

SITIMM: SINDICALISMO DE VERDAD

SITIMMFORMA DIGITAL



Número 22-2026

CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C.

REUNIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO SINDICAL DEL SITIMM

**SE ANALIZÓ Y APROBÓ LA REALIZACIÓN DE
DIVERSOS EVENTOS PARA ESTE 2026**



LA REUNIÓN EJECUTIVA FUE LIDERADA POR EL COMPAÑERO
ALEJANDRO RANGEL SEGOVIA, SECRETARIO GENERAL DEL SITIMM



ARBOMEX APASEO



OHTLI

**APRUEBAN RESULTADOS DE REVISIÓN DE
NEGOCIACIÓN DEL CCT EN ARBOMEX
APASEO, OHTLI y TOYOTA TSUSHO**

CONTENIDO

- 1. REUNIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO SINDICAL DEL SITIMM**
- 2. APRUEBAN RESULTADO DE REVISIÓN DE NEGOCIACIÓN DEL CCT EN ARBOMEX APASEO, OHTLI y TOYOTA TSUSHO**
- 3. ELECCIONES DEMOCRÁTICAS EN ARELA MANUEL DOBLADO Y MAPREMEX**
- 4. 3RA REUNION SITIMSS EN TOYOTA MOTOR**
- 5. TALLERES INFORMATIVOS SOBRE RESULTADOS DE REVISIÓN DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO**
- 6. A TRAVÉS DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO, SITIMM IMPULSA LA CRUZADA NACIONAL DE ELEVACIÓN DE SALARIOS**
- 7. CONSULTA SI FUISTE BENEFICIADO CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL**
- 8. ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE.**
- 9. SÍNTESIS LABORAL**
- 10.SERVICIOS DIGITALES.**

REUNIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO SINDICAL DEL SITIMM

SE ANALIZÓ Y APROBÓ LA REALIZACIÓN DE DIVERSOS EVENTOS PARA ESTE 2026

En la ciudad de Irapuato se llevó a cabo la junta del Comité Ejecutivo Sindical del SITIMM (CESS) con el objetivo de analizar y evaluar las actividades que se han realizado a través de este año como lo son capacitaciones, entrega de diversos presentes, evento de conmemoración del Día del Trabajo, entre otros.

Además, durante la reunión se analizó y aprobó la realización de diversos eventos que se tendrán este 2026, entre los que destacan:

- **Junio:** Entrega de Presentes del Día del Padre
- **Junio:** Inicios de construcción para ampliación SITIMM La Moderna
- **8-10 Julio:** Evento Juventud IndustriALL Global Union
- **12 de Julio:** 2do Certamen Cultural Laboral, en las instalaciones del Teatro de la Ciudad de Irapuato
- **27 y 28 Julio:** Diplomado Desarrollo y Liderazgo de la Mujer Trabajadora
- **Julio(finales)-Agosto:** Entrega de Paquetes de útiles escolares
- **3 al 5 de Septiembre:** Asamblea de Consejo Sindical Ordinario 2026 en la Ciudad de México.
- **Noviembre:** Entrega de Presentes de Fin de Año
- ***Noviembre: Diplomado:** “Desarrollo y Liderazgo de la Juventud SITIMM”.



APRUEBAN RESULTADO DE REVISIÓN DE NEGOCIACIÓN DEL CCT

ARBOBMEX APASEO, OHTLI y TOYOTA TSUSHO

En ARBOMEX APASEO, OHTLI y TOYOTA TSUSHO se llevaron a cabo las consultas democráticas sobre el resultado del convenio de revisión de salario del contrato colectivo de trabajo, siendo estos aprobados por las y los trabajadores mediante votación personal, libre, directa y secreta. Con estos resultados las y los compañeros de las empresas percibirán mejores salarios y prestaciones.

Para estas consultas, SITIMM gestiona ante los representantes de empresa, espacios para que los afiliados puedan ejercer su derecho, respetando y garantizando el ejercicio democrático.



SE GARANTIZÓ EL VOTO PERSONAL, LIBRE, DIRECTO Y SECRETO



ARBOMEX APASEO

APRUEBAN RESULTADO DE REVISIÓN DE NEGOCIACIÓN DEL CCT

ARBOMEX APASEO, OHTLI y TOYOTA TSUSHO



OHTLI

**SE GARANTIZO EL VOTO PERSONAL,
LIBRE, DIRECTO Y SECRETO**



TOYOTA TSUSHO

ELECCIONES DEMOCRÁTICAS

EN MAPREMEX Y ARELA MANUEL DOBLADO

Mediante votación personal, libre, directa y secreta en las plantas de MAPREMEX y ARELA MANUEL DOBLADO, se llevaron a cabo las votaciones para la elección democrática de Comité Sindical Seccional y Delegados Sindicales de Área respectivamente.

Para estos procesos, SITIMM gestiona ante los representantes de empresa espacios para que los compañeros puedan ejercer su derecho democrático, respetando y garantizando la libertad sindical. ¡Enhorabuena a los participantes



ARELA MANUEL DOBLADO



**SE GARANTIZÓ EL VOTO PERSONAL,
LIBRE, DIRECTO Y SECRETO**



MAPREMEX



TALLERES INFORMATIVOS

EN NIFCO

En la planta de NIFCO se llevó a cabo talleres informativos para informar los resultados de la Revisión del Contrato Colectivo de Trabajo, donde se explica de forma detallada el proceso que se realiza durante la negociación, para dar a conocer a todos los trabajadores los resultados obtenidos en beneficio de los trabajadores y sus familias.



Reunión SITIMSS

EN TOYOTA MOTOR MANUFACTURING



En las instalaciones de la planta de TOYOTA MOTOR MANUFACTURING, se llevó a cabo la tercera reunión bimestral entre autoridades del IMSS y representantes sindicales del SITIMM de este 2026.

