

SITIMM: SINDICALISMO DE VERDAD

SITIMMFORMA DIGITAL



Número 23-2026

CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C.

ALEJANDRO RANGEL LLEVA LA VOZ DE LOS TRABAJADORES AL DIÁLOGO INTERNACIONAL SOBRE JUSTICIA SOCIAL EN EXPERTISE FRANCE EN REPRESENTACIÓN DE LA CTM.



HONDA DE MÉXICO



ARELA MANUEL DOBLADO

SE LLEVA A CABO CAPACITACIÓN PARA REPRESENTATIVOS DE BASE ELECTOS

CONTENIDO

- 1. ALEJANDRO RANGEL, SECRETARIO GENERAL DE SITIMM, REPRESENTA A LA CTM EN DIÁLOGO INTERNACIONAL**
- 2. SINDICALISMO BÁSICO PARA REPRESENTANTES DE BASE ELECTOS EN HONDA Y ARELA MANUEL DOBLADO**
- 3. COMIENZA LA ENTREGA DEL PRESENTE DEL DÍA DEL PADRE**
- 4. INDUCCIONES SINDICALES**
- 5. GESTIÓN ANTE INSTITUCIONES PÚBLICAS**
- 6. EL MUNDIAL TAMBIÉN SE VIVE EN LOS CENTROS DE TRABAJO**
- 7. CONSULTA SI FUISTE BENEFICIADO CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL**
- 8. ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE.**
- 9. SÍNTESIS LABORAL**
- 10.SERVICIOS DIGITALES.**

EL SECRETARIO DE DIÁLOGO SOCIAL DEL COMITÉ NACIONAL DE CTM, ALEJANDRO RANGEL, PARTICIPA EN MESA DE DIÁLOGO:

TRANSFORMAR LAS TRANSICIONES ECONÓMICAS EN PALANCAS DE JUSTICIA SOCIAL.

El Secretario de Vinculación, Gobernanza y Diálogo Social del Comité Nacional de CTM, Alejandro Rangel Segovia, participó en la mesa de diálogo: Transformar las transiciones económicas en palancas de justicia social, en el programa Expertise France.

El Programa denominado **Expertise France** es un espacio

para el debate y el intercambio entre expertos en cooperación técnica internacional. Un espacio para el debate y el intercambio entre expertos en cooperación técnica internacional.

Hoy en día, el trabajo está experimentando una profunda transformación a nivel mundial. Informalidad, digitalización, empleo precario... Promover el trabajo decente —es decir, el trabajo productivo que garantiza un ingreso justo, derechos, protección social y apoya el crecimiento económico sostenible— es ahora un desafío global. Sigue enfrentándose a dinámicas comunes a todos los Estados: cadenas de valor fragmentadas, el aumento del empleo precario, el crecimiento de las plataformas digitales, la creciente vulnerabilidad de los jóvenes, las mujeres y los trabajadores migrantes, y la desigualdad en la capacidad institucional para hacer cumplir los derechos laborales. **(Expertise France)**

La mesa redonda estuvo conformada por Peggy Martinello, Directora del Área de Administración Pública y Asuntos Sociales de la FIAP (Fundación para la Internacionalización de las Administraciones Públicas), Eduardo Leporé, Director y Experto Principal del proyecto EU4DecentWork de la Unión Europea, Luisa Obrador Garrido, Directora del Servicio de Afiliación y Cobranza del IMSS, y Alejandro Rangel Segovia, quien también funge como Secretario General del SITIMM.

En su participación, Alejandro Rangel Segovia refirió a las Negociaciones Colectivas de Trabajo como eje central y enfatizó que el sindicato ejerce su labor a través de la revisión constante de salarios y prestaciones. Refirió además que, tras décadas de ventajas competitivas para las empresas en México, es momento de que estas reconozcan la capacidad de la mano de obra aumentando los salarios para fortalecer el mercado interno



[VER PARTICIPACIÓN](#)



NUEVA AGENDA LABORAL

CTM



CUANDO LE VA BIEN
A LAS Y LOS
TRABAJADORES,
LE VA BIEN A MÉXICO.

EJES PRIORITARIOS PARA LA CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE
MÉXICO EN BENEFICIO DE LAS Y LOS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS



México atraviesa un momento decisivo para el futuro del trabajo. La transformación económica, los cambios tecnológicos, la discusión sobre la jornada laboral, el fortalecimiento salarial y los nuevos retos globales están redefiniendo la relación entre productividad, bienestar y desarrollo social. Frente a este escenario, la Confederación de Trabajadores de México asume con responsabilidad el compromiso de impulsar una agenda laboral moderna, social y con visión de futuro.



En diálogo sostenido con la Presidenta de México, la doctora Claudia Sheinbaum Pardo, la CTM expresó una convicción clara: el crecimiento económico del país debe traducirse en mejores condiciones de vida para las y los trabajadores, fortaleciendo al mismo tiempo la competitividad, la estabilidad y la soberanía nacional.



Hoy la CTM vive una nueva etapa. Una etapa en la que el sindicalismo no solamente acompaña los cambios: propone soluciones, construye acuerdos y participa activamente en los grandes debates que definirán el futuro laboral de México. Por ello, hemos impulsado una agenda con prioridades claras para las y los trabajadores y sus familias.

