

SITIMM: SINDICALISMO DE VERDAD

SITIMMFORMA DIGITAL



Número 19-2026

CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C

PREMIACIÓN DEL CONCURSO DE DIBUJO INFANTIL “EL TRABAJO DE PAPÁ Y MAMÁ”



AMERICAN AXLE & MANUFACTURING



**A TRAVÉS DE COMISIONES MIXTAS, SITIMM VIGILA LA
REPARTICIÓN JUSTA DE LA PARTICIPACIÓN DE LOS
TRABAJADORES EN UTILIDADES DE LAS EMPRESA**

CONTENIDO

- 1. SITIMM LLEVA A CABO LA PREMIACIÓN DEL CONCURSO DE DIBUJO, “EL TRABAJO DE MAMÁ Y PAPÁ”**
- 2. ENTREGA DE PRESENTE CON MOTIVO DEL DÍA DE LAS MADRES**
- 3. A TRAVÉS DE COMISIONES MIXTAS, SITIMM VIGILA LA REPARTICIÓN JUSTA DE LOS TRABAJADORES EN UTILIDADES DE LAS EMPRESA**
- 2. APRUEBAN RESULTADO DE REVISIÓN DE NEGOCIACIÓN DEL CCT**
- 5. A TRAVÉS DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO, SITIMM IMPULSA LA CRUZADA NACIONAL DE ELEVACIÓN DE SALARIOS**
- 6. TALLERES INFORMATIVOS SOBRE RESULTADOS DE REVISIÓN SALARIAL**
- 7. CONVOCATORIA 2DO CERTAMEN CULTURAL LABORAL SITIMM 2026**
- 8. BENEFICIOS EDUCATIVOS SITIMM-INCTM.**
- 9. TALLERES INFORMATIVOS SOBRE RESULTADOS DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO**
- 10. CONSULTA SI FUISTE BENEFICIADO CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL**
- 11. ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE.**
- 12. PARTICIPAN TRABAJADORES EN EL SIMULACRO NACIONAL 2026**
- 13. GUÍA PARA EL CUIDADO DE LA SALUD**
- 14. SÍNTESIS LABORAL**
- 15. SERVICIOS DIGITALES.**

PREMIACIÓN DEL CONCURSO DE DIBUJO INFANTIL “EL TRABAJO DE PAPÁ Y MAMÁ”

Este sábado 9 de mayo, en el Centro de Formación Laboral del SITIMM, con sede en la ciudad de Silao, se llevó a cabo la premiación del Concurso de Dibujo Infantil, “El Trabajo de Papá y Mamá”.

Este concurso tiene el propósito de fortalecer la convivencia y fomentar la participación familiar, se amplía la convocatoria para que puedan participar también nietas y nietos de las y los trabajadores afiliados.

Este concurso se divide en dos categorías: A, para niños y niñas de 6 a 8 años, y B, de 9 a 11 años. Y los dibujos se calificaron mediante el mensaje expresado, calidad de dibujo y técnica utilizada.

Para esta premiación se realizó un significativo evento, donde hubo concursos, regalos y un grato ambiente familiar.



GANADORES DE LA CATEGORÍA A, DE 6 A 8 AÑOS



GANADORES DE LA CATEGORÍA B, DE 9 A 11 AÑOS

PREMIACIÓN DEL CONCURSO DE DIBUJO INFANTIL “EL TRABAJO DE PAPÁ Y MAMÁ”

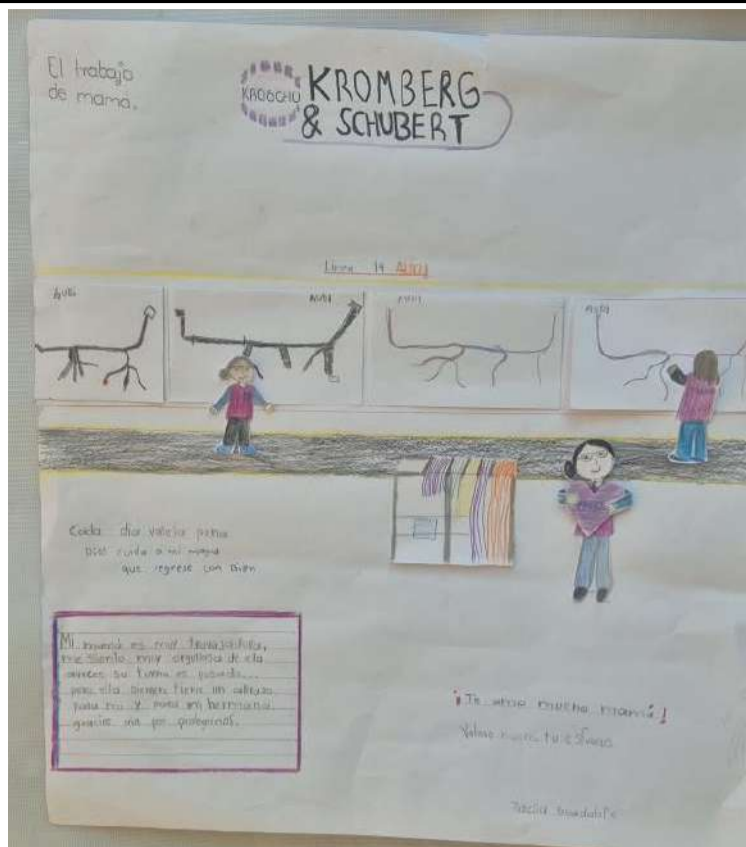
CATEGORÍA A, DE 6 A 8 AÑOS

	LUGAR	NOMBRE DEL NIÑO(A)	EMPRESA
1	1° LUGAR	TERESA GUADALUPE GUTIERREZ GARCÍA	KROMBERG & SHUBERT
2	1° LUGAR	NATALY RIOS SEGURA	ARELA SAN FELIPE III
3	1° LUGAR	IAN DANIEL GARCÍA ROSAS	HONDA DE MÉXICO
4	2° LUGAR	JORGE SECUNDINO AGUILAR	METALSA
5	2° LUGAR	IKER ABRAHAM MEZA QUINTANA	METALSA
6	2° LUGAR	NOEMÍ MENDOZA SÁNCHEZ	FLEX N GATE
7	2° LUGAR	ATHOS ARAMIS SORIA BELTRÁN	COSMOS
8	2° LUGAR	KATRINA ILITHYA MARTÍNEZ CALDERÓN	CONDUMEX ACÁMBARO
9	2° LUGAR	ANGEL LUIS ARIAS ARIAS	TAIGENE
10	2° LUGAR	FERNANDA MOLINA LÓPEZ	DEACERO
11	3° LUGAR	DIEGO VÁZQUEZ VELEZ	METALSA
12	3° LUGAR	DANIELLE ABIGAIL OLVERA MUÑOZ	FLEX N GATE
13	3° LUGAR	ALONDA LUCIA TREJO CHÁVEZ	FLEX N GATE METALES
14	3° LUGAR	MARIANO FERNANDEZ GARCIA	MINEBEA
15	3° LUGAR	DANNA SOFÍA SANCHEZ PRADO	AUMOVIO FIPASI
16	3° LUGAR	AXEL GAEL MATA	AUMOVIO FIPASI
17	3° LUGAR	IAN RAÚL TOVAR CORNEJO	METALSA
18	3° LUGAR	IVANNA NAZARETH SALAZAR	COSMOS
19	3° LUGAR	EMMA GUADALUPE GARCÍA HERNÁNDEZ	METALSA
20	3° LUGAR	NATALY VIANEY TORO	FLEXITECH