Estas reuniones tienen como objetivo brindar solución de manera puntual a casos que requieren atención inmediata en beneficio de los compañeros y sus familias.

Posteriormente, comités, delegados y asesores sindicales dieron lectura a casos puntuales para su atención por parte de los representantes del IMSS, como la agenda de citas, estudios médicos, entre otros.



El presidente de Toyota Motor Manufacturing, el Ing. Francisco García López dio la bienvenida a las autoridades del IMSS y Representantes Sindicales



NUEVA AGENDA LABORAL CTM



CUANDO LE VA BIEN
A LAS Y LOS
TRABAJADORES,
LE VA BIEN A MÉXICO.

EJES PRIORITARIOS PARA LA CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO EN BENEFICIO DE LAS Y LOS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS



México atraviesa un momento decisivo para el futuro del trabajo. La transformación económica, los cambios tecnológicos, la discusión sobre la jornada laboral, el fortalecimiento salarial y los nuevos retos globales están redefiniendo la relación entre productividad, bienestar y desarrollo social. Frente a este escenario, la Confederación de Trabajadores de México asume con responsabilidad el compromiso de impulsar una agenda laboral moderna, social y con visión de futuro.



En diálogo sostenido con la Presidenta de México, la doctora Claudia Sheinbaum Pardo, la CTM expresó una convicción clara: el crecimiento económico del país debe traducirse en mejores condiciones de vida para las y los trabajadores, fortaleciendo al mismo tiempo la competitividad, la estabilidad y la soberanía nacional.



Hoy la CTM vive una nueva etapa. Una etapa en la que el sindicalismo no solamente acompaña los cambios: propone soluciones, construye acuerdos y participa activamente en los grandes debates que definirán el futuro laboral de México. Por ello, hemos impulsado una agenda con prioridades claras para las y los trabajadores y sus familias.

NUESTROS 6 EJES PRIORITARIOS

1 FORTALECER EL INGRESO REAL DE LAS Y LOS TRABAJADORES



Los avances salariales de los últimos años han sido importantes, pero el reto actual es lograr que el salario tenga un mayor alcance frente al costo de vida. La CTM ha planteado revisar mecanismos como el Monto Independiente de Recuperación (MIR) y abrir un análisis sobre el Impuesto Sobre la Renta (ISR) aplicado a prestaciones como aguinaldo, vacaciones, horas extra y utilidades. La disposición mostrada por el Gobierno Federal para analizar estos planteamientos representa una señal positiva para avanzar en soluciones responsables y sostenibles.

2 TRANSICIÓN HACIA UNA REDUCCIÓN GRADUAL Y ORDENADA DE LA JORNADA LABORAL DE 48 A 40 HORAS



Se trata de una discusión legítima y necesaria que debe construirse mediante diálogo, gradualidad y visión de largo plazo. Las y los trabajadores necesitan más tiempo para sus familias y bienestar personal, pero también debemos garantizar productividad, estabilidad y viabilidad para todos los sectores económicos.

3 LA SALUD



El sistema de seguridad social enfrenta hoy enormes desafíos derivados del crecimiento de la demanda médica y de la presión sobre la infraestructura hospitalaria. Por ello, la CTM ha planteado fortalecer el trabajo conjunto con el IMSS para mejorar servicios, garantizar medicamentos y ampliar la capacidad de atención. La salud de las y los trabajadores debe mantenerse como una prioridad nacional.

4 LA VIVIENDA DIGNA



El Infonavit debe continuar siendo una institución al servicio de quienes viven de su trabajo. Reconocemos los esfuerzos orientados a ampliar el acceso a vivienda y a incorporar a sectores históricamente excluidos, como músicos, trabajadores gastro-hoteleros y propineros. Detrás de cada crédito existe una familia que busca construir patrimonio y estabilidad para su futuro.

5 FUTURO DEL EMPLEO Y LA DEFENSA DE LA SOBERANÍA ECONÓMICA



El T-MEC, la automatización, la inteligencia artificial y las tensiones comerciales internacionales ya impactan directamente el empleo, la capacitación y las negociaciones colectivas. Frente a este contexto, la CTM ha propuesto la creación de un Consejo Plural Laboral donde participen trabajadores, empresas, academia y gobierno para construir una posición nacional en materia de productividad, competitividad y desarrollo industrial. México no puede definir su futuro económico sin escuchar la voz de las y los trabajadores.

6 PROTECCIÓN DEL AHORRO PENSIONARIO Y EL BIENESTAR FUTURO DE MILLONES DE FAMILIAS



Hoy existen más de 17 millones de cuentas individuales no registradas en el sistema de ahorro para el retiro. Detrás de cada una de ellas hay años de trabajo y patrimonio que no pueden permanecer en el abandono. Por ello, la CTM ha planteado trabajar coordinadamente con la CONSAR y las instituciones correspondientes para localizar a esos trabajadores, informarles y ayudarlos a proteger recursos que les pertenecen.



DESDE SITIMM-CTM RECONOCEMOS AMPLIAMENTE LA CLARIDAD DE CONCEPTOS Y PROPÓSITOS EXPUESTOS POR NUESTRO SECRETARIO GENERAL, COMPAÑERO Y HERMANO DE LUCHA **TERESO MEDINA RAMIREZ**. SEGUIREMOS DANDO AMPLIA DIFUSIÓN A LOS MISMOS.



A TRAVÉS DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO, SITIMM IMPULSA LA CRUZADA NACIONAL DE ELEVACIÓN DE SALARIOS

Año con año representantes de empresa y SITIMM llevamos a cabo negociaciones colectivas con el objetivo de mejorar el contenido de nuestro Contrato Colectivo de Trabajo..