NUESTROS 6 EJES PRIORITARIOS

1

FORTALECER EL INGRESO REAL DE LAS Y LOS TRABAJADORES



Los avances salariales de los últimos años han sido importantes, pero el reto actual es lograr que el salario tenga un mayor alcance frente al costo de vida. La CTM ha planteado revisar mecanismos como el Monto Independiente de Recuperación (MIR) y abrir un análisis sobre el Impuesto Sobre la Renta (ISR) aplicado a prestaciones como aguinaldo, vacaciones, horas extra y utilidades. La disposición mostrada por el Gobierno Federal para analizar estos planteamientos representa una señal positiva para avanzar en soluciones responsables y sostenibles.

2

TRANSICIÓN HACIA UNA REDUCCIÓN GRADUAL Y ORDENADA DE LA JORNADA LABORAL DE 48 A 40 HORAS



Se trata de una discusión legítima y necesaria que debe construirse mediante diálogo, gradualidad y visión de largo plazo. Las y los trabajadores necesitan más tiempo para sus familias y bienestar personal, pero también debemos garantizar productividad, estabilidad y viabilidad para todos los sectores económicos.

3

LA SALUD



El sistema de seguridad social enfrenta hoy enormes desafíos derivados del crecimiento de la demanda médica y de la presión sobre la infraestructura hospitalaria. Por ello, la CTM ha planteado fortalecer el trabajo conjunto con el IMSS para mejorar servicios, garantizar medicamentos y ampliar la capacidad de atención. La salud de las y los trabajadores debe mantenerse como una prioridad nacional.

4

LA VIVIENDA DIGNA



El Infonavit debe continuar siendo una institución al servicio de quienes viven de su trabajo. Reconocemos los esfuerzos orientados a ampliar el acceso a vivienda y a incorporar a sectores históricamente excluidos, como músicos, trabajadores gastro-hoteleros y propineros. Detrás de cada crédito existe una familia que busca construir patrimonio y estabilidad para su futuro.

5

FUTURO DEL EMPLEO Y LA DEFENSA DE LA SOBERANÍA ECONÓMICA



El T-MEC, la automatización, la inteligencia artificial y las tensiones comerciales internacionales ya impactan directamente el empleo, la capacitación y las negociaciones colectivas. Frente a este contexto, la CTM ha propuesto la creación de un Consejo Plural Laboral donde participen trabajadores, empresas, academia y gobierno para construir una posición nacional en materia de productividad, competitividad y desarrollo industrial. México no puede definir su futuro económico sin escuchar la voz de las y los trabajadores.

6

PROTECCIÓN DEL AHORRO PENSIONARIO Y EL BIENESTAR FUTURO DE MILLONES DE FAMILIAS



Hoy existen más de 17 millones de cuentas individuales no registradas en el sistema de ahorro para el retiro. Detrás de cada una de ellas hay años de trabajo y patrimonio que no pueden permanecer en el abandono. Por ello, la CTM ha planteado trabajar coordinadamente con la CONSAR y las instituciones correspondientes para localizar a esos trabajadores, informarles y ayudarlos a proteger recursos que les pertenecen.



DESDE SITIMM-CTM RECONOCEMOS AMPLIAMENTE LA CLARIDAD DE CONCEPTOS Y PROPÓSITOS EXPUESTOS POR NUESTRO SECRETARIO GENERAL, COMPAÑERO Y HERMANO DE LUCHA **TERESO MEDINA RAMIREZ**. SEGUIREMOS DANDO AMPLIA DIFUSIÓN A LOS MISMOS.



SINDICALISMO BÁSICO PARA REPRESENTATIVOS DE BASE ELECTOS

HONDA DE MÉXICO Y ARELA MANUEL DOBLADO

Este curso tiene el objetivo de que los participantes conozcan la filosofía SITIMM a detalle la operatividad de nuestros programas, en lo general el contenido de nuestros estatutos, instituciones, gestiones y funciones del asesor sindical, conozcan su contrato colectivo de trabajo, procesos de negociación colectiva y autentica, en diversos cursos y asambleas. En esta ocasión se contó con la participación de los Delegados Sindicales electos por sus compañeros mediante votación personal, libre, directa y secreta.





COMIENZA LA ENTREGA DEL PRESENTE DEL DÍA DEL PADRE SITIMM

En el marco de la conmemoración del **Día del Padre**, el próximo 21 de Junio. SITIMM comenzó la entrega de presentes conmemorativos en cada una de las empresas afiliadas, como muestra de reconocimiento y gratitud hacia los padres trabajadores que día con día demuestran esfuerzo, compromiso y valentía tanto en sus hogares como en sus centros de trabajo.



DATWYLER



SANNOHASHI



NISTRANS



HINO MOTORS



WEBASTO

INDUCCIONES SINDICALES

SITIMM lleva a cabo procesos de Inducción Sindical para los compañeros de nuevo ingreso con la finalidad de que conozcan sus derechos laborales contenidos en la Ley Federal del Trabajo, Reglamento Interior de Trabajo, su Contrato Colectivo vigente y los beneficios de permanecer a la familia SITIMM.