CATEGORÍA A, DE 9 A 11 AÑOS

	LUGAR	NOMBRE DEL NIÑO	EMPRESA
1	1° LUGAR	JEFFERSON ADAN JAIME DIAZ	ADVICS
2	1° LUGAR	CHRISTOPHER ALEXANDER ARIAS ARIAS	TAIGENE
3	1° LUGAR	DILAN ALEXANDER SERVIN GUERRERO	DENSO
4	2° LUGAR	ESTRELLA RODRÍGUEZ MARTÍNEZ	MINEBEA
5	2° LUGAR	YOSAHANDY SAN JUANA ARENAS MEZA	L&V 5
6	2° LUGAR	ADILENE MORALES MARES	G-MEX
7	2° LUGAR	ORESTES CAMARGO AGUILAR	KROMBERG & SHUBERT
8	2° LUGAR	MATEO CONTRERAS GARCÍA	FLEX N GATE
9	2° LUGAR	KAORU LEONORA MARTÍNEZ CALDERÓN	CONDUMEX ACÁMBARO
10	2° LUGAR	ELIZA CHIMAL FUENTES	CONDUMEX VALLE DE SANTIAGO
11	3° LUGAR	KEVIN LEONARDO GALVAN MENDOZA	OTHLI LOGISTICS
12	3° LUGAR	CARMEN GUADALUPE ROA GONZÁLEZ	AUMOVIO FIPASI
13	3° LUGAR	JOSUE ALONSO PANTOJA HIGUERA	AMERICAN AXLE SMF
14	3° LUGAR	ESTRELLA RUBY CASTILLO RIOS	ARELA SAN FELIPE III
15	3° LUGAR	JACQUELINE RIZO DÍAZ	ASTEMO
16	3° LUGAR	VALERY RAMÍREZ MALAGÓN	ROECHLING
17	3° LUGAR	FÁTIMA JOHANA YAÑEZ LONA	MINEBEA
18	3° LUGAR	ABRIL CELESTE REYES PEREZ	AUMOVIO FIPASI
19	3° LUGAR	CYNTHIA MENDOZA SÁNCHEZ	FLEX N GATE METALES
20	3° LUGAR	ZOE ALEXA HERNÁNDEZ OLAEZ	MINEBEA

PRIMEROS LUGARES



PRIMEROS LUGARES DE LA CATEGORÍA A, DE 6 A 8 AÑOS



PRIMEROS LUGARES DE LA CATEGORÍA B, DE 9 A 11 AÑOS

PREMIACIÓN DEL CONCURSO DE DIBUJO INFANTIL "EL TRABAJO DE PAPÁ Y MAMÁ"



SEGUNDOS Y TERCEROS LUGARES DE LA CATEGORÍA A, DE 6 A 8 AÑOS

SOLICITA AQUÍ TU JUEGO DE SERPIENTES Y ESCALERAS LABORAL

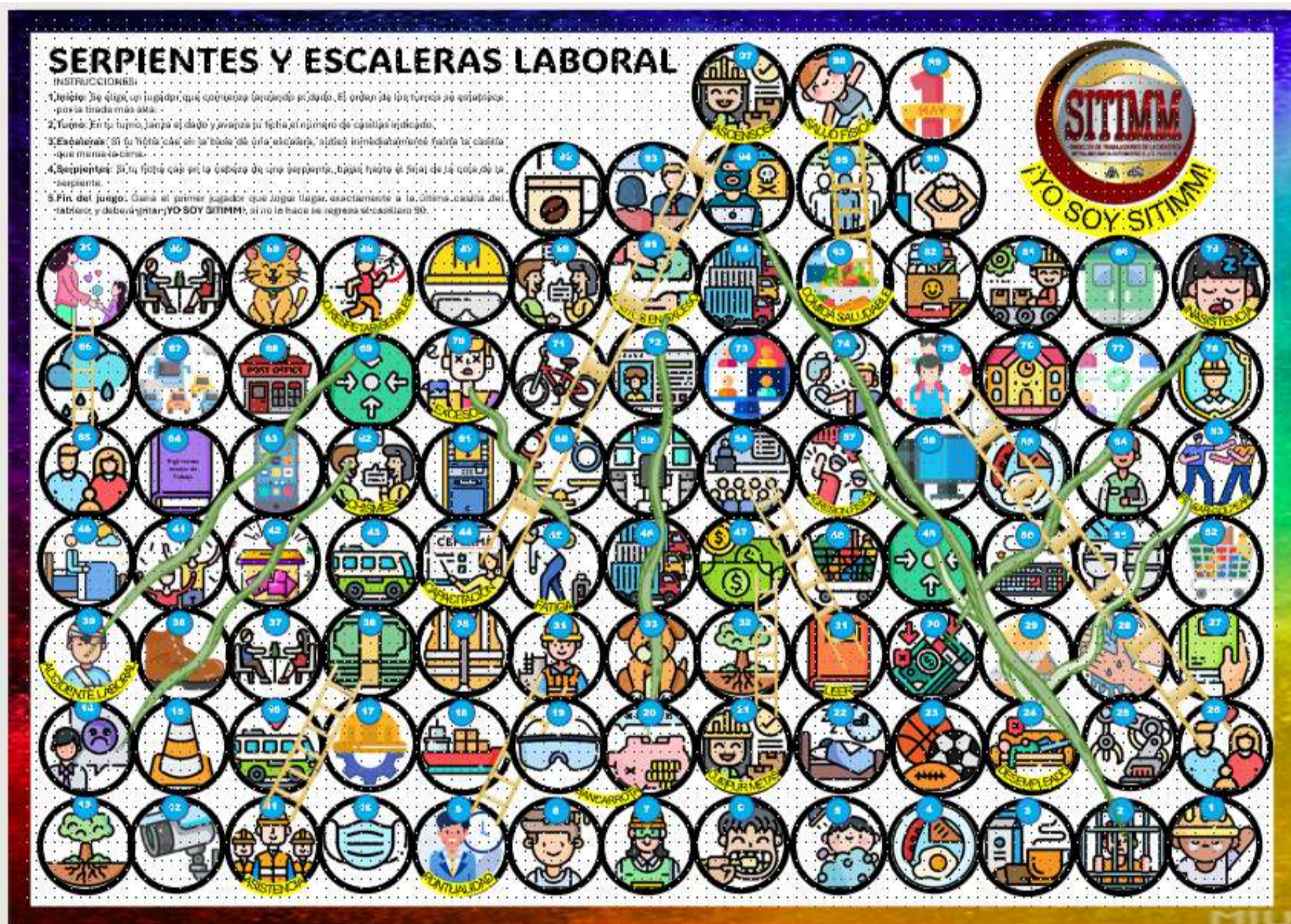
EL SERPIENTES Y ESCALERAS LABORAL TIENE EL OBJETIVO DE RESCATAR TRADICIONES MEDIANTE LA ADAPTACIÓN DEL JUEGO CLÁSICO *SERPIENTES Y ESCALERAS* AL ENTORNO LABORAL, ESTO PARA FOMENTAR LA CONVIVENCIA FAMILIAR Y FORTALECER LOS VALORES PERSONALES A TRAVÉS DE ESTE DIVERTIDO JUEGO..

DESCRIPCIÓN:

CADA CASILLA REPRESENTA UNA CONDUCTA O SITUACIÓN COMÚN EN EL ENTORNO DE TRABAJO:

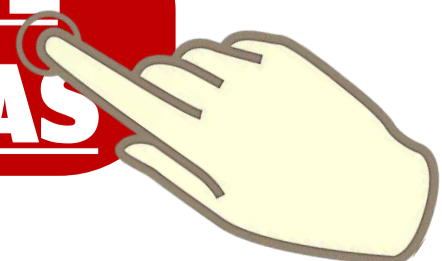
- **ESCALERAS:** ACCIONES POSITIVAS (PUNTUALIDAD, ASISTENCIA, CAPACITACIÓN, CUMPLIMIENTO DE METAS).
- **SERPIENTES:** CONDUCTAS NEGATIVAS (CHISMES, AGRESIÓN FÍSICA, INASISTENCIA, EXCESO DE GASTOS, FATIGA).

