ PAGO DE TIEMPO EXTRA
- ✓ ENTRE OTROS

REUNIONES INFORMATIVAS

Posterior al análisis y resolución conjunta entre tus representantes sindicales y representantes de empresa, se procede a informar de manera clara y detallada las decisiones y acciones acorde la situación, desde cambio de categorías, presentación de delegados, otorgamiento de bonos, paros técnicos, seguridad e higiene, entre otros.



ARELA SILAO



ND AUTOMOTIVE SYSTEMS MEXICO

ÁREA JURÍDICA Y GESTIONES LABORALES

SITIMM, a través del área jurídica y de gestiones laborales, prioriza y está atento en vigilar y exigir el cumplimiento de los Contratos Colectivos y de la Ley Federal del Trabajo, por ello gestiona y mantiene constante acercamiento ante los Juzgados Laborales y del Centro Federal de Conciliación y Registro laboral, para:

- ✓ Acreditaciones de Titularidad de Contratos Colectivos.
- ✓ Audiencias Jurídicas
- ✓ Ratificación de Contratos Colectivos
- ✓ Declaraciones del PTU,
- ✓ Emplazamientos a Huelgas.
- ✓ Entre otros.



Ante el Centro Federal de Conciliación y Registro laboral se llevan a cabo Ratificaciones del Contrato Colectivo de Trabajo.



CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C.



Protocolo contra la

VIOLENCIA LABORAL

Guia para identificar, prevenir y actuar



Acércate a tu asesor,
delegados o comité sindical.
Ellos pueden orientarte,
escucharte y acompañarte.
También puedes
comunicarte a los
siguientes números de
apoyo.

**BAJO EL PRINCIPIO DE TOLERANCIA CERO
EN SITIMM DECIMOS NO A LA VIOLENCIA**

ACCEDER A GUÍA



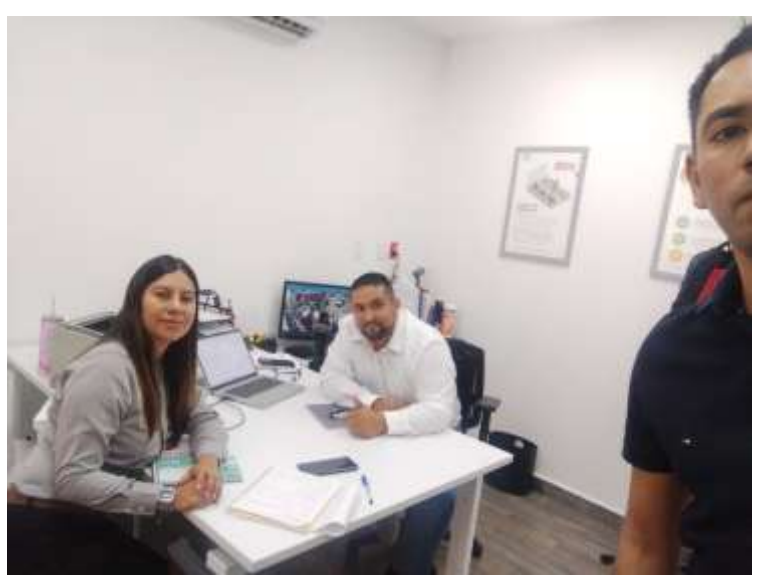
GESTIÓN ANTE INSTITUCIONES PÚBLICAS

COMITÉS, ASESORES Y DELEGADOS SINDICALES GESTIONAN:



ANTE AUTORIDADES DEL IMSS :

- INCAPACIDADES
- CITAS MÉDICAS
- REALIZACIÓN DE ESTUDIOS
- TRÁMITES ADMINISTRATIVOS
- ENTRE OTROS



ANTE AUTORIDADES DEL INFONAVIT :

- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITO
- INSTALACIÓN DE MÓDULOS DE ATENCIÓN
- *COBRANZA SOCIAL
- PROGRAMAS DE APOYO AL TRABAJADOR
- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITOS MEJORAVIT
- CANCELACIONES DE HIPOTECA
- RESETEOS DE CUENTAS
- REGISTROS DE MI CUENTA INFONAVIT
- PRECALIFICACION DE 100 PUNTOS
- CORRECCIONES DE RFC.
- ENTRE OTROS

INDUCCIONES SINDICALES

SITIMM lleva a cabo procesos de Inducción Sindical para los compañeros de nuevo ingreso con la finalidad de que conozcan sus derechos laborales contenidos en la Ley Federal del Trabajo, Reglamento Interior de Trabajo, su Contrato Colectivo vigente y los beneficios de permanecer a la familia SITIMM.