METALSA



ARELA JERÉCUARO



ND AUTOMOTIVE SYSTEMS MEXICO



KTMEX



PENSKE



ASTEMO

SOLICITA AQUÍ TU JUEGO DE SERPIENTES Y ESCALERAS LABORAL

EL SERPIENTES Y ESCALERAS LABORAL TIENE EL OBJETIVO DE RESCATAR TRADICIONES MEDIANTE LA ADAPTACIÓN DEL JUEGO CLÁSICO *SERPIENTES Y ESCALERAS* AL ENTORNO LABORAL, ESTO PARA FOMENTAR LA CONVIVENCIA FAMILIAR Y FORTALECER LOS VALORES PERSONALES A TRAVÉS DE ESTE DIVERTIDO JUEGO..

DESCRIPCIÓN:

CADA CASILLA REPRESENTA UNA CONDUCTA O SITUACIÓN COMÚN EN EL ENTORNO DE TRABAJO:

- **ESCALERAS:** ACCIONES POSITIVAS (PUNTUALIDAD, ASISTENCIA, CAPACITACIÓN, CUMPLIMIENTO DE METAS).
- **SERPIENTES:** CONDUCTAS NEGATIVAS (CHISMES, AGRESIÓN FÍSICA, INASISTENCIA, EXCESO DE GASTOS, FATIGA).

EL OBJETIVO ES AVANZAR HACIA LA “CASILLA FINAL” APLICANDO BUENAS PRÁCTICAS LABORALES.

INSTRUCCIONES:

1.INICIO: SE ELIGE UN JUGADOR QUE COMIENZA LANZANDO EL DADO. EL ORDEN DE LOS TURNOS SE ESTABLECE POR LA TIRADA MÁS ALTA.

2.TURNO: EN TU TURNO, LANZA LOS DADOS Y AVANZA TU FICHA EL NÚMERO DE CASILLAS INDICADO.

3.ESCALERAS: SI TU FICHA CAE EN LA BASE DE UNA ESCALERA, SUBES INMEDIATAMENTE HASTA LA CASILLA QUE MARCA LA CIMA.

4.SERPIENTES: SI TU FICHA CAE EN LA CABEZA DE UNA SERPIENTE, BAJAS HASTA EL FINAL DE LA COLA DE LA SERPIENTE.

5.FIN DEL JUEGO: GANA EL PRIMER JUGADOR QUE LOGRE LLEGAR A LA ÚLTIMA CASILLA DEL TABLERO, Y DEBERÁ GRITAR ¡YO SOY SITIMM!, SI NO LO HACE SE REGRESA AL CASILLERO 90, Y CON LA OPCIÓN DE PODER JUGAR CON UN SOLO DADO.

SITIMM

SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA Y METALMECANICA AUTOMOTRIZ S. y C. de C.V. de A.C.

¡YO SOY SITIMM!

SERPIENTES Y ESCALERAS LABORAL

92

93

94

95

96

97

98

99

91

90

89

88

87

86

85

84

66

67

68

69

70

71

72

73

65

64

63

62

61

60

59

58

40

41

42

43

44

45

46

47

39

38

37

36

35

34

33

32

14

15

16

17

18

19

20

21

13

12

11

10

9

8

7

6

5

4

3

2

1

PARA SOLICITAR TU JUEGO DE SERPIENTES Y ESCALERAS LABORAL, DEBERÁS DAR CLIC EN EL BOTÓN DE LA PARTE INFERIOR Y REGISTRARTE, Y EN UN PERIODO DE 15 DÍAS SE TE HARÁ LLEGAR EN TU CENTRO DE TRABAJO A TRAVÉS DE TU REPRESENTANTE SINDICAL.

SOLICITAR MI JUEGO DE SERPIENTES Y ESCALERAS

ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE

A través de recorridos o en la oficina de atención sindical, el afiliado al SITIMM realiza una solicitud a su comité, delegado, asesor o comisionado sindical.

Se lleva a cabo reuniones sindicales donde se analiza la solicitud y procede a dar atención.

Se acude a las instancias correspondientes y puede ser de dos tipos: Con la empresa o con alguna institución y se notifica al afiliado.

RECORRIDOS Y OFICINA SINDICAL



TST MANUFACTURING



MINEBEA



ND AUTOMOTIVE SYSTEMS MEXICO



DEACERO ALAMBRES



ARELA TARANDACUAO



DAUCH LCMF

2do Certamen Cultural-Laboral SITIMM



Actualización

¡¡Atención Participantes: Nueva Fecha del Certamen!!

Por medio del presente, se informa a todas y todos los participantes, así como a las secciones sindicales, que la fecha de celebración del 2º Certamen Cultural Laboral SITIMM ha sido reprogramada.



NUEVA FECHA:
12 de Julio de 2026

Esta modificación tiene como finalidad brindar a las y los participantes mayor tiempo para su inscripción y preparación, fortaleciendo así la calidad y participación en el certamen.

Agradecemos su comprensión y entusiasmo para seguir impulsando la cultura y el talento de nuestra base trabajadora.

Atentamente,
SITIMM

categorías

2do Certamen Cultural-Laboral SITIMM



Baile

Modalidad: Grupal, mínimo 2, máximo 10 participantes.

Género: Abierto.