EL OBJETIVO ES AVANZAR HACIA LA “CASILLA FINAL” APLICANDO BUENAS PRÁCTICAS LABORALES.



PARA SOLICITAR TU JUEGO DE SERPIENTES Y ESCALERAS LABORAL, DEBERÁS DAR CLIC EN EL BOTÓN DE LA PARTE INFERIOR Y REGISTRARTE, Y EN UN PERIODO DE 15 DÍAS SE TE HARÁ LLEGAR EN TU CENTRO DE TRABAJO A TRAVÉS DE TU REPRESENTANTE SINDICAL.

**SOLICITAR MI JUEGO DE
SERPIENTES Y ESCALERAS**



SITIMM RECONOCE A LAS MADRES TRABAJADORAS EN SU DÍA

En el marco de la conmemoración del **10 de mayo**, el SITIMM realizó la entrega de presentes conmemorativos en cada una de las empresas afiliadas, como muestra de reconocimiento y gratitud hacia las madres trabajadoras que día con día demuestran esfuerzo, compromiso y valentía tanto en sus hogares como en sus centros de trabajo.



[CONTESTA LA ENCUESTA DE SATISFACCIÓN AQUÍ](#)



PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS (PTU)

La Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las empresas es un derecho de los trabajadores que se establece en la Ley Federal del Trabajo. Es, además de un importante instrumento para contribuir a la redistribución de la riqueza y a la justicia social, un mecanismo que estimula la productividad, toda vez que la participación es concebida como una retribución al esfuerzo productivo de los asalariados.

Todos los trabajadores que presten a una persona moral (empresa) un trabajo personal subordinado, mediante el pago de un salario, tienen derecho a participar en las utilidades que generen.

¿Cuál es la función del SINDICATO ante el PTU?

Los Sindicatos tienen derecho a formar parte de la **COMISIÓN MIXTA DE PARTICIPACIÓN DE UTILIDADES** y que se integre dentro de los diez días siguientes a la fecha en que el patrón entregue a los trabajadores la copia de su declaración del ejercicio; para tal efecto, el patrón comunicará por escrito al SINDICATO los nombres de las personas que designan como sus representantes y el SINDICATO, a su vez, avisará al patrón los nombres de quienes los representarán, la cual deberá integrarse con igual número de representantes de los trabajadores y de la empresa.

Entre las principales funciones de los participantes del SINDICATO en la Comisión Mixta es vigilar que las utilidades se paguen dentro del plazo de 60 días contados a partir de la fecha en que la empresa presentó o debió presentar su declaración del ejercicio ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

COMISIONES MIXTAS



ASTEMO



MONROE



P&G

COMISIONES MIXTAS



AMPURE



FLEXITECH



NACOBRE



PENSKE



SAMOT



NIDEC



KYB

LO QUE DEBES SABER DE PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES (PTU) 2026”



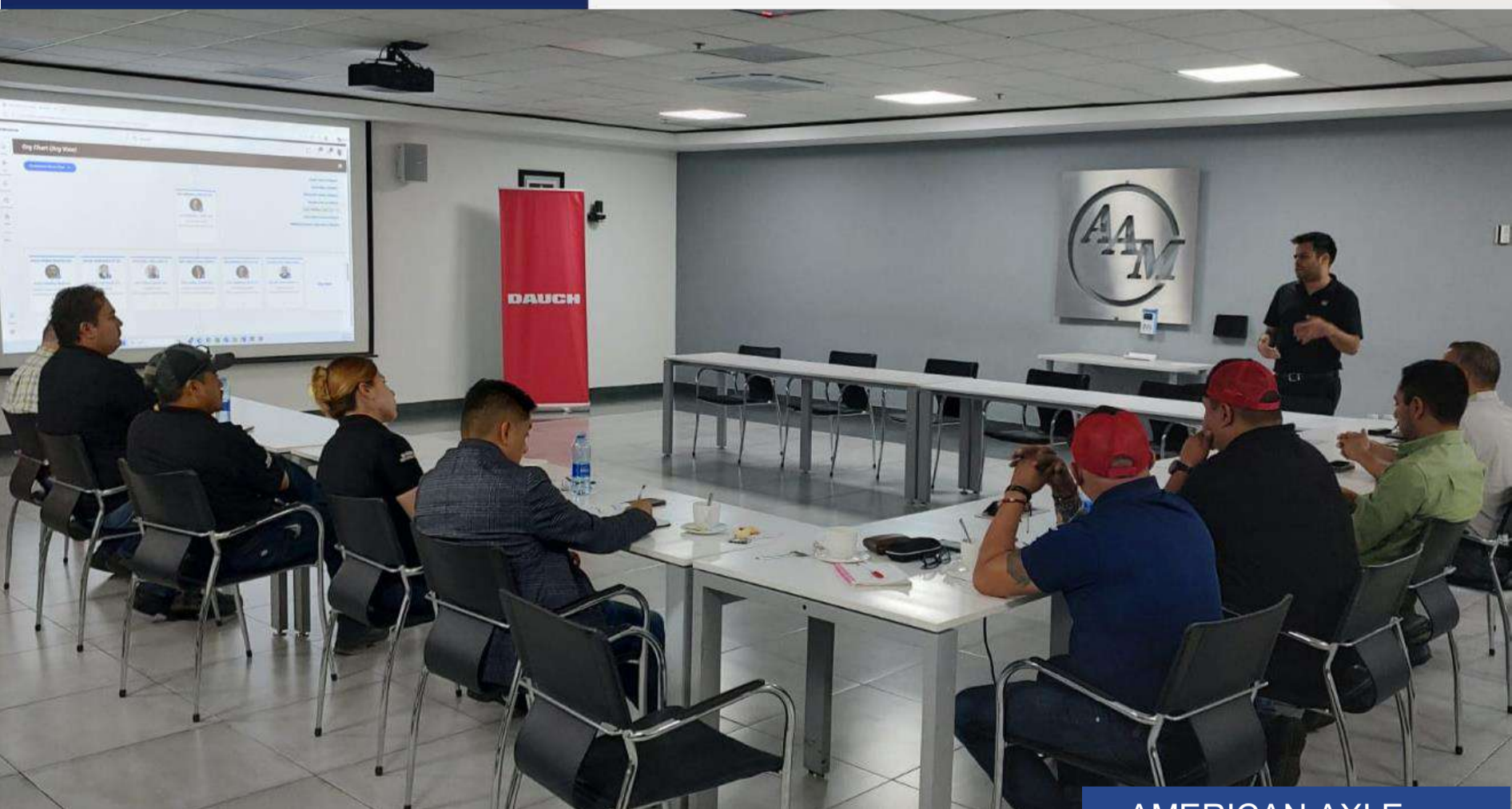
Puedes leer el manual completo escaneando este QR



Objetivos

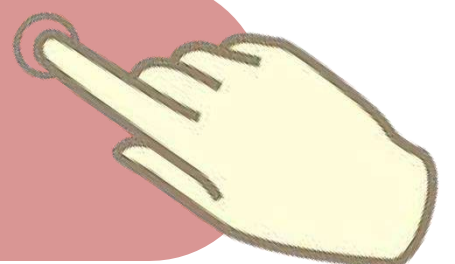
La PTU tiene como objetivos fundamentales:

- Establecer un equilibrio justo entre el capital y el trabajo.
- Promover una distribución equitativa de la riqueza generada por las empresas.
- Reconocer el esfuerzo productivo de las personas trabajadoras.
- Estimular la productividad y fomentar un entorno laboral más justo y comprometido.
- Este derecho fortalece la cohesión social y contribuye al desarrollo económico del país.