ARELA VALLE DE SANTIAGO



ASTEMO



AUMOVIO LAS COLINAS



L&V 5



AVANZAR



WALORMEX

Servicios Digitales

A continuación te compartimos un catálogo digital para consultar los diferentes servicios de distintas instituciones, puede dar click a cualquiera de los títulos y te llevará al portal oficial.

Preguntas frecuentes sobre tus derechos por ley en base a La Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

🔍 [Ley federal del trabajo](#) ×

🔍 [Conoce tus prestaciones laborales](#) ×

🔍 [Todo sobre tus vacaciones](#) ×

🔍 [Derechos laborales, afore, otros...](#) ×

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el Seguro Social Mexicano **IMSS**

🔍 [Número de seguridad social](#) ×

🔍 [Corrección de datos](#) ×

🔍 [Constancia de semanas cotizadas](#) ×

🔍 [Agenda una cita médica](#) ×

🔍 [Descarga la app oficial del IMSS](#) ×

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el Fonacot **FONACOT**

🔍 [Requisitos para un crédito](#) ×

🔍 [¿Cuanto adeudo de mi crédito?](#) ×

🔍 [Agendar una cita](#) ×

🔍 [Empresas afiliadas al FONACOT](#) ×

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el CONSAAR **CONSAAR**

🔍 [¿En qué afore estoy?](#) ×

🔍 [Rendimiento neto de tu afore](#) ×

🔍 [Ayuda para gastos por matrimonio](#) ×

🔍 [Calcula tu fondo de retiro](#) ×



Descarga nuestra app
[gratuita para Android y iOS](#)



¡Da click y síguenos en
[nuestras redes sociales!](#)



Programa de **DESCUENTOS** **SITIMM**

**Consulta el listado de
establecimientos con descuentos
especiales para la Familia SITIMM**

- **Consultorios**
- **Zapaterías**
- **Florerías**
- **Restaurantes**
- **Papelerías**
- **Entre otros**



IR A LA PÁGINA WEB



VER EN FACEBOOK

EL PODER RESTAURADOR DEL SUEÑO: TRANSFORMA TU VIDA MIENTRAS DUERMES

Dormir bien es el superpoder más subestimado para tener una vida plena y saludable. Aunque solemos invertir tiempo y esfuerzo en la alimentación, ejercicio físico y desarrollo profesional, frecuentemente dejamos en último plano nuestro descanso. Sin embargo, hablar del sueño hoy es más importante que nunca, dado que vivimos en una sociedad que prioriza la productividad constante y la conectividad permanente, olvidando el papel crucial que tiene el sueño en la recuperación del cuerpo y la mente.

El sueño es el estado del cerebro que se caracteriza por una suspensión parcial o total de la conciencia, relajación muscular, e inactividad, reducción del metabolismo e insensibilidad relativa a la estimulación. (APA, 2010, p. 484). El sueño es un período de inconsciencia durante el cual el cerebro permanece sumamente activo. Y, es un proceso biológico complejo (NIH, 2018). Como puede observarse es una conducta imbricada que tiene muchos matices para ser investigada (aspectos biológicos, psicológicos, sociales, culturales y contextuales), y que apenas hace algunos años, se le ha dado la importancia adecuada.

CONTINUAR LEYENDO



Fuente:

 PsicoActiva

DIRIGIR BIEN PARA COMUNICAR MEJOR

Algunas personas tienen serios problemas para mandar. Mandar con naturalidad es algo que sólo algunas personas muy seguras de sí mismas realizan sin problemas. En general, es una habilidad que se adquiere con el ejercicio de la acción directiva, pero no sin dificultades.

Uno de los aspectos que distingue un directivo con experiencia de otro sin ella es la capacidad de adaptar el estilo de orden al ambiente general de la empresa. El directivo sin experiencia suele utilizar casi siempre SUGERENCIAS en lugar de ÓRDENES.