Tiempo: De 3 a 5 minutos por baile.

Aspectos a calificar: Tiempo, originalidad, ejecución, técnica, precisión, estilo, música, coreografía y vestuario.

Fotografía Laboral

Técnica: Blanco y negro o a color, sin alteraciones mediante collage, fotomontaje o ilustración digital.

Aspectos a calificar: Contenido de temática laboral, no deberán ser modificadas con filtros digitales o manipuladas digitalmente por medio de algún programa que permita agregar o eliminar partes de la imagen o sustituirlas con otros elementos diferentes a la imagen original. En caso de que la fotografía contenga el retrato de una persona, quien participe deberá contar con la autorización expresa de la persona retratada para poder usar y publicar la fotografía.

Calidad técnica: Mayor a 10 megapíxeles, tamaño mínimo de 1920 x 1080 px.

Las mejores 20 fotografías serán impresas y se exhibirán el día del certamen cultural.

Oratoria Laboral

Tiempo: De 3 a 5 minutos.

Aspectos a calificar: Contenido de temática laboral (obligatorio), voz, lenguaje y presentación. El discurso se entregará en original y copia al Comité Organizador.

Canto

Modalidad: Individual o Grupal.

Género: Abierto.

Participación:

Se llevará a cabo en dos categorías:

1. Canto Individual o Grupal (tema libre).
2. Canto Grupal del Himno SITIMM. (Los grupos podrán realizar las adaptaciones musicales que consideren convenientes, respetando siempre la letra original del Himno SITIMM).

Aspectos a calificar: Afinación, dicción, técnica vocal, calidad de voz, dificultad de la canción, dominio del escenario, ritmo e interpretación.

Declamación Laboral

Tiempo: De 3 a 5 minutos.

Aspectos a calificar: Contenido de temática laboral (obligatorio), voz, lenguaje y presentación. El discurso se entregará en original y copia al Comité Organizador.

Poesía Coral

Modalidad: Grupal.

Género: Abierto.

Participación:

Los grupos participantes deberán interpretar dos piezas:

1. Credo SITIMM.
2. Poesía con tema libre.

Aspectos a calificar: Claridad, presentación, dicción y sincronía grupal. El discurso se entregará en original y copia al Comité Organizador.

Cupo Limitado

Bases

- 1.- **FECHA, LUGAR Y SEDE:** 12 de julio de 2026 en las instalaciones del Teatro de la Ciudad de Irapuato, Gto.
- 2.- **PARTICIPANTES:** Podrán participar todos l@s trabajador@s sindicalizados de las empresas afiliadas a SITIMM.
- 3.- **REQUISITOS:** Ser afiliado al SITIMM, debidamente comprobable.
- 4.- **INSCRIPCIONES:** Gratuitas y abiertas a partir de la publicación de la presente convocatoria y se cerrarán el día **Martes 16 de junio de 2026**
- 5.- **SISTEMA DE COMPETENCIA:** Será determinado por el Comité Organizador de acuerdo al número de participantes, recursos e instalaciones y tiempos disponibles.

Premiación

Se premiará al finalizar el evento. En cada competencia la decisión de los jueces será inapelable y serán elegidos por el Comité Organizador tomando en cuenta las bases para cada actividad.

Son premios únicos para la persona o el grupo de personas ganadores. Es decir no es un premio para cada persona integrante de un grupo participante y ganador de baile o de canto.

1er lugar
\$15,000
(quince mil pesos)

2do lugar
\$10,000
(diez mil pesos)

3er lugar
\$5,000
(cinco mil pesos)

¡Participa!

CONSIDERACIONES ESPECIALES

Registrarse con su Representante Sindical o en Oficinas SITIMM-CEFOMA más cercanas.

Los participantes podrán participar en 2 o más categorías.

Enviar la fotografía laboral o pista musical para las categorías de Baile y Canto al correo sitimm.cefoma@gmail.com



Actualización

2do Certamen Cultural-Laboral SITIMM



Aclaración de disciplinas y Ajuste en Oratoria Laboral

Con el objetivo de brindar mayor claridad a las y los participantes del 2do Certamen Cultural Laboral SITIMM, se definen las características de cada categoría:

Oratoria Laboral

Es la exposición de un discurso original, donde la o el participante expresa ideas, reflexiones o propuestas sobre un tema relacionado con el ámbito laboral.

- Se permite el uso de notas o guion como apoyo.
- **Se evalúa:** claridad del mensaje, estructura, argumentación, seguridad y expresión.
- **Ejemplo:** hablar sobre los derechos laborales, la importancia del sindicato o experiencias en el trabajo.

Declamación Laboral

Consiste en la interpretación de un texto ya escrito (poema, discurso o reflexión), utilizando la voz, emoción y expresión corporal.

- **No es necesario que el texto sea original**, pero se deberá mencionar al autor.
- **Se evalúa:** interpretación, entonación, expresión emocional y dominio escénico.
- **Ejemplo:** declamar un poema sobre la clase trabajadora o la justicia social.

Poesía Coral

Es la presentación grupal de un poema, donde varias personas participan de forma coordinada.

- **Puede incluir:** voces alternadas, coros, movimientos y expresión escénica.
- **Se evalúa:** coordinación grupal, creatividad, ritmo y expresión colectiva.