AMERICAN AXLE

[CONSULTA LA PRESENTACIÓN](#)



POSICIONAMIENTO SITIMM EN LA REVISIÓN DE LA PTU A REPARTIR

1.- Cuando se trate de situaciones de empresas donde es evidente que se han reducido sustancialmente sus ventas y por tanto sus niveles de producción durante el año fiscal que corresponda, seremos comprensivos de la posible inexistencia de utilidades a repartir.

2 .- Cuando la Declaración Fiscal de alguna empresa manifieste resultado negativo para efectos de PTU, pero durante el año fiscal que corresponde es evidente que no se han reducido las actividades productivas o incluso se han tenido trabajos de tiempo extra, o se han realizado inversiones técnicas o tecnológicas, o ampliaciones en la Nave Industrial; EXIGIMOS QUE SE OTORQUE UN BONO COMPENSATORIO POR NULA O MUY BAJA UTILIDAD REPARTIBLE A LOS TRABAJADORES QUE TIENEN DERECHO AL PTU.

3.- Es de exigirse la integración correcta de la comisión mixta para el análisis de la PTU, con la entrega de la totalidad de los documentos que integran la Declaración Fiscal de la empresa por el ejercicio fiscal que corresponde.

4.- Ante cualquier duda sobre los resultados expuestos por las direcciones de las empresas en su Declaración Fiscal, o ante la negativa de entregar dicha declaración a los trabajadores, el SITIMM ejercerá el derecho que asiste a los trabajadores para presentar los recursos legales pertinentes ante la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET), o mediante el recurso de OBJECCIÓN ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP).

5.- Las empresas deberán reconocer el esfuerzo productivo de sus trabajadores, otorgando el bono compensatorio requerido, enriqueciendo con ello el sentido de lealtad, de pertenencia, y de elevado compromiso productivo de sus trabajadores en los siguientes periodos laborales.

6.- Cuando la declaración fiscal de una empresa refleja un monto de utilidades muy positivo de forma tal que su reparto posible sea mayor a el equivalente de 3 meses el salario de sus trabajadores, es necesario que por convicción la dirección de la empresa esté en disposición de repartir el “Remanente de PTU“ que subsista. Lo anterior en función de demostrar a sus trabajadores que lo que se ha logrado con el esfuerzo productivo de todos debe repartirse con justicia y equidad social sin reservas.

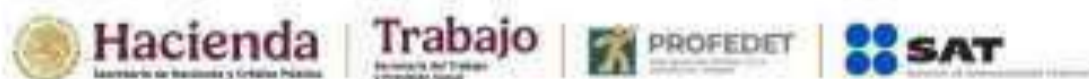
Reparto de utilidades 2025

Manual Laboral y Fiscal sobre la participación de las personas trabajadoras en las utilidades



Para más información, escanea el código QR

Si quieres saber más, visita el Portal del SAT en sat.gob.mx ¡Nosotros te asesoramos!



[DESCARGAR MANUAL LABORAL Y FISCAL](#)



APRUEBAN RESULTADO DE REVISIÓN DE NEGOCIACIÓN DEL CCT TENNECO Y ADAC STRATTEC

En TENNECO Y ADAC STRATTEC se llevaron a cabo las consultas democráticas sobre el resultado del convenio de revisión de salario del contrato colectivo de trabajo, siendo estos aprobados por las y los trabajadores mediante votación personal, libre, directa y secreta. Con estos resultados las y los compañeros de las empresas percibirán mejores salarios y prestaciones.

Para estas consultas, SITIMM gestiona ante los representantes de empresa, espacios para que los afiliados puedan ejercer su derecho, respetando y garantizando el ejercicio democrático.



SE GARANTIZÓ EL VOTO PERSONAL, LIBRE, DIRECTO Y SECRETO



A TRAVÉS DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO, SITIMM IMPULSA LA CRUZADA NACIONAL DE ELEVACIÓN DE SALARIOS

Año con año representantes de empresa y SITIMM llevamos a cabo negociaciones colectivas con el objetivo de mejorar el contenido de nuestro Contrato Colectivo de Trabajo..

Para estas negociaciones se elije una comisión revisora entre compañeros de diferentes áreas, se capacitan y se construye el pliego petitorio, a través de una consulta democrática.

En los pliegos petitorios se plasman los aspectos en los que es más importante lograr incrementos o mejoras.

Gracias a la negociación y las mejoras en mi CCT también aumentan otros beneficios y prestaciones indirectamente como lo son:

- **Aportaciones a tu AFORE que garantiza una mejor pensión.**
- **Aportaciones a tu cuenta INFONAVIT con lo que aumenta el préstamo crediticio.**
- **Aumento en las prestaciones (Aguinaldo, Fondo de Ahorro, Prima vacacional, entre otros).**

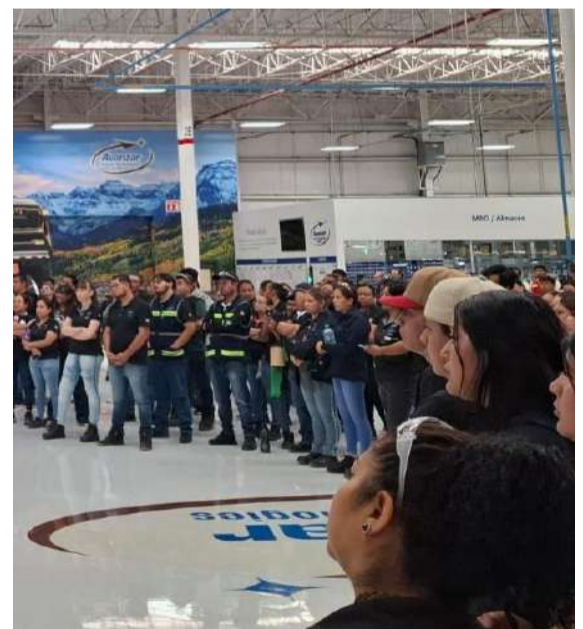


TALLERES INFORMATIVOS

En diversas secciones (empresas) se llevaron a cabo talleres informativos para informar los resultados de la Revisión del Contrato Colectivo de Trabajo, donde se explica de forma detallada el proceso que se realiza durante la negociación, para dar a conocer a todos los trabajadores los resultados obtenidos en beneficio de los trabajadores y sus familias.