Para estas negociaciones se elije una comisión revisora entre compañeros de diferentes áreas, se capacitan y se construye el pliego petitorio, a través de una consulta democrática.

En los pliegos petitorios se plasman los aspectos en los que es más importante lograr incrementos o mejoras.

Gracias a la negociación y las mejoras en mi CCT también aumentan otros beneficios y prestaciones indirectamente como lo son:

- **Aportaciones a tu AFORE que garantiza una mejor pensión.**
- **Aportaciones a tu cuenta INFONAVIT con lo que aumenta el préstamo crediticio.**
- **Aumento en las prestaciones (Aguinaldo, Fondo de Ahorro, Prima vacacional, entre otros).**



EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA AUTÉNTICA ¡ASÍ VAMOS!

NEGOCIACIONES SITIMM OCTUBRE-MAYO 2026				
PORCENTAJE OBTENIDO	NÚMERO DE EMPRESAS	REVISIÓN INTEGRAL	REVISIÓN SALARIAL	NÚMERO DE TRABAJADORES
ENTRE EL 15% Y 20%	9	8	1	4757
ENTRE EL 10% Y MENOS DEL 15%	40	26	14	19584
ENTRE 8% Y MENOS DEL 10%	30	13	17	12894
ENTRE EL 6% Y MENOS DEL 8%	40	4	36	14908
MENOS DEL 6%	1	0	1	603
TOTAL	120	51	69	52746

CONSULTA A DETALLE LOS RESULTADOS

CONSULTA A DETALLE LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LAS
NEGOCIACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO



Esta Cruzada Nacional por la Elevación de Salarios tiene el objetivo de mejorar los salarios de los trabajadores en México, particularmente en el estado de Guanajuato: *Alejandro Rangel Segovia, Secretario General del SITIMM*



SOLICITA AQUÍ TU JUEGO DE SERPIENTES Y ESCALERAS LABORAL

EL SERPIENTES Y ESCALERAS LABORAL TIENE EL OBJETIVO DE RESCATAR TRADICIONES MEDIANTE LA ADAPTACIÓN DEL JUEGO CLÁSICO *SERPIENTES Y ESCALERAS* AL ENTORNO LABORAL, ESTO PARA FOMENTAR LA CONVIVENCIA FAMILIAR Y FORTALECER LOS VALORES PERSONALES A TRAVÉS DE ESTE DIVERTIDO JUEGO..

DESCRIPCIÓN:

CADA CASILLA REPRESENTA UNA CONDUCTA O SITUACIÓN COMÚN EN EL ENTORNO DE TRABAJO:

- **ESCALERAS:** ACCIONES POSITIVAS (PUNTUALIDAD, ASISTENCIA, CAPACITACIÓN, CUMPLIMIENTO DE METAS).
- **SERPIENTES:** CONDUCTAS NEGATIVAS (CHISMES, AGRESIÓN FÍSICA, INASISTENCIA, EXCESO DE GASTOS, FATIGA).

EL OBJETIVO ES AVANZAR HACIA LA “CASILLA FINAL” APLICANDO BUENAS PRÁCTICAS LABORALES.



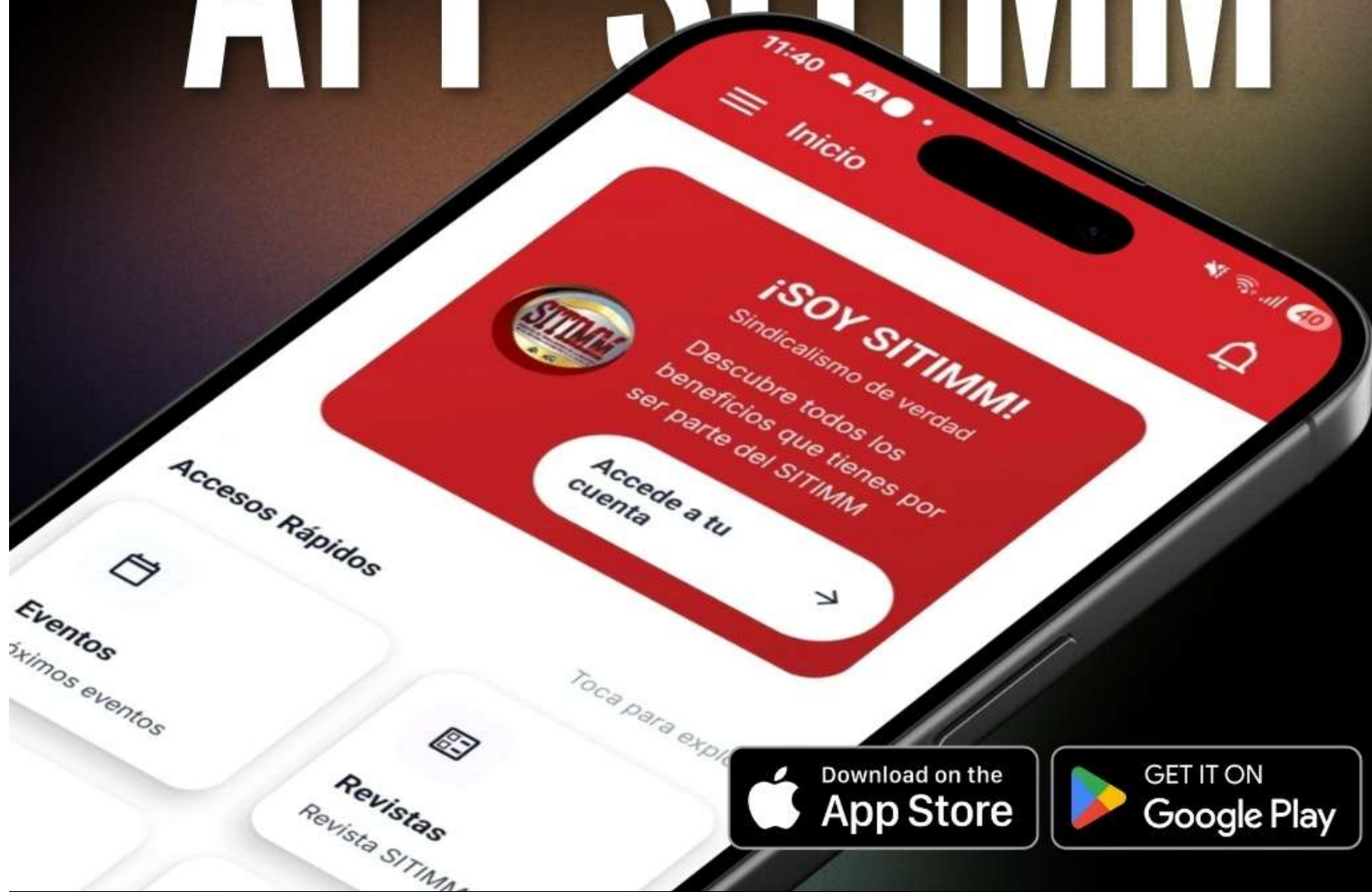
PARA SOLICITAR TU JUEGO DE SERPIENTES Y ESCALERAS LABORAL, DEBERÁS DAR CLIC EN EL BOTÓN DE LA PARTE INFERIOR Y REGISTRARTE, Y EN UN PERIODO DE 15 DÍAS SE TE HARÁ LLEGAR EN TU CENTRO DE TRABAJO A TRAVÉS DE TU REPRESENTANTE SINDICAL.