Las órdenes son mensajes claramente coactivos destinados a provocar una conducta, emitidos por quien tiene autoridad para hacerlo. Según el grado de coacción podemos distinguir diferentes formulaciones:

CONTINUAR LEYENDO



TRABAJADORES SINDICALIZADOS GANAN 32 % MÁS; SECRETARÍA DEL TRABAJO RECOMIENDA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

PERIÓDICO AM

En un balance sobre la aplicación del Sistema de Justicia Laboral, la dependencia aseguró que la negociación colectiva es un factor para lograr mejoras en las condiciones en el empleo, entre ellas la remuneración.

Ciudad de México.- Las personas que laboran en un centro de trabajo con un contrato colectivo ganan en promedio 32 por ciento más que quienes no se encuentran sindicalizados, advirtió la Secretaría del Trabajo (STPS).

En un balance sobre la aplicación del Sistema de Justicia Laboral, la dependencia aseguró que la negociación colectiva es un factor para lograr mejoras en las condiciones en el empleo, entre ellas la remuneración.

Así varía el salario según el tipo de industria

En el agrícola, ganadería, silvicultura, pesca y caza, la diferencia salarial es de 21.81 por ciento entre los sindicalizados contra aquellos que se encuentran con un contrato individual de trabajo.

En tanto, en las industrias extractivas los sindicalizados ganan 34.47 por ciento más que aquellos trabajadores que no lo son, mientras que en las industrias de la transformación es de 21.16 por ciento y en la construcción llega a 58.44 por ciento.

“Los mayores beneficios salariales asociados a la negociación colectiva se observan en sectores estratégicos, como la industria eléctrica y captación, así como en el suministro de agua potable, donde la diferencia salarial asciende a 64.28 por ciento, en transportes y comunicaciones, donde alcanza 56.55 por ciento. Mientras que en servicios sociales y comunales, llega a 56.56 por ciento”, advirtió la STPS.

Incluso, dijo, en sectores con menores brechas salariales, la negociación colectiva sigue generando ventajas económicas para las personas trabajadoras.

**LEER
NOTICIA**



SÍNTESIS LABORAL

MÉXICO, A LA VANGUARDIA DE NUEVA REGULACIÓN LABORAL DE LA OIT PARA LA ECONOMÍA DE PLATAFORMAS. *EL ECONOMISTA*

LEER
NOTICIA

LA CTM LLEVA A LA OIT UNA AGENDA PARA DEFENDER EL EMPLEO, IMPULSAR LA PRODUCTIVIDAD Y HUMANIZAR LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL. *EL HERALDO DE MÉXICO*

LEER
NOTICIA

LA OIT LANZA UNA PLATAFORMA GLOBAL DE POLÍTICAS PARA UNA TRANSICIÓN JUSTA. *LA OIT*

LEER
NOTICIA

AUTOMOTRICES EN MÉXICO PAGAN MÁS ARANCELES A EU QUE LOS FABRICANTES DE COREA DEL SUR. *EL FINANCIERO*

LEER
NOTICIA

MANTIENE INDUSTRIA AUTOMOTRIZ PRODUCCIÓN ESTABLE EN MÉXICO DURANTE 2026. *EL SOL DE MÉXICO*

LEER
NOTICIA

PRODUCCIÓN AUTOMOTRIZ EN MÉXICO CAE 3.7% EN MAYO; SE FABRICARON 14 MIL VEHÍCULOS MENOS. *IMAGEN RADIO*

LEER
NOTICIA

VEHÍCULOS ELÉCTRICOS ABREN NUEVA OPORTUNIDAD DE CRECIMIENTO PARA GUANAJUATO. *SOL DE MÉXICO*

LEER
NOTICIA

SEDETRA LLAMA A AUDI Y SU SINDICATO A LLEGAR A UN ACUERDO CONTRACTUAL PARA EVITAR HUELGA. *EL SOL DE PUEBLA*

LEER
NOTICIA

FRASE DE LA SEMANA

“El que tiene fe en sí mismo no necesita que los demás crean en él.”

Miguel de Unamuno