NIFCO



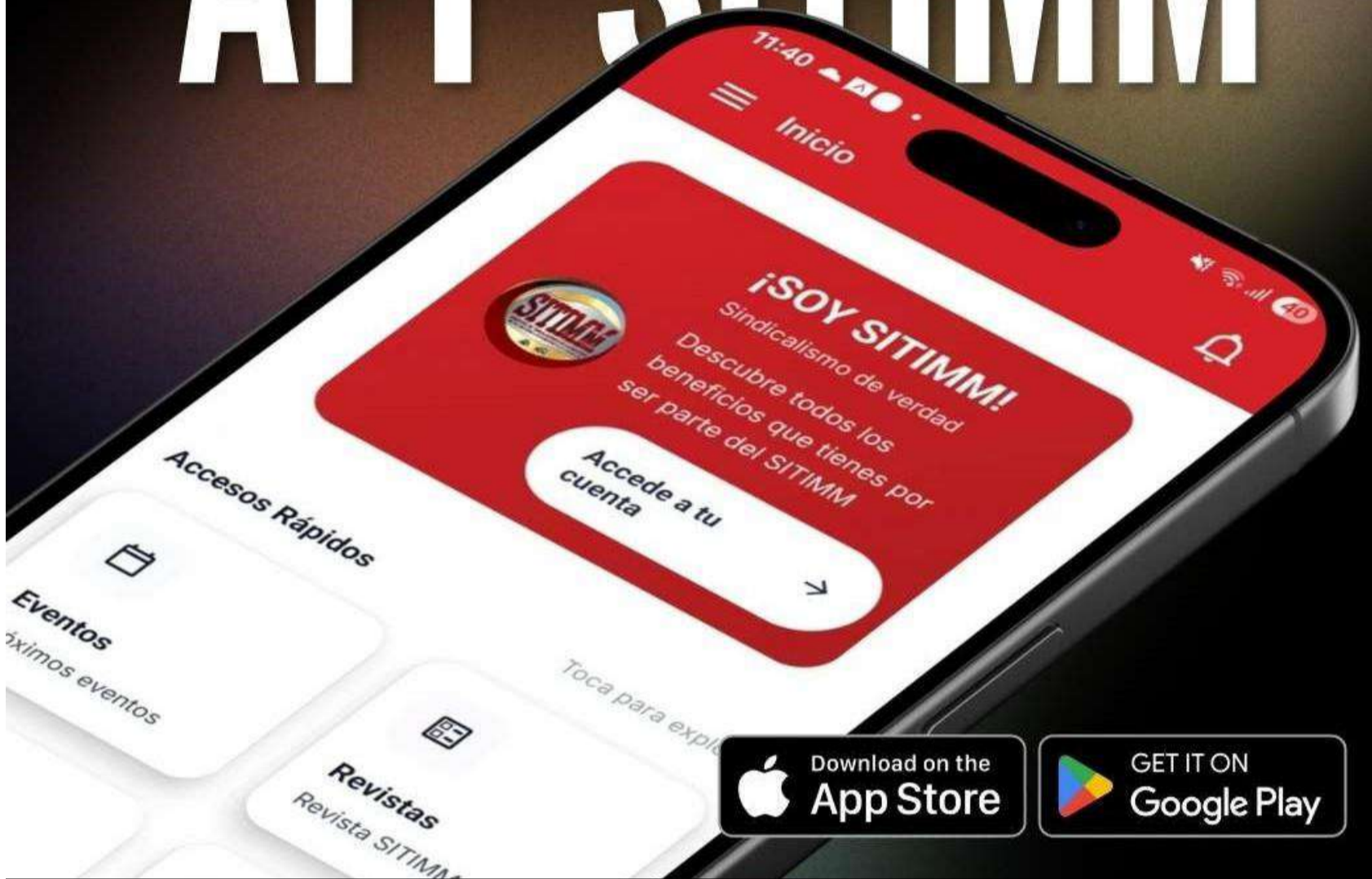
AVANZAR



DATWYLER

DESCARGA NUESTRA

APP SITIMM



¡YA ESTAMOS EN LÍNEA!



2do Certamen Cultural-Laboral SITIMM



Actualización

¡¡Atención Participantes: Nueva Fecha del Certamen!!

Por medio del presente, se informa a todas y todos los participantes, así como a las secciones sindicales, que la fecha de celebración del 2º Certamen Cultural Laboral SITIMM ha sido reprogramada.



NUEVA FECHA:
12 de Julio de 2026

Esta modificación tiene como finalidad brindar a las y los participantes mayor tiempo para su inscripción y preparación, fortaleciendo así la calidad y participación en el certamen.

Agradecemos su comprensión y entusiasmo para seguir impulsando la cultura y el talento de nuestra base trabajadora.

Atentamente,
SITIMM

categorias

2do Certamen Cultural-Laboral SITIMM



Baile

Modalidad: Grupal, mínimo 2, máximo 10 participantes.

Género: Abierto.

Tiempo: De 3 a 5 minutos por baile.

Aspectos a calificar: Tiempo, originalidad, ejecución, técnica, precisión, estilo, música, coreografía y vestuario.

Fotografía Laboral

Técnica: Blanco y negro o a color, sin alteraciones mediante collage, fotomontaje o ilustración digital.

Aspectos a calificar: Contenido de temática laboral, no deberán ser modificadas con filtros digitales o manipuladas digitalmente por medio de algún programa que permita agregar o eliminar partes de la imagen o sustituirlas con otros elementos diferentes a la imagen original. En caso de que la fotografía contenga el retrato de una persona, quien participe deberá contar con la autorización expresa de la persona retratada para poder usar y publicar la fotografía.

Calidad técnica: Mayor a 10 megapíxeles, tamaño mínimo de 1920 x 1080 px.

Las mejores 20 fotografías serán impresas y se expondrán el día del certamen cultural.

Oratoria Laboral

Tiempo: De 3 a 5 minutos.

Aspectos a calificar: Contenido de temática laboral (obligatorio), voz, lenguaje y presentación. El discurso se entregará en original y copia al Comité Organizador.

Canto

Modalidad: Individual o Grupal.

Género: Abierto.

Participación:

Se llevará a cabo en dos categorías:

1. Canto Individual o Grupal (tema libre).
2. Canto Grupal del Himno SITIMM. (Los grupos podrán realizar las adaptaciones musicales que consideren convenientes, respetando siempre la letra original del Himno SITIMM).

Aspectos a calificar: Afinación, dicción, técnica vocal, calidad de voz, dificultad de la canción, dominio del escenario, ritmo e interpretación.

Declamación Laboral

Tiempo: De 3 a 5 minutos.

Aspectos a calificar: Contenido de temática laboral (obligatorio), voz, lenguaje y presentación. El discurso se entregará en original y copia al Comité Organizador.

Poesía Coral

Modalidad: Grupal.

Género: Abierto.

Participación:

Los grupos participantes deberán interpretar dos piezas:

1. Credo SITIMM.
2. Poesía con tema libre.

Aspectos a calificar: Claridad, presentación, dicción y sincronía grupal. El discurso se entregará en original y copia al Comité Organizador.

Cupo Limitado

Bases

- 1.- **FECHA, LUGAR Y SEDE:** 12 de julio de 2026 en las instalaciones del Teatro de la Ciudad de Irapuato, Gto.
- 2.- **PARTICIPANTES:** Podrán participar todos l@s trabajador@s sindicalizados de las empresas afiliadas a SITIMM.
- 3.- **REQUISITOS:** Ser afiliado al SITIMM, debidamente comprobable.
- 4.- **INSCRIPCIONES:** Gratuitas y abiertas a partir de la publicación de la presente convocatoria y se cerrarán el día viernes 12 de Junio.
- 5.- **SISTEMA DE COMPETENCIA:** Será determinado por el Comité Organizador de acuerdo al número de participantes, recursos e instalaciones y tiempos disponibles.

Premiación

Se premiará al finalizar el evento. En cada competencia la decisión de los jueces será inapelable y serán elegidos por el Comité Organizador tomando en cuenta las bases para cada actividad.

Son premios únicos para la persona o el grupo de personas ganadores. Es decir no es un premio para cada persona integrante de un grupo participante y ganador de baile o de canto.

1er lugar \$15,000 (quince mil pesos)	2do lugar \$10,000 (diez mil pesos)	3er lugar \$5,000 (cinco mil pesos)
---	---	---

¡Participa!

CONSIDERACIONES ESPECIALES

Registrarse con su Representante Sindical o en Oficinas SITIMM-CEFOMA más cercanas.

Los participantes podrán participar en 2 o más categorías.