SOLICITAR MI JUEGO DE SERPIENTES Y ESCALERAS



DESCARGA NUESTRA

APP SITIMM

Download on the
App StoreGET IT ON
Google Play¡YA ESTAMOS
EN LÍNEA!



PROGRAMA EXAMEN DE CERTIFICACIÓN DEL BACHILLERATO

Beneficios

a colaboradores, familiares y/o amigos.



Ruta de aprendizaje:

- 1.- Asesorías por materia
- 2.- Avance académico por semana
- 3.- Tú decides el momento de estudio
- 4.- Asesoría presencial a distancia en plataforma ZOOM por semana

Incluye

- Capacitación para el Examen de Certificación en todas las áreas.
- Más de 250 recursos en plataforma.
- Material didáctico descargable en plataforma.
- Pago de derecho de Examen de Certificación.
- Gestoría total para el trámite de certificación.
- **Entrega de Certificado de Bachillerato SEP/DGB**

Costo del curso \$8,200

Inscripción \$770

Opciones de pago a elegir:

Semanal, Quincenal o Mensual

Duración
4
MESES
100% en línea



CURSO
GARANTIZADO

INICIO 17 DE MAYO

Incluye Certificado de Bachillerato SEP/DGB

ASIGNATURAS



Escanéame

Al registrarte mediante el código QR, accederás a los beneficios del programa de apoyo a la capacitación y un asesor te contactará para aclarar tus dudas.



564 978 7985



+



**NUEVO
CONVENIO**

¡IMPULSA TU FUTURO CON UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD!

El Sindicato de Trabajadores de la Industria Metal Mecánica, Automotriz, Similares y Conexos de la República Mexicana (SITIMM) y el Instituto de Innovación e Investigación de la CTM (INCTM) se unen para impulsar tu crecimiento académico y profesional.

100% EN LÍNEA  **PLATAFORMA 24/7**
 **TODOS LOS DOMINGOS**

BENEFICIOS EDUCATIVOS



**TERMINA TU
PREPARATORIA**

INICIO 17 DE MAYO



**CARRERA
UNIVERSITARIA**

INICIO 18 MAYO



**MAESTRÍAS Y
DIPLOMADOS**



ESCANEA EL
QR PARA MÁS
INFORMACIÓN



CONOCE A
NUESTROS
ALIADOS

¡NUEVA OPORTUNIDAD EDUCATIVA PARA LA FAMILIA SITIMM!

El SITIMM, en alianza con el Instituto de Innovación e Investigación de la CTM (INCTM), pone a disposición de las y los trabajadores una oferta educativa accesible y flexible para continuar o concluir sus estudios.

A través de este convenio, es posible cursar preparatoria, licenciaturas, ingenierías, maestrías y diplomados con validez oficial, bajo una modalidad 100% en línea. La plataforma está disponible las 24 horas y permite estudiar desde cualquier dispositivo, facilitando la organización del tiempo sin afectar la jornada laboral.

En el caso de la preparatoria, las clases se imparten los días domingo. Este programa busca fortalecer el desarrollo profesional, mejorar las oportunidades laborales y contribuir al bienestar de las familias trabajadoras. Para mayores informes, las y los interesados pueden comunicarse al siguiente número: +52 56 4978 7979

2do Certamen Cultural-Laboral SITIMM



Actualización

¡¡Atención Participantes: Nueva Fecha del Certamen!!

Por medio del presente, se informa a todas y todos los participantes, así como a las secciones sindicales, que la fecha de celebración del 2º Certamen Cultural Laboral SITIMM ha sido reprogramada.



NUEVA FECHA:
12 de Julio de 2026

Esta modificación tiene como finalidad brindar a las y los participantes mayor tiempo para su inscripción y preparación, fortaleciendo así la calidad y participación en el certamen.

Agradecemos su comprensión y entusiasmo para seguir impulsando la cultura y el talento de nuestra base trabajadora.

Atentamente,
SITIMM

categorías

2do Certamen Cultural-Laboral SITIMM



Baile

Modalidad: Grupal, mínimo 2, máximo 10 participantes.

Género: Abierto.

Tiempo: De 3 a 5 minutos por baile.