Ajuste en tiempo y formato – Oratoria Laboral

- El tiempo de participación para la categoría de Oratoria Laboral será de **5 a 8 minutos**.
- Las y los participantes deberán enviar un video previamente grabado con su intervención al correo: sitimm.ceforma@gmail.com.
- **El video será utilizado como parte del proceso de selección previa.** Aquellas personas que sean seleccionadas deberán presentarse de manera presencial el día del certamen para su participación final.

2° CERTAMEN CULTURAL-LABORAL 2026

TE COMPARTIMOS DOS VIDEOS CON
INFORMACIÓN MÁS ESPECÍFICA:

VIDEO 1



Especificaciones 2do Certamen Cultural -...

@sitimm8775 Sin vistas hace 2 días ... más

Suscribirse 0 0 Guardar

VER VIDEO
COMPLETO



VIDEO 2



ESPECIFICACIONES CERTAMEN CULTURA...

@sitimm8775 Sin vistas hace 48 s ... más

Suscribirse 0 0 Guardar

VER VIDEO
COMPLETO



¡Inscríbete, participa y
demuestra tu talento!

REUNIÓN SINDICAL PARA ANÁLISIS DE CASOS



CONTICON



CIE CELAYA



MONSANTO



ASCEND PERFORMANCE



ASTEMO



AMERICAN AXLE PLANTA 6

En estas reuniones sindicales internas se analizan diversas situaciones y las solicitudes de atención, son de 2 tipos:

- **INTERNA**
 - Con la empresa o sindicato
- **EXTERNA**
 - Con instituciones públicas como el: IMSS, INFONAVIT, FONACOT, entre otras