Enviar la fotografía laboral o pista musical para las categorías de Baile y Canto al correo sitimm.cefoma@gmail.com



Actualización

2do Certamen Cultural-Laboral SITIMM



Aclaración de disciplinas y Ajuste en Oratoria Laboral

Con el objetivo de brindar mayor claridad a las y los participantes del **2do Certamen Cultural Laboral SITIMM**, se definen las características de cada categoría:

Oratoria Laboral

Es la exposición de un **discurso original**, donde la o el participante expresa **ideas, reflexiones o propuestas sobre un tema relacionado con el ámbito laboral**.

- Se permite el uso de notas o guion como apoyo.
- **Se evalúa:** claridad del mensaje, estructura, argumentación, seguridad y expresión.
- **Ejemplo:** hablar sobre los derechos laborales, la importancia del sindicato o experiencias en el trabajo.

Declamación Laboral

Consiste en la interpretación de un **texto ya escrito (poema, discurso o reflexión)**, utilizando la voz, emoción y expresión corporal.

- **No es necesario que el texto sea original**, pero se deberá mencionar al autor.
- **Se evalúa:** interpretación, entonación, expresión emocional y dominio escénico.
- **Ejemplo:** declamar un poema sobre la clase trabajadora o la justicia social.

Poesía Coral

Es la **presentación grupal de un poema**, donde varias personas participan de forma coordinada.

- **Puede incluir:** voces alternadas, coros, movimientos y expresión escénica.
- **Se evalúa:** coordinación grupal, creatividad, ritmo y expresión colectiva.

Ajuste en tiempo y formato – Oratoria Laboral

- El tiempo de participación para la categoría de Oratoria Laboral será de **5 a 8 minutos**.
- Las y los participantes deberán enviar un video previamente grabado con su intervención al correo: **sitimm.ceforma@gmail.com**.
- **El video será utilizado como parte del proceso de selección previa.** Aquellas personas que sean seleccionadas deberán presentarse de manera presencial el día del certamen para su participación final.



+



**NUEVO
CONVENIO**

¡IMPULSA TU FUTURO CON UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD!



El Sindicato de Trabajadores de la Industria Metal Mecánica, Automotriz, Similares y Conexos de la República Mexicana (SITIMM) y el Instituto de Innovación e Investigación de la CTM (INCTM) se unen para impulsar tu crecimiento académico y profesional.

100% EN LÍNEA  **PLATAFORMA 24/7**
 **TODOS LOS DOMINGOS**

BENEFICIOS EDUCATIVOS



**TERMINA TU
PREPARATORIA**

INICIO 17 DE MAYO



**CARRERA
UNIVERSITARIA**

INICIO 18 MAYO



**MAESTRÍAS Y
DIPLOMADOS**



←
ESCANEA EL
QR PARA MÁS
INFORMACIÓN



Universidad
CNCI
V I R T U A L

CONOCE A
NUESTROS
ALIADOS

¡NUEVA OPORTUNIDAD EDUCATIVA PARA LA FAMILIA SITIMM!

El SITIMM, en alianza con el Instituto de Innovación e Investigación de la CTM (INCTM), pone a disposición de las y los trabajadores una oferta educativa accesible y flexible para continuar o concluir sus estudios.

A través de este convenio, es posible cursar preparatoria, licenciaturas, ingenierías, maestrías y diplomados con validez oficial, bajo una modalidad 100% en línea. La plataforma está disponible las 24 horas y permite estudiar desde cualquier dispositivo, facilitando la organización del tiempo sin afectar la jornada laboral.

En el caso de la preparatoria, las clases se imparten los días domingo. Este programa busca fortalecer el desarrollo profesional, mejorar las oportunidades laborales y contribuir al bienestar de las familias trabajadoras. Para mayores informes, las y los interesados pueden comunicarse al siguiente número: +52 56 4978 7985



PROGRAMA EXAMEN DE CERTIFICACIÓN DEL BACHILLERATO

Beneficios

a colaboradores, familiares y/o amigos.



Ruta de aprendizaje:

- 1.- Asesorías por materia
- 2.- Avance académico por semana
- 3.- Tú decides el momento de estudio
- 4.- Asesoría presencial a distancia en plataforma ZOOM por semana

Incluye

- Capacitación para el Examen de Certificación en todas las áreas.
- Más de 250 recursos en plataforma.
- Material didáctico descargable en plataforma.
- Pago de derecho de Examen de Certificación.
- Gestoría total para el trámite de certificación.
- **Entrega de Certificado de Bachillerato SEP/DGB**

Costo del curso \$8,200

Inscripción \$770

Opciones de pago a elegir:

Semanal, Quincenal o Mensual

ASIGNATURAS



Duración

4

CURSO GARANTIZADO

MESES

100% en línea

INICIO 17 DE MAYO

Incluye Certificado de Bachillerato SEP/DGB



Escanéame

Al registrarte mediante el código QR, accederás a los beneficios del programa de apoyo a la capacitación y un asesor te contactará para aclarar tus dudas.



564 978 7985

CONSULTA SI FUISTE BENEFICIADO CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL



SOLUCIÓN INTEGRAL

Por instrucciones de la presidenta Claudia Sheinbaum Pardo decidimos resolver una deuda histórica con nuestros acreditados. **SI TU CRÉDITO ES HIPOTECARIO Y LO CONTRATASTE ANTES DE MAYO 2021, CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL MEJORAMOS LAS CONDICIONES DE TU CRÉDITO.**

Hacer tus trámites es muy fácil, hazlo tu mismo. **No** compartas tus datos personales con nadie.

Recuerda que en el INFONAVIT cuidamos tus datos personales.

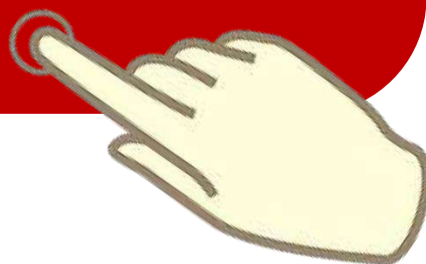


¡Aguas con los COYOTES, **NO CAIGAS EN FRAUDES!**
Recuerda, **NADIE PUEDE SOLICITARTE DINERO** a cambio de un trámite o servicio

En el INFONAVIT todos los trámites son gratuitos



[IR AL ENLACE PARA
CONSULTA](#)



***INFORMACIÓN Y TEXTOS TOMADOS DEL
PORTAL INFONAVIT.**

ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE

A través de recorridos o en la oficina de atención sindical, el afiliado al SITIMM realiza una solicitud a su comité, delegado, asesor o comisionado sindical.

Se lleva a cabo reuniones sindicales donde se analiza la solicitud y procede a dar atención.

Se acude a las instancias correspondientes y puede ser de dos tipos: Con la empresa o con alguna institución y se notifica al afiliado.

RECORRIDOS Y OFICINA SINDICAL



ARELA APASEO



ARELA TARÁNDACUAO



ASHIMORI



UGN



THYSSENKRUPP SILAO



MINEBEA



IKD New Energy

REUNIÓN SINDICAL PARA ANÁLISIS DE CASOS



BORGWARNER



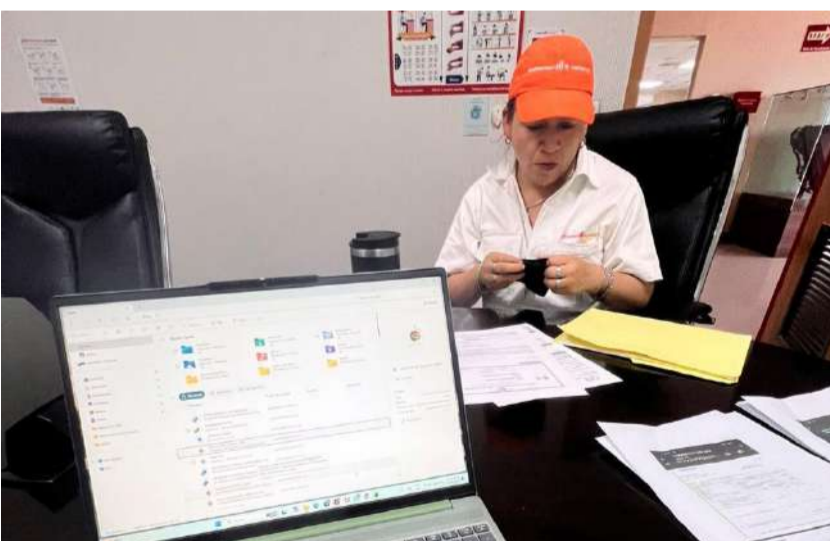
ARELA TARANDACUAO



TOYOTETSU



ASTEMO



YACHIYO



AMERICAN AXLE

En estas reuniones sindicales internas se analizan diversas situaciones y las solicitudes de atención, son de 2 tipos:

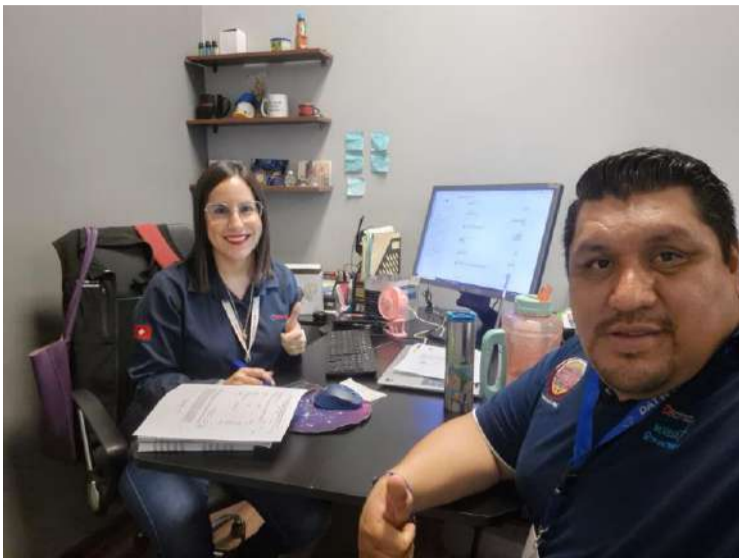
- **INTERNA**

- Con la empresa o sindicato

- **EXTERNA**

- Con instituciones públicas como el: IMSS, INFONAVIT, FONACOT, entre otras

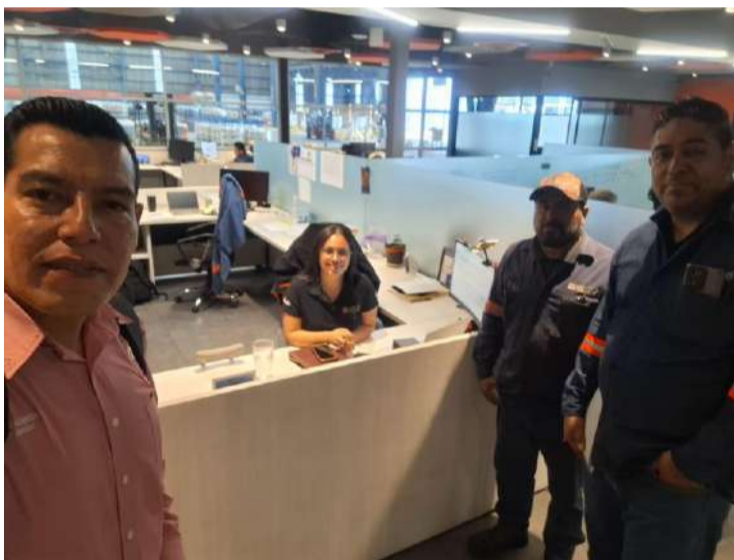
GESTIÓN INTERNA CON LA EMPRESA



DATWYLER



RADAR STAMPING



DEACERO ALAMBRES



ELRAD LOGISTICS



AUMOVIO



ATMX

EN ESTAS REUNIONES SE ATIENDEN SOLICITUDES DE LAS Y LOS COMPAÑEROS REFERENTE A:

- ✓ INCAPACIDADES
- ✓ FALTAS INJUSTIFICADAS
- ✓ CAMBIOS DE CATEGORÍAS
- ✓ OTORGAMIENTO DE VACACIONES
- ✓ PERMISOS
- ✓ PAGO DE TIEMPO EXTRA
- ✓ ENTRE OTROS

REUNIONES INFORMATIVAS

Posterior al análisis y resolución conjunta entre tus representantes sindicales y representantes de empresa, se procede a informar de manera clara y detallada las decisiones y acciones acorde la situación, desde cambio de categorías, presentación de delegados, otorgamiento de bonos, paros técnicos, seguridad e higiene, entre otros.



MONSANTO



TOKIO ROKI

REUNIONES INFORMATIVAS



NIDEC



ARELA SAN FELIPE



ARELA SILAO



ARELA SAN DIEGO



CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C



Protocolo contra la

VIOLENCIA LABORAL

Guía para identificar, prevenir y actuar



Acércate a tu asesor,
delegados o comité sindical.
Ellos pueden orientarte,
escucharte y acompañarte.
También puedes
comunicarte a los
siguientes números de
apoyo.

**BAJO EL PRINCIPIO DE TOLERANCIA CERO
EN SITIMM DECIMOS NO A LA VIOLENCIA**

[ACCEDER A GUÍA](#)



GESTIÓN ANTE INSTITUCIONES PÚBLICAS

COMITÉS, ASESORES Y DELEGADOS SINDICALES GESTIONAN:



ANTE AUTORIDADES DEL IMSS :

- INCAPACIDADES
- CITAS MÉDICAS
- REALIZACIÓN DE ESTUDIOS
- TRÁMITES ADMINISTRATIVOS
- ENTRE OTROS



ANTE AUTORIDADES DEL INFONAVIT :

- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITO
- INSTALACIÓN DE MÓDULOS DE ATENCIÓN
- *COBRANZA SOCIAL
- PROGRAMAS DE APOYO AL TRABAJADOR
- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITOS MEJORAVIT
- CANCELACIONES DE HIPOTECA
- RESETEOS DE CUENTAS
- REGISTROS DE MI CUENTA INFONAVIT
- PRECALIFICACION DE 100 PUNTOS
- CORRECCIONES DE RFC.
- ENTRE OTROS

ÁREA JURÍDICA Y GESTIONES LABORALES

SITIMM, a través del área jurídica y de gestiones laborales, prioriza y está atento en vigilar y exigir el cumplimiento de los Contratos Colectivos y de la Ley Federal del Trabajo, por ello gestiona y mantiene constante acercamiento ante los Juzgados Laborales y del Centro Federal de Conciliación y Registro laboral, para:

- ✓ Acreditaciones de Titularidad de Contratos Colectivos.
- ✓ Audiencias Jurídicas
- ✓ Ratificación de Contratos Colectivos
- ✓ Declaraciones del PTU,
- ✓ Emplazamientos a Huelgas.
- ✓ Entre otros.



ANTE EL CENTRO FEDERAL DE CONCILIACIÓN Y REGISTRO LABORAL SE LLEVÓ A CABO LA RETIFICACION DE KTMEX, VUTEQ, KYB, METALSA THYSSENKRUPP Y TOYOTA TSUSHO

CATÁLOGO DIGITAL DE TRÁMITES



AFORES

CONCEPTOS BÁSICOS DE LAS AFORE

¿EN QUE AFORE ESTOY?