Aspectos a calificar: Tiempo, originalidad, ejecución, técnica, precisión, estilo, música, coreografía y vestuario.

Fotografía Laboral

Técnica: Blanco y negro o a color, sin alteraciones mediante collage, fotomontaje o ilustración digital.

Aspectos a calificar: Contenido de temática laboral, no deberán ser modificadas con filtros digitales o manipuladas digitalmente por medio de algún programa que permita agregar o eliminar partes de la imagen o sustituirlas con otros elementos diferentes a la imagen original. En caso de que la fotografía contenga el retrato de una persona, quien participe deberá contar con la autorización expresa de la persona retratada para poder usar y publicar la fotografía.

Calidad técnica: Mayor a 10 megapíxeles, tamaño mínimo de 1920 x 1080 px.

Las mejores 20 fotografías serán impresas y se exhibirán el día del certamen cultural.

Oratoria Laboral

Tiempo: De 3 a 5 minutos.

Aspectos a calificar: Contenido de temática laboral (obligatorio), voz, lenguaje y presentación. El discurso se entregará en original y copia al Comité Organizador.

Canto

Modalidad: Individual o Grupal.

Género: Abierto.

Participación:

Se llevará a cabo en dos categorías:

1. Canto Individual o Grupal (tema libre).
2. Canto Grupal del Himno SITIMM. (Los grupos podrán realizar las adaptaciones musicales que consideren convenientes, respetando siempre la letra original del Himno SITIMM).

Aspectos a calificar: Afinación, dicción, técnica vocal, calidad de voz, dificultad de la canción, dominio del escenario, ritmo e interpretación.

Declamación Laboral

Tiempo: De 3 a 5 minutos.

Aspectos a calificar: Contenido de temática laboral (obligatorio), voz, lenguaje y presentación. El discurso se entregará en original y copia al Comité Organizador.

Poesía Coral

Modalidad: Grupal.

Género: Abierto.

Participación:

Los grupos participantes deberán interpretar dos piezas:

1. Credo SITIMM.
2. Poesía con tema libre.

Aspectos a calificar: Claridad, presentación, dicción y sincronía grupal. El discurso se entregará en original y copia al Comité Organizador.

Cupo Limitado

Bases

- 1.- **FECHA, LUGAR Y SEDE:** 12 de julio de 2026 en las instalaciones del Teatro de la Ciudad de Irapuato, Gto.
- 2.- **PARTICIPANTES:** Podrán participar todos l@s trabajador@s sindicalizados de las empresas afiliadas a SITIMM.
- 3.- **REQUISITOS:** Ser afiliado al SITIMM, debidamente comprobable.
- 4.- **INSCRIPCIONES:** Gratuitas y abiertas a partir de la publicación de la presente convocatoria y se cerrarán el día **Martes 16 de junio de 2026**
- 5.- **SISTEMA DE COMPETENCIA:** Será determinado por el Comité Organizador de acuerdo al número de participantes, recursos e instalaciones y tiempos disponibles.

Premiación

Se premiará al finalizar el evento. En cada competencia la decisión de los jueces será inapelable y serán elegidos por el Comité Organizador tomando en cuenta las bases para cada actividad.

Son premios únicos para la persona o el grupo de personas ganadores. Es decir no es un premio para cada persona integrante de un grupo participante y ganador de baile o de canto.

1er lugar
\$15,000
(quince mil pesos)

2do lugar
\$10,000
(diez mil pesos)

3er lugar
\$5,000
(cinco mil pesos)

¡Participa!

CONSIDERACIONES ESPECIALES

Registrarse con su Representante Sindical o en Oficinas SITIMM-CEFOMA más cercanas.

Los participantes podrán participar en 2 o más categorías.

Enviar la fotografía laboral o pista musical para las categorías de Baile y Canto al correo sitimm.cefoma@gmail.com



Actualización

2do Certamen Cultural-Laboral SITIMM



Aclaración de disciplinas y Ajuste en Oratoria Laboral

Con el objetivo de brindar mayor claridad a las y los participantes del 2do Certamen Cultural Laboral SITIMM, se definen las características de cada categoría:

Oratoria Laboral

Es la exposición de un discurso original, donde la o el participante expresa ideas, reflexiones o propuestas sobre un tema relacionado con el ámbito laboral.

- Se permite el uso de notas o guion como apoyo.
- **Se evalúa:** claridad del mensaje, estructura, argumentación, seguridad y expresión.
- **Ejemplo:** hablar sobre los derechos laborales, la importancia del sindicato o experiencias en el trabajo.

Declamación Laboral

Consiste en la interpretación de un texto ya escrito (poema, discurso o reflexión), utilizando la voz, emoción y expresión corporal.

- **No es necesario que el texto sea original**, pero se deberá mencionar al autor.
- **Se evalúa:** interpretación, entonación, expresión emocional y dominio escénico.
- **Ejemplo:** declamar un poema sobre la clase trabajadora o la justicia social.

Poesía Coral

Es la presentación grupal de un poema, donde varias personas participan de forma coordinada.

- **Puede incluir:** voces alternadas, coros, movimientos y expresión escénica.
- **Se evalúa:** coordinación grupal, creatividad, ritmo y expresión colectiva.

Ajuste en tiempo y formato – Oratoria Laboral

- El tiempo de participación para la categoría de Oratoria Laboral será de **5 a 8 minutos**.
- Las y los participantes deberán enviar un video previamente grabado con su intervención al correo: sitimm.ceforma@gmail.com.
- **El video será utilizado como parte del proceso de selección previa.** Aquellas personas que sean seleccionadas deberán presentarse de manera presencial el día del certamen para su participación final.