GESTIÓN INTERNA CON LA EMPRESA



AUMOVIO 2



AVANZAR



LEGGETT & PLATT



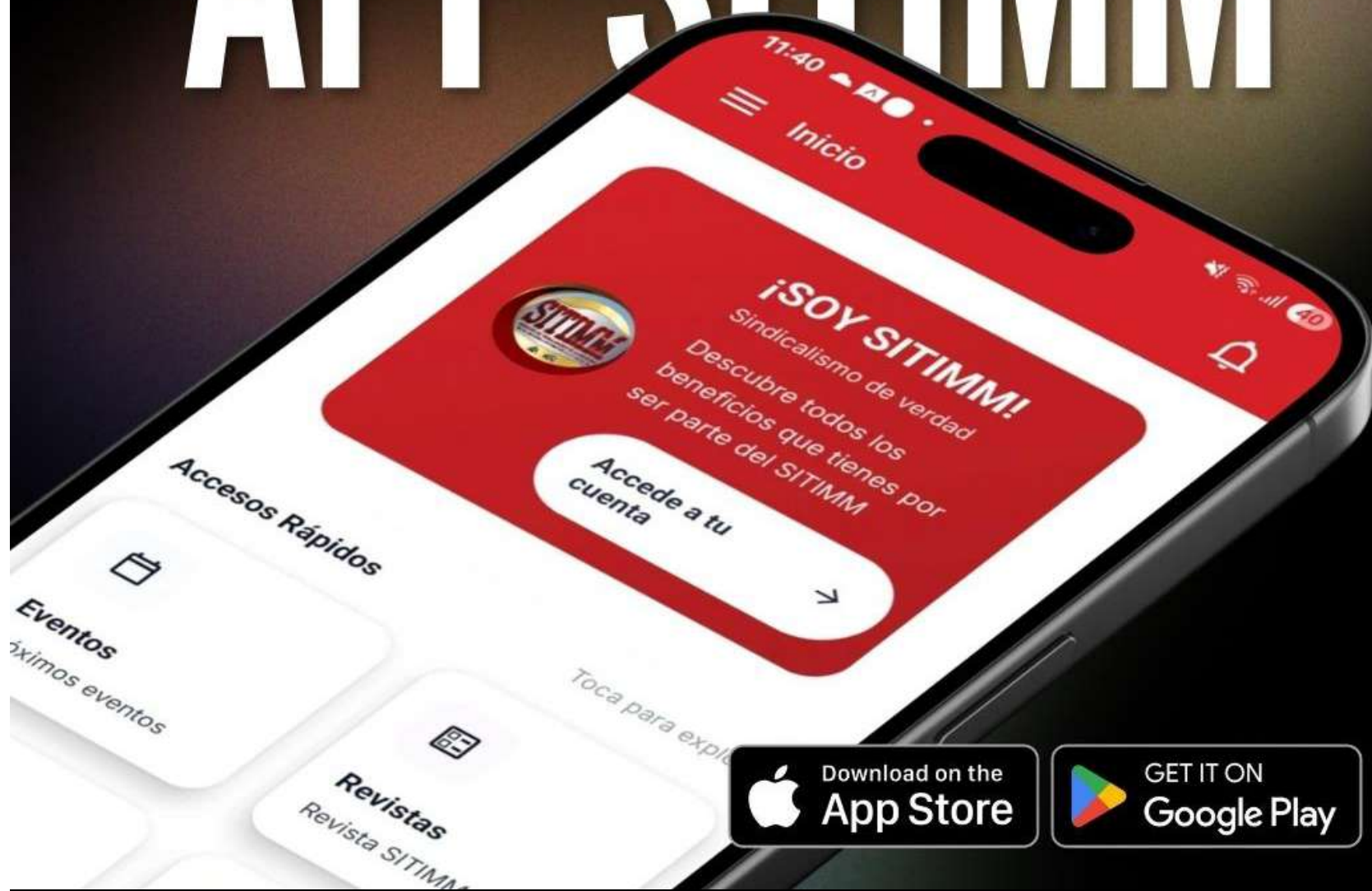
THYSSENKRUPP
AMORTIGUADORES

**EN ESTAS REUNIONES SE ATIENDEN SOLICITUDES DE LAS Y
LOS COMPAÑEROS REFERENTE A:**

- ✓ INCAPACIDADES
- ✓ FALTAS INJUSTIFICADAS
- ✓ CAMBIOS DE CATEGORÍAS
- ✓ OTORGAMIENTO DE VACACIONES
- ✓ PERMISOS
- ✓ PAGO DE TIEMPO EXTRA
- ✓ ENTRE OTROS

DESCARGA NUESTRA

APP SITIMM

Download on the
App StoreGET IT ON
Google Play¡YA ESTAMOS
EN LÍNEA!

REUNIONES INFORMATIVAS

Posterior al análisis y resolución conjunta entre tus representantes sindicales y representantes de empresa, se procede a informar de manera clara y detallada las decisiones y acciones acorde la situación, desde cambio de categorías, presentación de delegados, otorgamiento de bonos, paros técnicos, seguridad e higiene, entre otros.



KBY INDUSTRIAL



NIDEC

REUNIONES INFORMATIVAS



CELAY



EISSMANN AUTOMOTIVE QUERÉTARO



ARELA SAN DIEGO DE LA UNIÓN

ÁREA JURÍDICA Y GESTIONES LABORALES

SITIMM, a través del área jurídica y de gestiones laborales, prioriza y está atento en vigilar y exigir el cumplimiento de los Contratos Colectivos y de la Ley Federal del Trabajo, por ello gestiona y mantiene constante acercamiento ante los Juzgados Laborales y del Centro Federal de Conciliación y Registro laboral, para:

- ✓ Acreditaciones de Titularidad de Contratos Colectivos.
- ✓ Audiencias Jurídicas
- ✓ Ratificación de Contratos Colectivos
- ✓ Declaraciones del PTU,
- ✓ Emplazamientos a Huelgas.
- ✓ Entre otros.



Ante el Centro Federal de Conciliación y Registro laboral se llevó a cabo la Ratificación del Contrato Colectivo de Promex Logistics

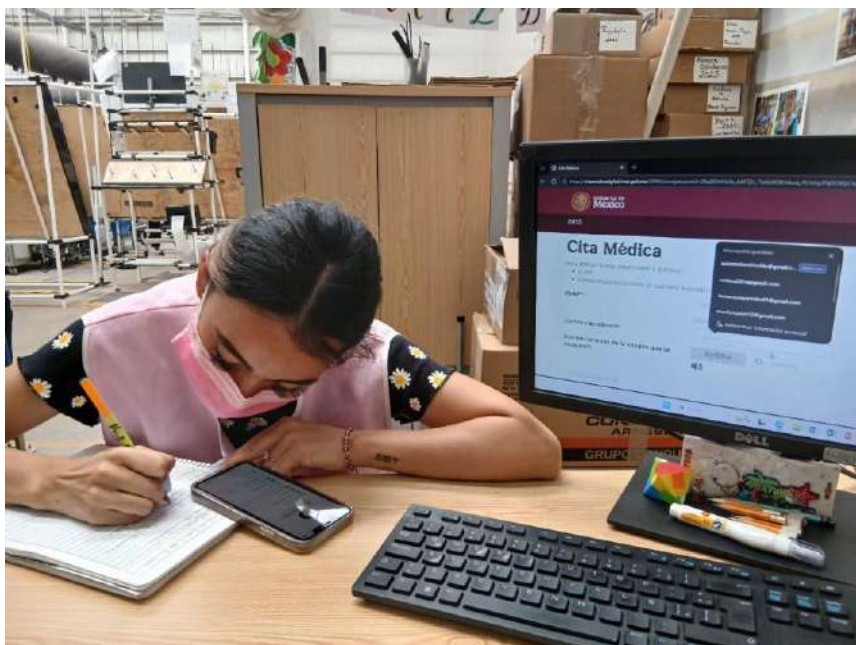
GESTIÓN ANTE INSTITUCIONES PÚBLICAS

COMITÉS, ASESORES Y DELEGADOS SINDICALES GESTIONAN:



ANTE AUTORIDADES DEL IMSS :

- INCAPACIDADES
- CITAS MÉDICAS
- REALIZACIÓN DE ESTUDIOS
- TRÁMITES ADMINISTRATIVOS
- ENTRE OTROS



ANTE AUTORIDADES DEL INFONAVIT :

- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITO
- INSTALACIÓN DE MÓDULOS DE ATENCIÓN
- *COBRANZA SOCIAL
- PROGRAMAS DE APOYO AL TRABAJADOR
- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITOS MEJORAVIT
- CANCELACIONES DE HIPOTECA
- RESETEOS DE CUENTAS
- REGISTROS DE MI CUENTA INFONAVIT
- PRECALIFICACION DE 100 PUNTOS
- CORRECCIONES DE RFC.
- ENTRE OTROS

CONSULTA SI FUISTE BENEFICIADO CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL



SOLUCIÓN INTEGRAL

Por instrucciones de la presidenta Claudia Sheinbaum Pardo decidimos resolver una deuda histórica con nuestros acreditados. **SI TU CRÉDITO ES HIPOTECARIO Y LO CONTRATASTE ANTES DE MAYO 2021, CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL MEJORAMOS LAS CONDICIONES DE TU CRÉDITO.**

Hacer tus trámites es muy fácil, hazlo tu mismo. **No** compartas tus datos personales con nadie.

Recuerda que en el INFONAVIT cuidamos tus datos personales.

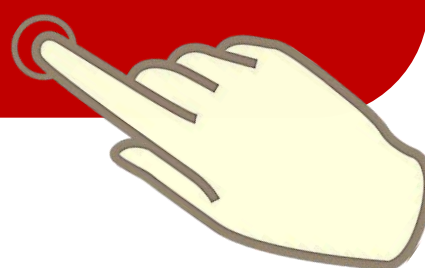


¡Aguas con los **COYOTES, NO CAIGAS EN FRAUDES!**
Recuerda, **NADIE PUEDE SOLICITARTE DINERO** a cambio de un trámite o servicio



En el INFONAVIT todos los trámites son gratuitos

IR AL ENLACE PARA CONSULTA



***INFORMACIÓN Y TEXTOS TOMADOS DEL
PORTAL INFONAVIT.**

CATÁLOGO DIGITAL DE TRÁMITES



AFORES

CONCEPTOS
BÁSICOS DE
LAS AFORE

¿EN QUE
AFORE ESTOY?

RENDIMIENTO
NETO DE TU
SIAFORE

AYUDA PARA
GASTOS POR
MATRIMONIO



PROGRAMA EXAMEN DE CERTIFICACIÓN DEL BACHILLERATO

Beneficios

a colaboradores, familiares y/o amigos.



Ruta de aprendizaje:

- 1.- Asesorías por materia
- 2.- Avance académico por semana
- 3.- Tú decides el momento de estudio
- 4.- Asesoría presencial a distancia en plataforma ZOOM por semana

Incluye

- Capacitación para el Examen de Certificación en todas las áreas.
- Más de 250 recursos en plataforma.
- Material didáctico descargable en plataforma.
- Pago de derecho de Examen de Certificación.
- Gestoría total para el trámite de certificación.
- **Entrega de Certificado de Bachillerato SEP/DGB**

Costo del curso \$8,200

Inscripción \$770

Opciones de pago a elegir:
Semanal, Quincenal o Mensual

Duración
4
MESES
100% en línea



CURSO
GARANTIZADO

INICIO 17 DE MAYO

Incluye Certificado de Bachillerato SEP/DGB

ASIGNATURAS



Escanéame

Al registrarte mediante el código QR, accederás a los beneficios del programa de apoyo a la capacitación y un asesor te contactará para aclarar tus dudas.



564 978 7985



+



**NUEVO
CONVENIO**

¡IMPULSA TU FUTURO CON UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD!

El Sindicato de Trabajadores de la Industria Metal Mecánica, Automotriz, Similares y Conexos de la República Mexicana (SITIMM) y el Instituto de Innovación e Investigación de la CTM (INCTM) se unen para impulsar tu crecimiento académico y profesional.

100% EN LÍNEA  **PLATAFORMA 24/7**
 **TODOS LOS DOMINGOS**

BENEFICIOS EDUCATIVOS



**TERMINA TU
PREPARATORIA**

INICIO 17 DE MAYO



**CARRERA
UNIVERSITARIA**

INICIO 18 MAYO



**MAESTRÍAS Y
DIPLOMADOS**



ESCANEA EL
QR PARA MÁS
INFORMACIÓN



CONOCE A
NUESTROS
ALIADOS

¡NUEVA OPORTUNIDAD EDUCATIVA PARA LA FAMILIA SITIMM!

El SITIMM, en alianza con el Instituto de Innovación e Investigación de la CTM (INCTM), pone a disposición de las y los trabajadores una oferta educativa accesible y flexible para continuar o concluir sus estudios.

A través de este convenio, es posible cursar preparatoria, licenciaturas, ingenierías, maestrías y diplomados con validez oficial, bajo una modalidad 100% en línea. La plataforma está disponible las 24 horas y permite estudiar desde cualquier dispositivo, facilitando la organización del tiempo sin afectar la jornada laboral.

En el caso de la preparatoria, las clases se imparten los días domingo. Este programa busca fortalecer el desarrollo profesional, mejorar las oportunidades laborales y contribuir al bienestar de las familias trabajadoras. Para mayores informes, las y los interesados pueden comunicarse al siguiente número: +52 56 4978 7979



CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C.



Protocolo contra la

VIOLENCIA LABORAL

Guia para identificar, prevenir y actuar



Acércate a tu asesor,
delegados o comité sindical.
Ellos pueden orientarte,
escucharte y acompañarte.
También puedes
comunicarte a los
siguientes números de
apoyo.