RENDIMIENTO NETO DE TU SIAFORE

AYUDA PARA GASTOS POR MATRIMONIO

Todo sobre el Ahorro Voluntario AFORE

El ahorro voluntario es el ahorro adicional que realizas a tu cuenta individual de AFORE y que, dependiendo de tus objetivos y prioridades, puede servirte para un gasto o inversión futura o bien, para aumentar el monto de tu pensión. Obtén mejores rendimientos con la seguridad que tus aportaciones se están realizando correctamente y conoce las diversas formas de hacer este tipo de ahorro.

¿Tienes alguna duda? A continuación te presentamos un listado con las dudas mas frecuentes

- [Impacto del ahorro voluntario en mi pensión](#)
- [**Cómo hacer ahorro voluntario**](#)
- [Beneficios del ahorro](#)
- [Tipos de ahorro voluntario](#)
- [Beneficios fiscales](#)
- [Rendimientos](#)
- [Comisiones](#)
- [El paso a paso para hacer Aportaciones Voluntarias a tu cuenta AFORE a través de establecimientos comerciales](#)
- [**Mitos y realidades del SAR**](#)
- [El paso a paso para hacer Aportaciones Voluntarias a tu cuenta AFORE a través de canales digitales](#)



INDUCCIONES SINDICALES

SITIMM lleva a cabo procesos de Inducción Sindical para los compañeros de nuevo ingreso con la finalidad de que conozcan sus derechos laborales contenidos en la Ley Federal del Trabajo, Reglamento Interior de Trabajo, su Contrato Colectivo vigente y los beneficios de permanecer a la familia SITIMM.



ASTEMO



DEACERO ALAMBRES



PENSKE



KTDEX



ARELA MANUEL DOBLADO



HIROTEC

PARTICIPAN EMPRESAS Y TRABAJADORES EN SIMULACRO NACIONAL 2026

El pasado 6 de mayo de 2026 se llevó a cabo con éxito el Simulacro Nacional, en el que participaron diversas empresas afiliadas, trabajadores y brigadas de seguridad, reafirmando el compromiso conjunto con la prevención y la protección de la vida dentro de los centros de trabajo.

Durante esta jornada se realizaron ejercicios de evacuación, identificación de rutas de salida, puntos de reunión y protocolos de actuación ante situaciones de emergencia, fortaleciendo así la cultura de la seguridad y la prevención entre las y los trabajadores.

La participación activa de cada empresa y de sus colaboradores demuestra la importancia de estar preparados ante cualquier contingencia. Reconocer las medidas de seguridad, mantener la calma y seguir las indicaciones de las brigadas puede hacer la diferencia para proteger la integridad de todas y todos.

En SITIMM reconocemos el compromiso y responsabilidad de quienes participaron en este ejercicio nacional, fomentando acciones que fortalecen espacios laborales más seguros y conscientes.

Porque la prevención también es parte del bienestar laboral.



¡PREPÁRATE PARA LO INESPERADO!



¿QUE DEBES HACER PARA ESTAR PREPARADO EN ALGUNA EMERGENCIA?

→ Realiza pruebas constantes del equipo de seguridad

→ Mantente en comunicación y conoce los roles en tu área

→ Reconoce tus rutas de evacuación más cercanas

→ Mantente alejado de la energía eléctrica.

→ Atiende las indicaciones de las autoridades



ANTE TODO, PREVENCIÓN Y CALMA

YO SOY SITIMM



Servicios Digitales

A continuación te compartimos un catálogo digital para consultar los diferentes servicios de distintas instituciones, puede dar click a cualquiera de los títulos y te llevará al portal oficial.

Preguntas frecuentes sobre tus derechos por ley en base a La Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

[Ley federal del trabajo](#) x

[Conoce tus prestaciones laborales](#) x

[Todo sobre tus vacaciones](#) x

[Derechos laborales, afore, otros...](#) x

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el Seguro Social Mexicano **IMSS**

[Número de seguridad social](#) x

[Corrección de datos](#) x

[Constancia de semanas cotizadas](#) x

[Agenda una cita médica](#) x

[Descarga la app oficial del IMSS](#) x

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el Fonacot

[Requisitos para un crédito](#) x

[¿Cuanto adeudo de mi crédito?](#) x

[Agendar una cita](#) x

[Empresas afiliadas al FONACOT](#) x

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el CONSAF

[¿En qué afore estoy?](#) x

[Rendimiento neto de tu afore](#) x

[Ayuda para gastos por matrimonio](#) x

[Calcula tu fondo de retiro](#) x



[Descarga nuestra app gratuita para Android y iOS](#)



[¡Da click y síguenos en nuestras redes sociales!](#)



GUÍA PARA EL CUIDADO DE LA SALUD

En esta guía de la salud encontrarás información útil sobre acciones encaminadas a promover tu salud, además de prevenir, detectar y controlar en forma oportuna enfermedades y mejorar tu nutrición

- **ChiquitIMSS Junior:**
Dirigida a niñas y niños de 3 a 6 años de edad, sus madres, padres o tutores.
- **ChiquitIMSS:**
Dirigida a niñas y niños de 7 a 9 años de edad.
- **JuvenIMSS Junior:**
Dirigida a adolescentes de 10 a 14 años de edad.
- **JuvenIMSS:**
Dirigida a adolescentes de 15 a 19 años de edad.
- **Ella y Él con PrevenIMSS:**
Dirigida a mujeres y hombres de 20 a 59 años de edad.
- **Envejecimiento Activo PrevenIMSS:**
Dirigida a personas adultas mayores de 60 años y más.
- **Embarazo PrevenIMSS:**
Dirigida a mujeres embarazadas y sus parejas.
- **YO puedo:**
Dirigida a personas con enfermedades crónicas no transmisibles (sobrepeso, obesidad, diabetes mellitus y/o hipertensión arterial) de 10 y más años de edad.
- **Pasos por la Salud:**
Dirigida personas con sobrepeso u obesidad, de 6 años de edad en adelante.



Programa de
DESCUENTOS
SITIMM

Consulta el listado de establecimientos con descuentos especiales para la Familia SITIMM

- **Consultorios**
- **Zapaterías**
- **Florerías**
- **Restaurantes**
- **Papelerías**
- **Entre otros**



[IR A LA PÁGINA WEB](#)



[VER EN FACEBOOK](#)

SÍNTESIS LABORAL

LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ PIDE A TRUMP MANTENER INTACTO EL T-MEC. **CLUSTER INDUSTRIAL**

[LEER NOTICIA](#)

HARTING ALCANZA UNA DÉCADA EN MÉXICO, IMPULSANDO CONECTIVIDAD INDUSTRIAL DESDE SILAO. **CLUSTER INDUSTRIAL**

[LEER NOTICIA](#)

VENTAS DE AUTOS EN MÉXICO, SUPERAN 500 MIL UNIDADES Y MARCAN EL MEJOR CUATRIMESTRE DE LA HISTORIA. **CLUSTER INDUSTRIAL**

[LEER NOTICIA](#)

EU REDUCE ARANCELES AL ACERO Y ALUMINIO DE MÉXICO PARA VEHÍCULOS PESADOS A 25% TRAS VISITA DE GREER. **EL FINANCIERO**

[LEER NOTICIA](#)

ESTOS SON LOS AUTOS MÁS PRODUCIDOS EN MÉXICO, Y GUANAJUATO ES PIEZA CLAVE PARA SU FABRICACIÓN. **EL SOL DE LEÓN**

[LEER NOTICIA](#)

INFLACIÓN EN MÉXICO: AUMENTO DE PRECIOS SE DESACELERÓ A 4.53% EN LA PRIMERA QUINCENA DE ABRIL. **EL ECONOMISTA**

[LEER NOTICIA](#)

FRASE DE LA SEMANA

«Lo que hoy parece imposible será tu realidad mañana si decides no rendirte jamás»

Nelson Mandela.