CONSULTA SI FUISTE BENEFICIADO CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL



SOLUCIÓN INTEGRAL

Por instrucciones de la presidenta Claudia Sheinbaum Pardo decidimos resolver una deuda histórica con nuestros acreditados. **SI TU CRÉDITO ES HIPOTECARIO Y LO CONTRATASTE ANTES DE MAYO 2021, CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL MEJORAMOS LAS CONDICIONES DE TU CRÉDITO.**

Hacer tus trámites es muy fácil, hazlo tu mismo. **No** compartas tus datos personales con nadie.

Recuerda que en el INFONAVIT cuidamos tus datos personales.



¡Aguas con los COYOTES, **NO CAIGAS EN FRAUDES!**
Recuerda, **NADIE PUEDE SOLICITARTE DINERO** a cambio de un trámite o servicio

En el INFONAVIT todos los trámites son gratuitos



IR AL ENLACE PARA CONSULTA



***INFORMACIÓN Y TEXTOS TOMADOS DEL
PORTAL INFONAVIT.**

ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE

A través de recorridos o en la oficina de atención sindical, el afiliado al SITIMM realiza una solicitud a su comité, delegado, asesor o comisionado sindical.

Se lleva a cabo reuniones sindicales donde se analiza la solicitud y procede a dar atención.

Se acude a las instancias correspondientes y puede ser de dos tipos: Con la empresa o con alguna institución y se notifica al afiliado.

RECORRIDOS Y OFICINA SINDICAL



AAM DAUCH LCMF



ARELA JERÉCUARO



CEFORMA IRAPUATO



CEFORMA VILLAGRÁN



NIDEC MOBILITY



ND AUTOMOTIVE SYSTEMS MEXICO

REUNIÓN SINDICAL PARA ANÁLISIS DE CASOS



AISIN AUTOMOTIVE



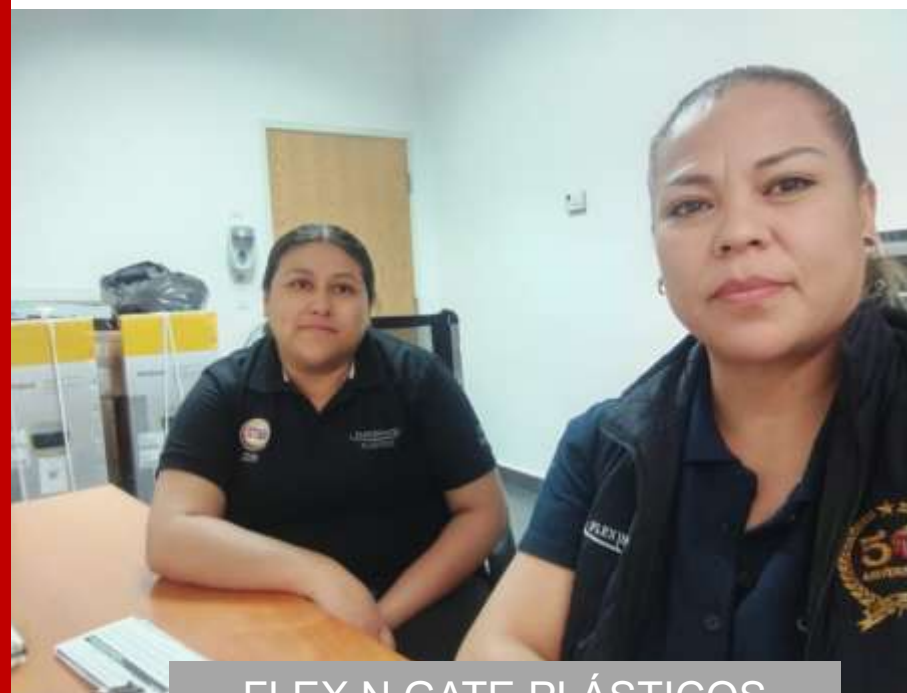
ARELA JERÉCUARO



CEFORMA VILLAGRÁN



ARELA VALLE DE SANTIAGO



FLEX N GATE PLÁSTICOS



GRUPO ANTOLÍN

En estas reuniones sindicales internas se analizan diversas situaciones y las solicitudes de atención, son de 2 tipos:

- **INTERNA**
 - Con la empresa o sindicato
- **EXTERNA**
 - Con instituciones públicas como el: IMSS, INFONAVIT, FONACOT, entre otras

GESTIÓN INTERNA CON LA EMPRESA



THK

En la empresa de THK Rhythm se sostuvo una reunión de trabajo entre el Subsecretario del Trabajo y Previsión Social, Ing. Marco Antonio Rodríguez Vázquez y directivos de THK Rhythm y el Secretario General del SITIMM, Alejandro Rangel Segovia, esto con el propósito de fortalecer el diálogo y la coordinación entre empresa, sindicato y autoridad laboral.



HONDA DE MÉXICO



TOYOTA MOTOR

**EN ESTAS REUNIONES SE ATIENDEN SOLICITUDES DE LAS Y
LOS COMPAÑEROS REFERENTE A:**

- ✓ INCAPACIDADES
- ✓ FALTAS INJUSTIFICADAS
- ✓ CAMBIOS DE CATEGORÍAS
- ✓ OTORGAMIENTO DE VACACIONES
- ✓ PERMISOS
- ✓ PAGO DE TIEMPO EXTRA
- ✓ ENTRE OTROS

REUNIONES INFORMATIVAS

Posterior al análisis y resolución conjunta entre tus representantes sindicales y representantes de empresa, se procede a informar de manera clara y detallada las decisiones y acciones acorde la situación, desde cambio de categorías, presentación de delegados, otorgamiento de bonos, paros técnicos, seguridad e higiene, entre otros.