**BAJO EL PRINCIPIO DE TOLERANCIA CERO
EN SITIMM DECIMOS NO A LA VIOLENCIA**

ACCEDER A GUÍA



Servicios Digitales

A continuación te compartimos un catálogo digital para consultar los diferentes servicios de distintas instituciones, puede dar click a cualquiera de los títulos y te llevará al portal oficial.

Preguntas frecuentes sobre tus derechos por ley en base a La Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

🔍 [Ley federal del trabajo](#) ×

🔍 [Conoce tus prestaciones laborales](#) ×

🔍 [Todo sobre tus vacaciones](#) ×

🔍 [Derechos laborales, afore, otros...](#) ×

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el Seguro Social Mexicano **IMSS**

🔍 [Número de seguridad social](#) ×

🔍 [Corrección de datos](#) ×

🔍 [Constancia de semanas cotizadas](#) ×

🔍 [Agenda una cita médica](#) ×

🔍 [Descarga la app oficial del IMSS](#) ×

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el Fonacot

🔍 [Requisitos para un crédito](#) ×

🔍 [¿Cuanto adeudo de mi crédito?](#) ×

🔍 [Agendar una cita](#) ×

🔍 [Empresas afiliadas al FONACOT](#) ×

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el CON SAR

🔍 [¿En qué afore estoy?](#) ×

🔍 [Rendimiento neto de tu afore](#) ×

🔍 [Ayuda para gastos por matrimonio](#) ×

🔍 [Calcula tu fondo de retiro](#) ×



Descarga nuestra app
gratuita para Android y iOS



¡Da click y síguenos en
nuestras redes sociales!



Programa de **DESCUENTOS** **SITIMM**

**Consulta el listado de
establecimientos con descuentos
especiales para la Familia SITIMM**

- **Consultorios**
- **Zapaterías**
- **Florerías**
- **Restaurantes**
- **Papelerías**
- **Entre otros**



IR A LA PÁGINA WEB



VER EN FACEBOOK

EL MUNDIAL TAMBIÉN SE VIVE EN LOS CENTROS DE TRABAJO

MÉXICO 2026

La emoción por la Copa Mundial de la FIFA 2026 ya comienza a sentirse en todo el país. México volverá a hacer historia al convertirse en una de las sedes del evento deportivo más importante del planeta, atrayendo la atención de millones de personas y generando un ambiente de entusiasmo que se extenderá más allá de los estadios.

Ante este acontecimiento de relevancia internacional, algunas empresas han optado por implementar iniciativas que permitan a sus trabajadores disfrutar de ciertos encuentros mundialistas dentro de los centros de trabajo, promoviendo espacios de convivencia, integración y esparcimiento entre compañeros.

Estas acciones, que pueden incluir la habilitación de áreas comunes para la transmisión de partidos o ajustes temporales en algunas actividades, buscan fortalecer el sentido de comunidad laboral y reconocer el interés que genera un evento de esta magnitud entre las y los trabajadores.

Sin embargo, es importante señalar que la autorización para ver los partidos durante la jornada laboral no constituye una obligación para las empresas. Cada centro de trabajo tiene la facultad de determinar las medidas que considere adecuadas de acuerdo con sus necesidades operativas, niveles de producción y acuerdos internos.

La celebración del Mundial representa una oportunidad para fomentar la convivencia sana y el compañerismo, siempre privilegiando el cumplimiento de las responsabilidades laborales y el respeto a las disposiciones establecidas por cada empresa.

México se prepara para recibir al mundo, y miles de trabajadores también esperan ser parte de esta gran fiesta deportiva que, sin duda, marcará un momento especial en la historia del país.



FRASE DE LA SEMANA

"El éxito no es la ausencia de fracaso, es la persistencia a pesar del fracaso."

— Aisha Tyler



SÍNTESIS LABORAL

MUNDIAL DE FUTBOL ELEVÓ LAS OFERTAS DE EMPLEO EN MÉXICO. *EL ECONOMISTA*

LEER
NOTICIA

PRESENTAN EL PRIMER REPORTE TRIMESTRAL MERCADO AUTOMOTRIZ MÉXICO: FÍSICO + DIGITAL 2026. *REVISTA MAGAZZINE*

LEER
NOTICIA

TRES DE CADA CUATRO AUTOS SE VENDEN A CRÉDITO EN MÉXICO. *YAHOO MÉXICO*

LEER
NOTICIA

MÉXICO Y EU QUIEREN COMPETIR CONTRA LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ DE ASIA. *EL SOL DE MÉXICO*

LEER
NOTICIA

MÉXICO DIVERSIFICA SUS EXPORTACIONES AUTOMOTRICES AL MUNDO. *EL ECONOMISTA*

LEER
NOTICIA

EMPRESAS JAPONESAS BUSCAN EXPANDIR OPERACIONES AUTOMOTRICES EN GUANAJUATO. *MÉXICO INDUSTRY*

LEER
NOTICIA

PRODUCCIÓN DE AVEO Y GROOVE EN MÉXICO ABRE OPORTUNIDADES PARA GUANAJUATO. *PERIÓDICO AM*

LEER
NOTICIA