AISIN AUTOMOTIVE GUANAJUATO



ARELA SILAO

REUNIONES INFORMATIVAS



ASHIMORI



DEACERO MACROHUB



KYB



METALSA

ÁREA JURÍDICA Y GESTIONES LABORALES

SITIMM, a través del área jurídica y de gestiones laborales, prioriza y está atento en vigilar y exigir el cumplimiento de los Contratos Colectivos y de la Ley Federal del Trabajo, por ello gestiona y mantiene constante acercamiento ante los Juzgados Laborales y del Centro Federal de Conciliación y Registro laboral, para:

- ✓ Acreditaciones de Titularidad de Contratos Colectivos.
- ✓ Audiencias Jurídicas
- ✓ Ratificación de Contratos Colectivos
- ✓ Declaraciones del PTU,
- ✓ Emplazamientos a Huelgas.
- ✓ Entre otros.



Ante el Centro Federal de Conciliación y Registro laboral se llevó a cabo la Ratificación del Contrato Colectivo de Promex Logistics



CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C.



Protocolo contra la

VIOLENCIA LABORAL

Guía para identificar, prevenir y actuar



Acércate a tu asesor,
delegados o comité sindical.
Ellos pueden orientarte,
escucharte y acompañarte.
También puedes
comunicarte a los
siguientes números de
apoyo.

**BAJO EL PRINCIPIO DE TOLERANCIA CERO
EN SITIMM DECIMOS NO A LA VIOLENCIA**

ACCEDER A GUÍA



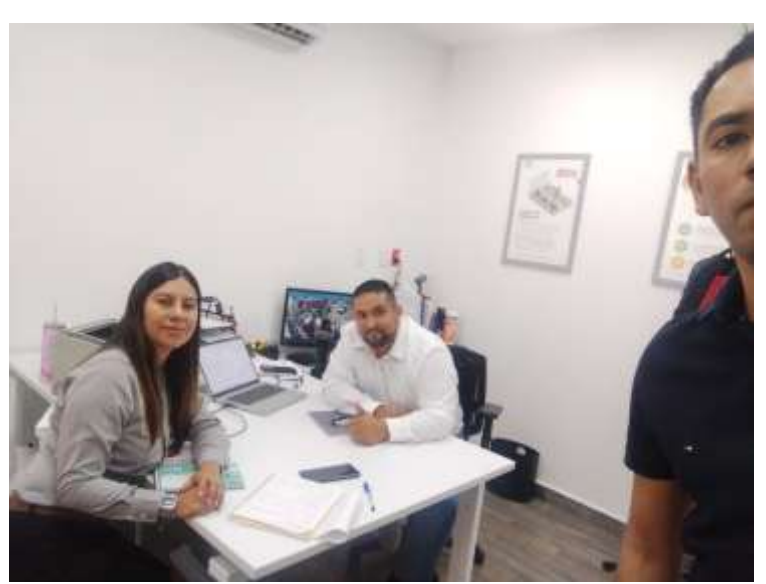
GESTIÓN ANTE INSTITUCIONES PÚBLICAS

COMITÉS, ASESORES Y DELEGADOS SINDICALES GESTIONAN:



ANTE AUTORIDADES DEL IMSS :

- INCAPACIDADES
- CITAS MÉDICAS
- REALIZACIÓN DE ESTUDIOS
- TRÁMITES ADMINISTRATIVOS
- ENTRE OTROS



ANTE AUTORIDADES DEL INFONAVIT :

- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITO
- INSTALACIÓN DE MÓDULOS DE ATENCIÓN
- *COBRANZA SOCIAL
- PROGRAMAS DE APOYO AL TRABAJADOR
- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITOS MEJORAVIT
- CANCELACIONES DE HIPOTECA
- RESETEOS DE CUENTAS
- REGISTROS DE MI CUENTA INFONAVIT
- PRECALIFICACION DE 100 PUNTOS
- CORRECCIONES DE RFC.
- ENTRE OTROS

CATÁLOGO DIGITAL DE TRÁMITES



AFORES

CONCEPTOS
BÁSICOS DE
LAS AFORE

¿EN QUE
AFORE ESTOY?

RENDIMIENTO
NETO DE TU
SIAFORE

AYUDA PARA
GASTOS POR
MATRIMONIO

INDUCCIONES SINDICALES

SITIMM lleva a cabo procesos de Inducción Sindical para los compañeros de nuevo ingreso con la finalidad de que conozcan sus derechos laborales contenidos en la Ley Federal del Trabajo, Reglamento Interior de Trabajo, su Contrato Colectivo vigente y los beneficios de permanecer a la familia SITIMM.



ASTEMO



METALSA



ND AUTOMOTIVE SYSTEMS MEXICO



TOYOTA MOTOR



ARELA SILAO

Servicios Digitales

A continuación te compartimos un catálogo digital para consultar los diferentes servicios de distintas instituciones, puede dar click a cualquiera de los títulos y te llevará al portal oficial.

Preguntas frecuentes sobre tus derechos por ley en base a La Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

🔍 [Ley federal del trabajo](#) ×

🔍 [Conoce tus prestaciones laborales](#) ×

🔍 [Todo sobre tus vacaciones](#) ×

🔍 [Derechos laborales, afore, otros...](#) ×

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el Seguro Social Mexicano **IMSS**

🔍 [Número de seguridad social](#) ×

🔍 [Corrección de datos](#) ×

🔍 [Constancia de semanas cotizadas](#) ×

🔍 [Agenda una cita médica](#) ×

🔍 [Descarga la app oficial del IMSS](#) ×

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el Fonacot **FONACOT**

🔍 [Requisitos para un crédito](#) ×

🔍 [¿Cuanto adeudo de mi crédito?](#) ×

🔍 [Agendar una cita](#) ×

🔍 [Empresas afiliadas al FONACOT](#) ×

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el CONSAAR **CONSAAR**

🔍 [¿En qué afore estoy?](#) ×

🔍 [Rendimiento neto de tu afore](#) ×

🔍 [Ayuda para gastos por matrimonio](#) ×

🔍 [Calcula tu fondo de retiro](#) ×



Descarga nuestra app
[gratuita para Android y iOS](#)



¡Da click y síguenos en
[nuestras redes sociales!](#)



Programa de **DESCUENTOS** **SITIMM**

**Consulta el listado de
establecimientos con descuentos
especiales para la Familia SITIMM**

- **Consultorios**
- **Zapaterías**
- **Florerías**
- **Restaurantes**
- **Papelerías**
- **Entre otros**



IR A LA PÁGINA WEB



VER EN FACEBOOK

IDENTIFICA TUS FORTALEZAS Y DEBILIDADES CON EL TEST DE HABILIDADES SOCIALES DE GOLDSTEIN

Este test examina múltiples dimensiones de las habilidades sociales humanas, incluyendo la comunicación verbal y la comunicación no verbal, la empatía, la asertividad y la capacidad para resolver conflictos; y se utiliza principalmente en contextos educativos, clínicos y penitenciarios para identificar áreas de mejora en las interacciones sociales de niños, adolescentes y adultos.

El test se basa en la teoría del aprendizaje social, que propone que las habilidades sociales se adquieren y mejoran a través de la observación, la imitación y el refuerzo positivo, y su objetivo es el de detectar habilidades sociales deficientes que puedan interferir con el funcionamiento adaptativo del individuo en diferentes entornos, proporcionando información que permita diseñar programas de entrenamiento personalizados que fortalezcan habilidades específicas. También se utiliza para evaluar los cambios y mejoras en las habilidades sociales tras la implementación de dichas intervenciones o programas educativos.

El Test consta de 50 preguntas diseñadas para evaluar una amplia gama de habilidades sociales esenciales agrupadas en seis categorías principales: Habilidades sociales básicas, Habilidades sociales avanzadas, Habilidades relacionadas con los sentimientos, Habilidades alternativas a la agresión, Habilidades para hacer frente al estrés y Habilidades de planificación

CONTINUAR LEYENDO



Fuente:

 PsicoActiva

TEST DE HABILIDADES DE ENFRENTAMIENTO AL ESTRÉS

El estrés es un conjunto de alteraciones físicas y mentales que se producen como respuesta a una exigencia de nuestro entorno que sobrepasa nuestras capacidades.

Es importante dar la respuesta adecuada a dicha situación para controlarla y reducir el efecto negativo sobre nosotros. En este test te proponemos una serie de preguntas que te ayudarán a valorar si tu respuesta a las situaciones de estrés es la más adecuada y te ayudará a mejorarla.

A continuación, se describen formas de **reaccionar ante situaciones diversas**, léelas atentamente y responde **Sí** cuando consideres que la descripción se corresponde con tu modo habitual de comportarse en situaciones similares, y **No** en caso de que la descripción no se corresponda con tu manera habitual de hacer frente a la situación que se describe.

CONTINUAR LEYENDO



Fuente.

 PsicoActiva

CORRER 10 MINUTOS AL DÍA: BENEFICIOS PSICOLÓGICOS

Alberto corre en su cinta 10 minutos al día a una intensidad moderada. Tiene poco tiempo para hacer ejercicio, pero ha leído en un artículo científico que **correr ese tiempo es suficiente para sentirse mejor y mejorar su función ejecutiva**. Así pues, todas las mañanas antes de salir de casa, se sube en su cinta de correr y se baja a los 10 minutos. Alberto acaba con una buena sensación, se siente mejor y más despejado. ¿Es posible sentirse mejor si corremos solo 10 minutos al día?

Correr esta cantidad de tiempo al día puede parecer poco. Para aquellos que realizan ejercicio físico de forma regular, 10 minutos de carrera puede resultarles irrisorio. Sin embargo, **desde una perspectiva psicológica esos 10 minutos pueden suponer un gran impacto positivo en nuestras vidas**. ¿De qué forma puede influir en nuestro bienestar correr 10 minutos al día? Y no solamente en nuestro bienestar, sino en nuestra función ejecutiva. *¡Comencemos!*

CONTINUAR LEYENDO



Fuente:

 PsicoActiva

SÍNTESIS LABORAL

INDUSTRIA AUTOMOTRIZ DE MÉXICO PIDE ELIMINAR ARANCELES DE EU • ECONOMÍA Y FINANZAS. *FORBES*

LEER
NOTICIA

PRESENTAN EL PRIMER REPORTE TRIMESTRAL MERCADO AUTOMOTRIZ MÉXICO: FÍSICO + DIGITAL 2026. *REVISTA MAGAZZINE*

LEER
NOTICIA

TRES DE CADA CUATRO AUTOS SE VENDEN A CRÉDITO EN MÉXICO. *YAHOO MÉXICO*

LEER
NOTICIA

MÉXICO Y EU QUIEREN COMPETIR CONTRA LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ DE ASIA. *EL SOL DE MÉXICO*

LEER
NOTICIA

MÉXICO DIVERSIFICA SUS EXPORTACIONES AUTOMOTRICES AL MUNDO. *EL ECONOMISTA*

LEER
NOTICIA

EMPRESAS JAPONESAS BUSCAN EXPANDIR OPERACIONES AUTOMOTRICES EN GUANAJUATO. *MÉXICO INDUSTRY*

LEER
NOTICIA

PRODUCCIÓN DE AVEO Y GROOVE EN MÉXICO ABRE OPORTUNIDADES PARA GUANAJUATO. *PERIÓDICO AM*

LEER
NOTICIA

FRASE DE LA SEMANA

***Actúa siempre con
acierto. Esto
tranquilizará a
algunas personas y
asombrará al resto.***

Mark Twain

